

مجموعه آزمون‌های

سنجش تریس

گردآوری

موسسه آزمون‌یار پویا

انتشارات آزمون‌یار پویا

(حق چاپ محفوظ است)

عنوان و نام پدیدآور: مجموعه آزمون‌های سنجش ترس/گردآوری موسسه آزمون‌یار پویا.

مشخصات نشر: تهران: آزمون‌یار پویا، ۱۳۹۹.

مشخصات ظاهری: ۴۴ ص.

شابک: ۸- ۳۱- ۶۸۳۳- ۶۲۲- ۹۷۸.

وضعیت فهرست‌نویسی: فیپا

موضوع: هراس

Phobias موضوع:

موضوع: روان‌سنجی -- آزمون‌ها

شناسه افزوده: موسسه آزمون‌یار پویا

ردیف کتابخانه: RC۵۳۵

رده‌بندی دیویی: ۸۵۲۲۵/۶۱۶

شماره کتابخانه ملی: ۷۳۲۸۸۳۴

شابک: ۱۱۰۱



عنوان: مجموعه آزمون‌های سنجش ترس

گردآوری: موسسه آزمون‌یار پویا

ناشر: آزمون‌یار پویا

مدیر تولید: امیر حیدری

شمارگان: ۵۰۰ جلد

چاپ نخست: پاییز ۱۳۹۹

شابک: ۸- ۳۱- ۶۸۳۳- ۶۲۲- ۹۷۸

قیمت: ۱۲۰۰۰ ریال

تهران - میدان انقلاب - خیابان منیری جاوید - بن‌بست مبین - شماره ۲

تلفن: ۶۶۴۶۸۹۲۱ - همراه: ۰۹۱۰۰۵۱۱۰۰۳

Email: pub@azmonyar.com

فهرست مطالب

صفحه

عنوان

۳	مقدمه
۵	پرسشنامه باور هراس گرینبرگ
۷	معرفی
۱۰	ویژگی های روانسنجی
۱۱	منبع
۱۳	پرسشنامه
۱۷	مقیاس کوتاه ترس از ارزیابی منفی
۱۹	معرفی
۲۰	شیوه نمره گذاری
۲۰	ویژگی های روانسنجی
۲۲	منابع
۲۳	پرسشنامه
۲۵	پرسشنامه باورهای مربوط به گذرهراسی

۲۷ معرفی

۲۸ ویژگی های روان‌سنجی

۲۹ پرسشنامه

۳۰ منبع

۳۱ نقیاس هراس اجتماعی

۳۳ مقدمه

۳۳ معرفی

۳۳ شیوه نمره گذاری

۳۴ ویژگی های روان‌سنجی

۳۵ منابع

۳۷ پرسشنامه

مقدمه

اندیشه سنجش و ارزشیابی و شناخت رفتار و ویژگی های شخصیتی انسان و استفاد از ابزارهای گوناگون برای این هدف، به گذشته های بسیار دور برمی گردد. در واقع ریشه در روان شناسی تجربی دارد.

دانشمندان علم رفتاری و خصوصاً روان شناسان سالیان سال است که به شیوه های مختلف و متنوع در زمینه سنجش و اندازه گیری فرایندهای ذهنی و رفتار انسان، می کنند که نتیجه این زحمات، تولید انواع آزمون های روان شناختی شده است.

گسترش بیش از پیش آزمون ها و کاربرد متنوع و فراوان آن موجب شده تا روان شناسان گرایش بیشتری نسبت به تهیه و اجرای آزمون ها نشان داده و از جایی که آزمون ها زمانی قابل اعتماد یا به عبارتی معتبر هستند که فرایند علمی تهیه و استاندارد سازی را طی کرده باشند، بنابراین برای آماده سازی آزمون ها از نظر تئوری و عملی، رشته روان سنجی در دانشگاه ها شکل گرفته و از نظر تخصصی این امر به مراکز صلاحیتدار سپرده شده است.

امروزه آزمون ها به طور بسیار گسترده در مراکز مشاوره، مدارس، درمانگاه های اعصاب و روان و حتی در سازمان ها به منظور جذب و استخدام کارکنان کاراتر مورد بهره برداری قرار گرفته و روزبه روز این کاربردها توسعه و تعمیق می یابد.