

نفارت قراردادهاى كار باقرار دادهاى پيمانكارى

مؤلف :

احمد عمادى

سرشناسه: عمادی، احمد، ۱۳۴۹

عنوان قراردادی: ایران. قوانین و احکام

Iran.Laws, etc

عنوان و نام پدیدآور: تفاوت قراردادهای کار با قراردادهای پیمانکاری /

مؤلف احمد عمادی؛ ویراستار فائزه عمادی.

مشخصات نشر: تهران: انتشارات پویانما، ۱۳۹۸.

مشخصات ظاهری: ۲۶۰ ص.

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۷۵۹۷-۳۶-۱

وضعیت فهرست نویسی: فیا

یادداشت: کتابنامه به صورت زیرنویس.

موضوع: قراردادهای کاری - قوانین و مقررات - ایران

موضوع: Contracts for work and labor - Law and legislation - Iran

موضوع: قراردادها - قوانین و مقررات - ایران

موضوع: Contracting out - Law and legislation-Iran

رده بندی کنگره: ۹۳ KM۱

رده بندی دیویی: ۳۴۶/۵۵۲

شماره کتابشناسی ملی: ۲۳۵۷۶



تفاوت قراردادهای کار

با قراردادهای پیمانکاری

ناشر: پویانما

مؤلف: احمد عمادی

ویراستار: فرزانه عمادی

نوبت چاپ: اول - زمستان ۱۳۹۸

تیراژ: ۱۰۰۰ نسخه

لیتوگرافی و چاپ: نگین

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۷۵۹۷-۳۶-۱

قیمت: ۴۵۰۰۰ تومان

حق چاپ محفوظ است

فهرست مطالب

۹	 مقدمه
۱۵	 مبحث اول: مولفه های قرارداد کار
۱۶	 گفتار اول: عوامل انسانی
۱۶	 بند اول: کار
۱۶	 بند دوم: کار و نه آینده کارفرما
۱۸	 بند سوم: کاراموران
۱۹	 گفتار دوم: عوامل غیر انسانی
۱۹	 بند اول: کارگاه
۲۰	 بند دوم: مراکز کارآموزی
۲۱	 مبحث دوم: ماهیت و انواع قرارداد کار
۲۱	 گفتار اول: ماهیت قرارداد کار
۲۳	 گفتار دوم: انواع قرارداد کار
۲۵	 بند اول: تقسیم قرارداد کار از لحاظ شکل تنظیم
۲۸	 بند دوم: تقسیم قرارداد از لحاظ مدت اعتبار
۳۱	 مبحث سوم قرارداد پیمانکاری
۳۱	 گفتار اول: پیشینه و تعریف پیمان
۳۶	 گفتار دوم: تعریف قرارداد پیمانکاری

۳۸	گفتار سوم: اوصاف قرارداد پیمانکاری
۳۸	بند اول: پیمانکاری عقدی لازم‌جایز
۳۹	بند دوم: پیمانکاری عقدی عهدی
۳۹	بند سوم: پیمانکاری عقدی مستمر
۴۰	بند چهارم: پیمان عقدی تشریفاتی
۴۱	بند پنجم: پیمانکاری عقدی الحاقی
۴۱	بند ششم: پیمانکاری عقدی معوض
۴۲	گفتار چهارم: انواع قرارداد پیمانکاری
۴۹	گفتار پنجم: قرارداد پیمانکاری و روش اجرای پروژه
۵۳	مبحث چهارم: اجزاء، شرایط و ابرامات پیمان
۵۳	گفتار اول: اجزای پیمان
۵۴	بند اول: موافقت نامه
۵۵	بند دوم: اجرای مفاد پیمان
۵۵	بند سوم: شروط پیمان
۶۰	مبحث پنجم: تفاوت‌های قرارداد کار با قرارداد پیمانکاری
۶۴	منابع
۶۷	ضمیمه

یادداشت مؤلف :

هر چراغی روشنگر راهی است و پدرم تنها چراغ بی‌دریغ
این همه راه و این همه بی‌راه در این همه دشواری و این
همه تنهایی بوده و هست و مادرم....

همین بی‌که اگر پدر چراغی است پرفروغ و پرهیبت و پر
امید، هست از است.

www.ketab.ir

مقدمه

**الحمد لله رب العالمین و افضل الاعلاء و السلام علی خاتم المرسلین
و النبیین و افضل الخلق اجمعین محمد و آله الطاهیرین المعصومین
المکرمین و السلام علینا و علی جمیع الصالحین**

انسان همواره در حال پیشرفت و تعالی می باشد. بشر از بدو خلقت تا کنون در راه پیشرفت و روزآمد شدن در حال تلاش و کوشش است. در هر مرحله از زندگی با توجه به شرایط آن سعی در ایجاد شرایط مناسب و متناسب با محیط و زمان و مکان زندگی خود است. یکی از لازمه های زندگی امروزی نظم و امنیت در شکل های مختلف می باشد. شاید بتوان گفت قانون مهم ترین ابزار و از لوازم اولیه ایجاد امنیت و نظم است. در همین راستا بشر در تمام مقاطع زندگی خود قوانینی را برای

رعایت آنچه که بدان نظم و امنیت می‌گوییم داشته است. قوانین یا از اجتماع منشا گرفته و بصورت عرفی در میان جامعه رعایت می‌شدند و یا توسط حکام و یا منتخبینی از ایشان وضع می‌گردیدند. فارغ از نحوه ایجاد قانون، نفس وجود قانون و رعایت آن توسط اهالی جامعه که از پایا، مای اصلی پیشرفت می‌باشد، شایان توجه است. قانون نیز با توجه به تغییر شرایط و سبک زندگی ابنا بشر در مسیر پیشرفت و تعالی قرار می‌گیرد و جایگاه هر از چند گاهی شاهد تغییراتی در قوانین مدون می‌باشد. البته اگر این قوانین در حال ترمیم و بهتر شدن و روزآمد گردیدن هستند و کم‌کم به آید قانونی بطور کلی مترود و به شکل جدیدی و کاملاً متفاوت در اجتماع مورد استفاده قرار گیرد، مگر زمانی که جامعه با تحولی شگرف و عظیم مواجه شود.

جایگاه حقوق کار

در زمره حقوق عمومی است اما فی‌نفسه جزو حقوق خصوصی است و ربطی به حوزه حقوق عمومی ندارد.

اما ماجرای در قرن ۱۷ و ۱۸ میلادی رخ داد که باعث تحولات شگرفی در حوزه کار ایجاد شد و جزو حقوق خصوصی نمیدانند (حقوق عمومی، اصل حاکمیت اراده است).

اولین مبحث انقلاب صنعتی بازار کار را خود بازار تنظیم می‌کرد. رابطه عرضه و تقاضا است. انقلاب صنعتی باعث بروز پدیده ماشین‌نیت می‌شود یعنی ماشین جای کارگر را می‌گیرد.

پدیده ماشین‌نیت باعث برهم خوردن رابطه عرضه و تقاضا می‌شود. در قرن ۱۹ و ۱۸ سیل عظیم مهاجرت از آفریقا و آسیا و هر مهاجری که وارد کشوری می‌شود اولین نیاز او کار است.

سازمان بین‌المللی ILO

این سازمان ۵۴ عضو دارد. ۱۸ عضو نماینده دولت - ۱۸ عضو نماینده کارگر - ۱۸ عضو نماینده کارفرما یک دبیرخانه و یک شورای مشورتی است. سازمان بین‌المللی ILO در زمینه مصوبه دارد.

۱- مصوبه مشورتی یا ارشادی برای اعضای عضو لازم الاجراء نیست و یک سری مصوبه‌های الزامی که اعضای عضو موظف به اجرای آن هستند و دارای ناظر دیده‌بان هستند. گزارشات دیده‌بان سازمان بین‌المللی کار در مجمع عمومی قرائت می‌شود و از نظر سیاسی برتاب بسیاری در سطح دنیا دارد. در ایران وضعیت قانون کار از دیرباز تاکنون در تلاحم و بحران‌های شدیدی وجود داشته. اولین قانون در حوزه حقوق کار تصویب می‌شود.

۲- یک سری مصوبه‌های ILO دیده‌بان داد و یا ناظر گزارشات که در صحن علنی قرائت می‌شود و وضعیت معیشتی کارگران گزارش می‌شود.

قرار داد در لغت به معنای: «اتفاق دو یا چند تن در امری، پیمان، عهدنامه می باشد. واژه قرار داد در فارسی کنونی به معنای عقد به کار می رود.»^۱

در تعریف عقد می توان گفت "عقد عبارت است از اینکه یک یا چند نفر در مقابل یک یا چند نفر دیگر تعهد به امری نمایند و مورد قبول آن باشد."^۲

در این تعریف عقد تعهد به معنی عهد بستن آمده و با اثر تملیکی عقد تعارض دارد.^۳ مفهوم لغوی قرارداد شامل عقود عهدی و تملیکی و مالی و غیر مالی و معرض و غیر معرض است و نیز شامل موافقت هایی است که به منظور منتفی شدن اثر موجودی محقق می شود و در مفهوم لغوی قرارداد هم دلیلی بر اینست که مقنن دخل و تصرفی نموده باشد بنابراین این مفهوم لغوی حجت است و در نتیجه این حجیت نقص تعریف مذکور را برطرف نموده و می توان گفت مفهوم قرارداد از مفهوم عقد در تعریف ذکر شده اعم است با این وجود، مقنن ایران در خارج از ماده ۱۰۳ قانون مدنی عموماً هر کجا که عقد یا عقود را بدون

^۱ معین، محمد، فرهنگ فارسی، سال ۱۳۹۰، جلد ۵، انتشارات امیر کبیر، ص ۵۳۲۵

^۲ ماده ۱۸۳ قانون مدنی: عقد عبارت است از اینکه یک یا چند نفر در مقابل یک یا چند نفر دیگر تعهد به امری نمایند و مورد قبول آنها باشد.

تفاوت قراردادهای کار با قراردادهای پیمانکاری / ۱۳

قرینه به کار برده است منظورش مساوی است با مفهوم لغوی قرارداد و از این رو است که می توان گفت که عقد و قرارداد به یک معنی است.^۱

^۱ جعفری لنگرودی، محمد جعفر، ترمینولوژی حقوق، سال ۱۳۹۵، انتشارات دانشگاه تهران، شماره ۳۳