

۲۱۱۲۷

شایستگی در کار

بروس گریفیتس

انریک واشنگتن

مترجمین
مجتبی امیری
بهمن غلامی
پروانه علیزاده



سرشناسه	: گریفیتس، بروس، ۱۹۳۸ م. Griffiths, Bruce
عنوان و نام پدیدآور	: شایستگی در کار/بروس گریفیتس، انریکو واشینگتن؛ مترجمین مجتبی امیری، بهمن غلامی، پروانه علیزاده.
مشخصات نشر	: تهران: الماس دانش، ۱۳۹۹.
مشخصات ظاهری	: ۱۱۴ص.
شابک	: ۹۷۸-۶۰۰-۱۸۹۲۱۹-۶
وضعیت فهرست نویسی	: فیپا
یادداشت	: عنوان اصلی: Competencies at work : providing a common language for talent management.
عنوان دیگر	: شایستگی‌ها در کار: فراهم‌آوری زبانی مشترک برای مدیریت استعداد.
موضوع	: کارکنان - ارزشیابی، Employees -- Rating of
موضوع	: کارکنان - مدیریت، Personnel management
موضوع	: آموزش و پرورش بر مبنای توانش، Competency-based education
شناسه افزوده	: واشینگتن، انریک، Washington, Enrique
شناسه افزوده	: یری، مجتبی، ۱۳۳۹ - مترجم
شناسه افزوده	: غلامی، بهمن، ۱۳۶۱ - مترجم
شناسه افزوده	: علیزاده، پروانه، ۱۳۵۰ - مترجم
رده بندی کنگره	: ۳۴۵
رده بندی دیویی	: ۶۵۰.۱۲۵
شماره کتابشناسی ملی	: ۶۱۴۶۳۶۵

ناشر	: الماس دانش
عنوان کتاب	: شایستگی در کار
نویسنده	: بروس گریفی - انریک واشینگتن
مترجمین	: بهمن غلامی - پروانه علیزاده - مجتبی امیری
شمارگان	: ۱۰۰ جلد
نوبت چاپ	: اول - ۱۳۹۹
قیمت	: ۵۰۰۰۰ تومان
شابک	: ۹۷۸-۶۰۰-۱۸۹-۲۱۹-۶

کتاب شایستگی در کار، خوانندگان را قادر خواهد ساخت مدل‌های شایستگی را به‌عنوان یک مؤلفه بنیادین و انسجام بخش در سیستم‌های مدیریت استعداد درک کرده، بسازند و اجرا کنند. خوانندگان پی خواهند برد که مدل‌های شایستگی چطور تکامل یافته‌اند تا امروز به بهترین شیوه برای تعریف کردن معیارهایی برای همه کاربردهای مدیریت استعداد از قبیل مصاحبه‌های گزینش، هیئت‌های ارتقای شغلی، مراکز ارزیابی، توصیفات شغلی و اهداف یادگیری تبدیل شوند. راهنمایی‌های خاصی در گام‌های مورد نیاز برای ایجاد یک مدل پایدار ارائه شده است، به همراه نتایج تحقیقات در خصوص شایستگی‌های جهانی که در بیشتر مدل‌های امروزی لحاظ شده‌اند. همچنین، چالش‌های موضوعات ساخت و اجرای مدل‌ها، از قبیل نیاز به اثبات کارایی و اثر بخشی یعنی، اثبات‌های قابل اطمینان شایستگی و اثبات صلاحیت، نیز مورد بحث قرار گرفته‌اند. مدلی شایستگی در بستر بزرگتر سیستم کامل مدیریت استعداد برای استخدام، گزینش، ترفیع، آموزش، ارزیابی، پاداش، انگیزش و ترفیع کارکنان دارای عملکرد بالا لازم است قراردادده خواهند شد. رایج‌ترین کاربردهای شایستگی مصاحبه، مراکز ارزیابی، رشد هیئت‌ها، هیئت‌های ارتقای شغلی و مدل‌سازی شغلی و معیارهای آموزش، به‌طور خاص، به‌طور کلی قرار گرفته و توضیح داده شده‌اند. سرانجام، مطالعات موردی اخیر، شایستگی را در محیط‌های واقعی سازمانی به عرصه زندگی می‌آورند. در پایان هر فصل سوالاتی ارائه شده است که برای تأمل کردن به خوانندگان کمک خواهد کرد تا مطالب مهم هر فصل را مرور و خلاصه کنند.

فهرست مطالب

۵.....	تقدیر و تشکر
۷.....	پیشگفتار
۹.....	مقدمه
۱۳.....	فصل ۱: اصول اساسی مدل سازی شایستگی
۳۵.....	فصل ۲: بررسی یک شایستگی منفرد
۴۵.....	فصل ۳: شایستگی ها در بستر سیستم های سازمانی
۷۳.....	فصل ۴: شایستگی های پنهانی
۹۵.....	سوالاتی جهت تعمق
۹۷.....	فصل ۵: مطالعات موردی و مثالها
۱۱۱.....	شایستگی ها در گزینش استعداد