

عوامل موفقیت مدیریت منابع انسانی در سازمان‌های پروژه محور

نویسندگان:

عابدی‌نژاد، بهاره بافتی
محمود حجاری



انتشارات آفتاب گیتی



سرشناسه : داورپناه بافتی، عابد، ۱۳۶۹-
عنوان و نام پدیدآور : "عوامل موفقیت مدیریت منابع انسانی در سازمان‌های پروژه محور" / مولفین
عابد داورپناه بافتی، محمود حجاری.
مشخصات نشر : تهران: انتشارات آفتاب گیتی، ۱۳۹۷.
مشخصه : ظاهری
شابک : ۱۹۸ ص.
شابک : ۲۸۰۰۰۰۹۷۸-۶۲۲-۶۴۶۵-۱۱-۳
وضع : فهرس ، نویسی : فیبا
موضوع : کارکنان -- مدیریت
موضوع : Human resource management
موضوع : مدیریت طرح‌ها
موضوع : Project management
شناسه افزوده : حجاری، محمود، ۱۳۶۹-
رده بندی کنگره : HF۵۵۲۹/د۲ع۹
رده بندی دیویی : ۶۵۸
شماره کتابشناسی : ۵۵.۷۱.۷



۶۱ شماره آفتاب گیتی

آدرس: میدان انقلاب بازار بزرگ کتاب طبقه زیر همکف واحد ۲۲ نشر و پخش همراه: ۰۹۱۲۳۳۴۲۳۴۶۲

عنوان: عوامل موفقیت مدیریت منابع انسانی در سازمان‌های پروژه محور

نویسنده: عابد داورپناه بافتی، محمود حجاری

ویرایش: شورای بررسی موسسه انتشاراتی آفتاب گیتی

صفحه آرای و تنظیم: خدمات تایپ عابدی

نشر و پخش: موسسه انتشاراتی آفتاب گیتی

نوبت چاپ: اول، ۱۳۹۷

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

چاپ: سازمان چاپ طهرانی

طراح جلد: محمود حجاری

قیمت: ۲۸۰۰۰ تومان

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۶۴۶۵-۱۱-۳

کلیه حقوق برای ناشر محفوظ است.

پیشگفتار

مسئله منابع انسانی در همه سازمان ها از اهمیت ویژه ای برخوردار است. سازمان های پروژه محور نیز به عنوان نوع جدیدی از سازماندهی، از این اهمیت مستثنی نیست. منابع انسانی در دنیای کسب و کار امروز که مبتنی بر دانش است، به عنوان ارزشمندترین دارایی سازمانی شناخته شده، بطوریکه موفقیت سازمان به صورت مستقیم در گرو عملکرد افراد آن است. از این جهت، این منابع برای سازمان ارزش زیادی داشته و سازمان های میبایست برای کسب مزیت رقابتی در این حوزه سرمایه گذاری بلندمدت انجام دهند.

صنعت ساخت به عنوان یکی از صنایع مادر، ماهیتاً پروژه محور می باشد. همچنین این صنعت مستقیماً به دانش و افراد بوده و نقش منابع انسانی کاملاً در آن محسوس می باشد. متأسفانه رخداد های مربوط به مهارت های سخت مانند مدیریت هزینه و زمان توجه کمی به حوزه های مهارت نرم مانند مدیریت منابع انسانی شده است و به همین نیز هزینه های گزافی متحمل سازمان ها میشود.

در این کتاب مولفین تلاش کرده اند تا با استفاده از جدیدترین کتب و مقالات علمی چارچوبی طراحی کنند که قابلیت پیاده سازی در سازمان های پروژه محور ایرانی را دارا باشد و تصویری واضح و هماهنگ از نحوه مواجهه با مسائل استراتژیک منابع انسانی را نشان دهند و امید میرود با جاری سازی اصول گفته شده یک گام موثر در راستای موفقیت و اعتلای سازمان های پروژه محور برداشته شود.

عابد داورپناه بافتی

محمد حجاری

فهرست مطالب

۱۱	فصل اول
۱۱	کلیات
۱۲	مقدمه
۱۲	تعریف
۱۹	چارچوب کلی کتاب
۲۱	فصل دوم
۲۱	ادبیات
۲۲	مقدمه
۲۳	سازمان های پروژه محور
۲۴	تعریف اجزا
۲۴	پروژه
۲۷	سازمان
۲۹	سازمان پروژه محور
۳۰	تعاریف
۳۷	ویژگی های سازمان پروژه محور
۴۰	جمع بندی
۴۳	مدیریت استراتژیک منابع انسانی
۴۴	مدیریت منابع انسانی
۴۷	مدیریت استراتژیک
۴۹	مفهوم مدیریت استراتژیک منابع انسانی

مدیریت [استراتژیک] منابع انسانی در سازمان های پیمانکاری	۵۳
چالش های مدیریت [استراتژیک] منابع انسانی در سازمان های	
پیمانکاری	۶۲
جمع بندی	۷۰
عوامل کلیدی موفقیت در سازمان های پیمانکاری	۷۵
مقدمه	۷۵
موفقیت در پروژه	۷۶
رابطه مدیریت منابع انسانی و موفقیت	۷۸
.....	۸۱
عوامل کلیدی موفقیت	۸۱
موفقیت در صنعت ساخت	۸۵
جمع بندی عوامل کلیدی موفقیت	۹۰
روش تحلیل تاپسیس فازی	۹۳
جمع بندی فصل دو	۹۴
فصل سوم	۹۶
روش	۹۶
مقدمه	۹۷
فرآیند رسیدن به اهداف	۹۸
قلمرو پژوهش	۱۰۰
طراحی سوالات پرسشنامه	۱۰۲
بخش اول: اطلاعات فردی و سازمانی	۱۰۲

بخش دوم: خروجی های مطلوب منابع انسانی و چالش های این حوزه	۱۰۳
قسمت اول: خروجی های مطلوب منابع انسانی	۱۰۳
قسمت دوم: چالش های مدیریت استراتژیک منابع انسانی	۱۰۳
بخش سوم: عوامل کلیدی موفقیت در مدیریت استراتژیک منابع انسانی	۱۰۵
نحوه توزیع پرسشنامه	۱۰۶
بررسی رزانه با ابزاری پرسشنامه	۱۰۷
روش تحلیل فاکتور	۱۱۰
جمع بندی	۱۱۱
فصل چهارم	۱۱۲
یافته های نهایی	۱۱۲
مقدمه	۱۱۳
مدیریت استراتژیک منابع انسانی و جنبه های قابل بررسی	۱۱۳
ویژگی های جامعه آماری	۱۱۴
اطلاعات فردی	۱۱۴
جنسیت	۱۱۴
سن	۱۱۵
اطلاعات سازمانی	۱۱۷
رتبه شرکت	۱۱۷
موقعیت سازمانی	۱۱۸

۱۱۹.....	
۱۱۹.....	میزان سابقه کار
۱۲۰.....	میزان آشنایی به مبانی مدیریت منابع انسانی
۱۲۱.....	سند راهبردی مدون در حوزه منابع انسانی
۱۲۲.....	تحلیل داده ها
۱۲۳.....	تحلیل نتایج کلی
۱۲۳.....	انجام عدالت محاسباتی روی اعداد فازی
۱۲۴.....	خروجی های مطلوب منابع انسانی
۱۲۴.....	چالش های مدیریت استراتژیک منابع انسانی
۱۳۳.....	عوامل کلیدی موفقیت در مدیریت استراتژیک منابع انسانی
۱۴۶.....	تحلیل نتایج به تفکیک فرآیندهای سازمانی
۱۴۷.....	دسته اول و دوم
۱۵۱.....	دسته اول و سوم
۱۵۵.....	دسته اول و چهارم
۱۶۷.....	دسته سوم و چهارم
۱۷۰.....	جمع‌بندی و نتیجه‌گیری
۱۷۱.....	منابع و مأخذ