

انعطاف پذیری سازمانی

مؤلف:

امیر همایون کاشانی کیا

تقریباً

موسسه انتشاراتی آفتاب آنتی



سرشناسه : کاشانی کیا، امیر همایون، ۱۳۴۸ -
 عنوان و نام پدیدآور : انعطاف پذیری سازمانی / مولف امیر همایون کاشانی کیا
 مشخصات نشر : تهران : آفتاب گیتی، ۱۳۹۹
 مشخصات ظاهری : ۸۰ ص. : جدول، نمودار.
 شابک : ۹۷۸-۶۲۲-۲۴۵-۳۹۳-۰ : ۶۰۰۰۰۰ ریال
 وضعیت فهرست : فیا
 نویسی :
 موضوع : انعطاف پذیری سازمانی
 موضوع : Organizational resilience
 رده بندی کنگره : ۸/HD۵۸
 رده بندی دی جی : ۴۰۶۲۳/۶۵۸
 شماره کتابشناس ملی : ۷۳۰۸۴۴۳

آفتاب گیتی

عنوان: انعطاف پذیری سازمانی
 نویسنده: امیر همایون کاشانی کیا
 طراح جلد: امیر عربی
 نشر و بخش: موسسه انتشاراتی آفتاب گیتی
 نوبت چاپ: اول، ۱۳۹۹
 شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه
 چاپ: فدک
 قیمت: ۶۰۰۰۰۰ ریال
 شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۲۴۵-۳۹۳-۰

کلیه حقوق برای ناشر محفوظ است.

آدرس: تهران میدان انقلاب ضلع جنوب شرقی- نبش خیابان ۱۲ فروردین-
 ساختمان ولیعصر- پلاک ۱۳۱۴ - طبقه سوم. واحد ۹
 www.aftabegiti.com نشر و بخش همراه: ۰۹۱۲۳۳۴۲۳۶۲-۰۲۱۶۶۹۶۹۸۳۷-۰

فهرست

۶	مقدمه
۶	سازگاری
۷	تنش ها
۷	فرسایش
۷	تعریف انعطاف پذیری سازمانی
۸	نظریه هوارد کر رئیس جرایبی ، BSI
۱۱	تقابل سازمان در برابر « انعطاف پذیری »
۱۳	ارزیابی تفکر تاب آوری سازمانی
۱۷	کنترل پیشگیرانه : دفاعی و سازگار
۲۲	عمل آگاهانه: دفاعی و انعطاف پذیر
۲۵	بهینه سازی عملکرد: پیش رونده و مداوم
۲۸	نوآوری سازگار: متریقی و انعطاف پذیر
۳۰	انعطاف پذیری سازمانی و پیدا کردن روش های مناسب ، مدیریت تنش ها
۳۱	کنترل تنش
۳۵	جلوگیری از فرسایش
۳۷	معرفی چهار دیدگاه مختلف

پیش بینی ۳۸

دور اندیشی ، پیش بینی و اجرا ۳۸

بینش ، بصیرت ۳۸

نظارت ۳۹

درک موقعیت ۴۱

ترکیب PDC و ۴ روش ۴۲

نتیجه گیری ۴۸

حرکت فراتر از حد افاق ، تعادل ایمنی و کارایی در بایادا ۶۱

مقدمه

انعطاف پذیری در سازمان توانایی سازمان برای پیش بینی، آماده سازی، پاسخ دادن و انطباق با تغییرات افزایشی و اختلالات ناگهانی به منظور باقی ماندن و پیشرفت در سازمان است.

تفکر در مورد انعطاف پذیری سازمانی با گذشت زمان تکامل یافته و توسط دو عامل اصلی تقسیم شده است: عامل تدافعی (متوقف کردن اتفاقات بد) و عامل پیش رونده (ایجاد اتفاقات خوب)، و همچنین تقسیم بین رویکردهایی که خواستار سازگاری و آن دسته از رویکردهایی که تمایل به سازگاری با سازمان دارند.

ما چهار روش تفکر در مورد انعطاف پذیری سازمانی را مورد بررسی قرار داده ایم:

کنترل پیشگیرانه (استحکام دفاعی)، عمل آگاهانه (انعطاف پذیری دفاعی)، بهینه سازی عملکرد (سازگاری پیشرونده) و نوآوری تطبیقی (انعطاف پذیری پیش رونده) انعطاف پذیری سازمانی - سازگاری مناسب، مدیریت تنش ها و جلوگیری از فرسایش

سازگاری:

انعطاف پذیری سازمانی باید برای اهداف مناسب باشد. هیچ دستورالعمل واحدی در این مورد وجود ندارد و رهبران باید تعادل بین کنترل پیشگیرانه، عمل آگاهانه، بهینه سازی عملکرد و نوآوری تطبیقی متناسب با وظایف آنها و محیط فعالیت آنها ایجاد نمایند.