

چرا بی عرضه‌ها بیشتر رئیس می‌شوند؟

دانش مدیریت، شناخت نقاط ضعف و قدرت، رهبری مؤثر

نویسنده: توماس مورو پرموزیک

مترجم: سارا زرگر

انتشارات سیزان

سرشناسه	:	چامورو - پرموزیک، توماس، ۱۹۷۵ - م.	Chamorro-Premuzic, Tomas
عنوان و نام پدیدآور	:	چرا بی‌عرضه‌ها بیشتر رئیس می‌شوند؟ / نویسنده توماس چامورو پرموزیک؛ مترجم سارا زرگر.	
مشخصات نشر	:	تهران: سیزان، ۱۳۹۹.	
مشخصات ظاهری	:	۱۸۴ ص.	
شابک	:	978-600-117-539-8	
وضعیت فهرست‌نویسی	:	فیا	
یادداشت	:	عنوان اصلی: Why do so many incompetent men become leaders? (and how to fix it), [2019].	
موضوع	:	نقش جنسیت در محیط کار	Sex role in the work environment
موضوع	:	رهبری	Leadership
موضوع	:	موفقیت در کسب‌وکار	Success in business
موضوع	:	مدیران	Executives
موضوع	:	مدیران زن	Women executives
موضوع	:	قلمرو مردان (ساختار اجتماعی)	Male domination (Social structure)
موضوع	:	مردان - روان‌شناسی	Men -- Psychology
سناسه ان‌آر‌دی	:	زرگر، سارا، ۱۳۶۳ - مترجم	
رده‌بندی کنگره	:	۶۰۶۰/۶HD	
رده‌بندی ی‌سی	:	۳۰۶/۳۶۱۵	
شماره کتابشناسی	:	۵۸۱۶۴۵۸	



انتشارات سیزان

میدان فردوسی - خیابان موسوی (فرصت) - ساختمان ۵۴ - تلفن: ۸۸۳۱۹۵۵۸-۸۸۸۴۷۰۴۴

چرا بی‌عرضه‌ها بیشتر رئیس می‌شوند؟

دانش مدیریت. شناخت نقاط ضعف و قوت رهبری مؤثر

• نویسنده: توماس چامورو پرموزیک

• مترجم: سارا زرگر

• ناشر: سیزان

• خدمات نشر: واحد فنی سیزان

۸۸۳۴۸۹۹۱-۸۸۳۱۹۵۵۷

• نوبت چاپ: اول - پاییز ۱۳۹۹

• تیراژ: ۵۰۰ نسخه

• قیمت: ۳۴۰۰ تومان

• چاپ و صحافی: کامیاب

فروش اینترنتی از طریق سایت آی‌آی کتاب www.iiketab.com

ISBN: 978-600-117-539-8

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۱۱۷-۵۳۹-۸

فهرست مطالب

۷	درباره نویسنده.....
۹	فصل اول.....
۹	چرا نیست مدیران نالایق هستند.....
۱۴	عجب رهبری بد.....
۱۶	مدبیت زنان راه حلی برای رهبری بد.....
۱۸	رهبری زنر در مثال مدیر شدن.....
۲۱	این کتاب چگونه طرح ریزی شده است.....
۲۳	فصل دوم.....
۲۳	اعتمادیه نفس با نقاب است.....
۲۵	تفاوت بین شایستگی و اعتمادیه نفس.....
۲۸	رواج اعتمادیه نفس افراطی.....
۳۴	زنان، مردان، و دو وجه اعتمادیه نفس.....
۳۸	خطرات اعتمادیه نفس افراطی.....
۴۳	فصل سوم.....
۴۳	چرا آدم‌های بد پیروز می‌شوند.....
۴۶	تشخیص خودشیفتگی در کار.....
۴۸	چرا احتمال اینکه خودشیفته‌ها رهبر شوند بیشتر است.....
۵۱	چرا مردان بیشتر خودشیفته می‌شوند.....
۵۲	چرا خودشیفته‌ها رهبران خوبی نمی‌شوند.....
۵۸	چرا از بیماران روان‌تباه خوشمان می‌آید.....
۶۱	هنگامی که جامعه‌ستیزها رهبری می‌کنند.....
۶۴	تشخیص افراد جامعه‌ستیز پیش از ترفیع دادن به آن‌ها.....
۶۹	فصل چهارم.....
۶۹	اسطوره کاریزما.....
۷۲	افسون کاریزما.....
۷۵	زنان و دوراهی کاریزما.....
۷۹	وجه تاریک کاریزما.....

۸۵.....	فصل پنجم.....
۸۵.....	مزیت زنان.....
۸۶.....	چرا مردان و زنان هر دو از کره زمین هستند.....
۹۰.....	ای کیو چگونه در کار به زنان کمک می کند.....
۹۲.....	رهبری گشتاری.....
۹۳.....	اثرگذاری فردی.....
۹۷.....	خودآگاهی.....
۱۰۱.....	فصل ششم.....
۱۰۱.....	رهبران خوب چگونه اند.....
۱۰۳.....	سرمایه فکری.....
۱۰۶.....	سرمایه اجتماعی.....
۱۰۸.....	سرمایه روانی.....
۱۱۲.....	استعداد رهبری، ساخت شخصیت و پیشروی در مسیر درست.....
۱۱۷.....	فهم درس صورت.....
۱۲۱.....	فصل هفتم.....
۱۲۱.....	یاد بگیریم به غرایز ما بی اعتماد باشیم.....
۱۲۴.....	اندازه گیری سرمایه فکری، یا ممکن با مصاحبه.....
۱۲۷.....	اندازه گیری سرمایه روان شناسی، یا نکته مثبت ارزیابی ها.....
۱۳۱.....	ارزیابی نشانه های جدید استعداد، یا وعده فناوری های نوین.....
۱۳۹.....	فصل هشتم.....
۱۳۹.....	رهبران چگونه بهتر می شوند.....
۱۴۰.....	توسعه رهبری برای پیروزی.....
۱۴۲.....	شش درس داده - محور در توسعه رهبری.....
۱۵۳.....	فصل نهم.....
۱۵۳.....	اندازه گیری تأثیر یک رهبر.....
۱۵۵.....	همچنان ارزیابی تأثیر رهبر امری بسیار دشوار است.....
۱۵۸.....	فاصله در حال گسترش بین رهبران و بقیه ما.....
۱۶۰.....	چطور می توانیم بهتر شویم.....
۱۶۳.....	وقتی باورها واقعیت را مغلوب می کنند.....
۱۶۷.....	یادداشت ها.....
۱۸۱.....	نمایه.....