

تئودی اند خان

روانشناسی نوبن، دربچه‌ای به
آرامش، لذت و آراد، شخصی

دکتر ویلیام گلسر

مترجم: بهناز همتی



سرشناسه	
عنوان و نام پدیدآور	
مشخصات نشر	
مشخصات ظاهري	
شابک	
وسيط فهرست نويسى	
يادداشت	
ياد	
نام ديجر	
عنوان	
مهنه	
موضوع	
شناسه	
شناسه افروده	
رده بندی کنگره	
رده بندی ديجي	
شماره کتابشناسى مللي	

گلسر، ويليام - ۱۹۲۵-۱۳۰۲

Glasser, William

تئوري انتخاب روانشناسي نوين در يجه به آرشن، لافت و آزادی شخصى / نويسنده ويليام گلسر؛ مترجم بهنائز همتى
تئorian : انتشارات شيرمحمدى، ۱۳۹۸ . ۲۱۵ × ۱۴۵ س.م . ۹۷۸-۶۰۰-۸۹۸۱-۵۷-۲

قپچا

عنوان اصلی: Choice theory : a new psychology of personal freedom, c1998
كتاب حاضر نختمن بر تحت عنوان "نظریه انتخاب: روان‌شناسی نوین آزادی شخصی" با ترجمه مهرداد فیروز

يخت توسط انتشارات رسا در سال ۱۳۸۲ منتشر شده است.

روانشناسي نوين آزادی شخصى

نظریه انتخاب: روان‌شناسی نوین آزادی شخصی

روان‌شناسى

Psychology

همتي، بهنائز - ۱۳۶۴ - مترجم

Hemmati, Behnaz

BF121

۵۸۸۹

تئوري انتخاب

ويليام گلسر

مترجم: بهنائز همتى

ويراستار: مونا حقوقى بور

صفحه آرا: هديه نوري

چاپ شريف

ليتو گرافى: بارنگ

چاپ: دوم ۱۳۹۸

تيراز: ۵۰۰۰ نسخه

قيمت: ۷۰,۰۰۰ تoman

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۸۹۸۱-۵۷-۲



پژوهشی در نیازها و احساسات فراد

بخش اول / نظریه

- فصل ۱ ما به یک روانشناسی جدید نیاز داریم
- فصل ۲ نیازهای اساسی و احساسات
- فصل ۳ دیای کیفی
- فصل ۴ رفتار کلی
- فصل ۵ تفاهه شخصیت‌ها و وزن نیازها
- فصل ۶ بایرت رافعیت درمانی
- فصل ۷ سببیت

بخش دوم / عملکرد

- فصل ۸ عشق و ازدواج
- فصل ۹ اعتماد و خانواده
- فصل ۱۰ تعلیم - آموزش و پرورس - رس کیفی
- فصل ۱۱ نظریه انتخاب در محیط کار

بخش سوم / کاربرد

- فصل ۱۲ جامعه کیفی
- فصل ۱۳ تعریف مجدد آزادی

مقدمه مترجم

در این کتاب، دکتر ویلیام گلسر با معرفی روانشناسی جدید به شرح ناتوانی گسترده افراد در نحوه سازگاری و یافتن تفاهem‌ها می‌پردازد. او اذعان دارد این ناتوانی سر منشأ تمام ناراحتی های بشر است و برای پیشرفت در روابط انسانی، باید از تنبیه در رابطه خودداری کرده و روانشناسی کنترل بیرونی را از بین ریم‌ عنوان مثال، اگر هم اکنون در یک رابطه ناخوشایند قرار دارید، احتمالاً یک یا هر دوی شما از روانشناسی کنترل بیرونی استفاده می‌کنید.

دکتر کلا، ربه، نشان می‌دهد که تنبیه و طرد شدن رایج ترین ابزارهای روانشناسی کار رئیسی محصولی بنام خشونت و سرکشی را تولید می‌کند. تنبیه خشن‌تر و اکار مدت‌بن روش تغییر و اصلاح رفتار است. تنبیه محركی آزارنده بعد از یک رستار مصروف است که به نتایج دردناک‌تر و وخیم‌تر منجر می‌شود. او پا را فراتر کداشته نشان می‌دهد که احساس بدختی همیشه مربوط به یک رابطه ناخوشایند فعل است و برخانف باور عمومی، مشکلات همیشه به حال حاضر مربوط می‌شوند و هرسچه ری به گذشته ارتباط ندارد زیرا هیچ‌کس نمی‌تواند آنچه دیروز اتفاق آفتد را تغییر دهد

نکات معتبری در این کتاب وجود دارد که جسورانه به نظر می‌رسد. این تأکید که چگونه می‌توانیم کنترل احساسات و آسن مای خود را انتخاب کنیم و همینطور کنترل روابط امری مخرب است، مطلبی دوست داشتنی است. از طرفی یک متخصص روانپژوهی پیشنهاد می‌کند که ردیگ شما مبتنی بر تصمیماتی است که می‌گیرید، بنابراین هرچه تصمیمات اخراج اتخاذ کنید زندگی تان بهتر خواهد شد. چه ایده جدیدی!

پس مجبورید این کتاب را بخوانید تا این موضوع را برای خودتان تحقیق ببخشید. پیشنهاد می‌کنم که همه خوانندگان این کار را انجام دهند و از انداختن تقصیر به گردن افراد دیگر خودداری کنند.