

تجزیه و تحلیل انرژی سازمانی در ادارات و نهادهای خصوصی و دولتی

مؤلف
زینب میرجانی

انتشارات قانون یار

۱۳۹۲

سرشناسه	:	میرجانی، زینب، ۱۳۶۲ -
عنوان و نام پدیدآور	:	تجزیه و تحلیل انرژی سازمانی در ادارات و نهادهای خصوصی و دولتی / مولف زینب میرجانی.
مشخصات نشر	:	تهران: قانون یار، ۱۳۹۷.
مشخصات ظاهری	:	۱۲۰ص: جدول، نمودار.
شابک	:	۹۷۸-۶۲۲-۶۰۵۵-۵۴-۳
وضعیت فهرست نویسی	:	فیا
یادداشت	:	کتابنامه:ص. ۱۲۰-۱۱۴.
موضوع	:	رفتار سازمانی -- ایران -- نمونه پژوهی
موضوع	:	Organizational behavior -- Iran -- Case studies
موضوع	:	سازمان های دولتی -- ایران -- کارکنان -- نمونه پژوهی
موضوع	:	Administrative agencies -- Iran -- Employees -- Case studies
موضوع	:	نیروی انسانی -- ایران -- مدیریت -- نمونه پژوهی
موضوع	:	Manpower planning-- Iran-- Case studies
موضوع	:	سازمان های غیردولتی -- ایران -- کارکنان -- نمونه پژوهی
موضوع	:	Non-governmental organizations -- Iran -- Employees -- Case studies
رده بندی کنگره	:	HD ۳۰۷.۳۷ ۱۳۹۷
رده بندی دیویی	:	۱۷۳.۰۰۹
شماره کتابشناسی ملی	:	۵۲۰۱۳۹۷

انتشارات قانون یار

تجزیه و تحلیل انرژی سازمانی در ادارات و نهادهای خصوصی و دولتی

تألیف: زینب میرجانی

ناشر: قانون یار

ناظر فنی: محسن فاضلی

نوبت چاپ: اول - ۱۳۹۷

شمارگان: ۱۱۰۰ جلد

قیمت: ۲۰۰۰۰ تومان

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۶۰۵۵-۵۴-۳

مرکز پخش: تهران، میدان انقلاب، خ منیری جاوید، پلاک ۹۲

تلفن: ۶۶۹۷۳۹۶۰ کتابفروشی رسولی (چراغ دانش سابق)

فهرست مطالب

۹	پیشگفتار
۱۱	مقدمه
۱۳	فصل اول
۱۳	مبانی نظری پژوهش
۱۳	مقدمه:
۲۰	۱-۲ بخش اول: بررسی ادبیات نظری انرژی سازمانی و نقش آن در سازمان
۲۵	۱-۲-۱ انرژی فردی
۲۸	۱-۲-۲ انرژی سازمان
۳۳	۱-۲-۴ اهداف و مأموریت‌های سازمان
۳۴	۱-۲-۵ انواع توانمندسازی
۳۹	۲-۱ هفت بعد انرژی سازمانی (مطابق نظریه توسی و لایولین ۲۰۰۲)
۴۰	۱-۳-۱ انرژی الهام‌بخش (القای)
۴۴	۳-۱-۲ انرژی یکپارچه‌سازی (ادغام)
۴۹	۳-۱-۳ انرژی معنا (مفهوم)
۵۱	۳-۱-۴ انرژی جامعه (اجتماع)
۵۲	۳-۱-۵ انرژی کنترل
۵۶	۳-۱-۶ انرژی فعالیت
۵۹	۳-۱-۷ انرژی وجود (موجودیت)
۶۱	۳-۱-۸ جمع‌بندی
۶۳	۳-۱-۹ مدل‌های دیگر از انرژی سازمانی
۶۵	۳-۱-۱۰ مفهوم جو سازمانی
۶۵	۳-۱-۱۱ مقایسه با مدل انرژی سازمانی توسی
۶۷	۳-۱-۱۱-۱ ترکیب پرسشنامه توسی و اسمیت (۱۹۹۹)
۶۸	۳-۱-۱۱-۲ دیگر ابزارهای موجود (در دسترس)
۷۲	۳-۱-۱۲ بررسی پژوهش‌های پیشین



فصل دوم ۷۶

روش شناسی تحقیق ۷۶

۱-۲- مقدمه ۷۶

۲-۲- روش پژوهش ۷۷

۳-۲- هدف پژوهش ۷۸

۴-۲- جامعه آماری ۷۸

۵-۲- نمونه و روش نمونه‌گیری (مرحله کمی) ۷۸

۶-۲- پایایی و پایایی پرسشنامه در بخش کمی ۷۹

۶-۲-۱- رری اعتبار ابزار سنجش ۷۹

۶-۲-۲- پایایی قابلیت اطمینان ابزار سنجش ۷۹

فصل سوم ۸۴

تجزیه و تحلیل داده‌ها ۸۴

۱-۳- مقدمه ۸۴

فصل چهارم ۱۰۸

بحث و تفسیر داده‌ها ۱۰۸

۱-۴- مقدمه ۱۰۸

۲-۴- نتایج ، بحث و نتیجه گیری : ۱۰۹

۲-۴-۱- نتایج حاصل از پاسخ به سوال اول پژوهش ۱۰۹

۲-۴-۲- نتایج حاصل از پاسخ به سوال دوم پژوهش ۱۰۹

۲-۴-۳- نتایج حاصل از پاسخ به سوال سوم پژوهش ۱۰۹

۳-۴- پیشنهاد کاربردی ۱۱۰

۴-۴- پیشنهادی برای تحقیقات آتی ۱۱۱

۵-۴- موانع و محدودیت‌های پژوهش ۱۱۱

منابع ۱۱۴

پیشگفتار

کتاب حاضر با هدف تجزیه و تحلیل انرژی سازمانی در ادارات و سازمانهای دولتی و خصوصی استان ایلام صورت گرفته است. مطالعه در مقوله مهم انرژی سازمانی حاکی از آن است که شور و هیجان و جو عاطفی ارتباط مثبت با عملکرد و رضایت شغلی و تعلق خاطر کارکنان دارد و نگرش کار و واکنش های عاطفی در زندگی کاری و روزمره کارکنان انرژی سازنده ی سازمانی را شکل میدهند. تحقیق حاضر از حیث هدف کاربردی و از حیث ماهیت و روش از نوع پژوهشهای توصیفی همبستگی می باشد، با توجه به اینکه بزرگ آردآوری داده ها در جامعه آماری میان آزمودنی ها توزیع و جمع آوری می شود از نوع تحقیقات پیمایشی است. جامعه آماری شامل کلیه سازمانهای استان می باشد که آنها به چهار دسته آموزشی، اقتصادی، اجتماعی و سیاسی تقسیم کرده و بر اساس نمونه گیری طبقه بندی سبب و با توجه به نامعلوم بودن حجم نمونه (به جهت عدم دسترسی کامل) ۳۸۴ نفر تعیین می گردد. در این تحقیق از آمار توصیفی جهت توصیف داده های مربوط به ویژگیها، جمعیت شناختی سازمان استفاده می شود. برای تحلیل داده های از رویکرد ویرایشی استفاده شد. در غالب پرسشنامه استاندارد و با طرح ۱۴ سوال در ۳ بعد موثر - شناختی و رفتاری تهیه و تنظیم شد. و نیز بر اساس بیشترین تا کمترین میزان تاثیر انرژی سازمانی در ادارات و موسسات دولتی و خصوصی با استفاده از نرم افزار SPSS و آزمون t و مقایسه میانگین سازمانها در غالب ۲ جامعه (ادارات دولتی و خصوصی) و ۴ جامعه (دستگاههای آموزشی، اقتصادی، اجتماعی و سیاسی) مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. و نیز مشخص شد انرژی سازمانی سازمانهای غیردولتی بیشتر از انرژی سازمانی سازمانهای دولتی است ولی معنادار نمی باشد.