

مختصر و نافع

استعداد شغلی

(ویژه آزمون قضاوت)

تالیف و گردآوری:

محمد عالی خانی

سرشناسه : عالی خانی محمد ۱۳۶۵

عنوان و نام پدیدآور : مختصر و نافع استعداد شغلی / مولف محمد عالی خانی [ویراست ۲]

مشخصات نشر : تهران: کتاب آوا ۱۳۹۶

مشخصات ظاهری : ۲۳۱ ص

شابک : ۹۷۸-۶۰۰-۳۴۶-۳۹۱-۲

وضعیت فهرست‌نویسی : فیبا

یادداشت : عنوان دیگر: مختصر نافع استعداد شغلی «ویژه آزمون قضاوت»

موضوع : Occupational aptitude tests

موضوع : علاقه‌های شغلی - آزمون‌ها

رده‌بند : الف ۱۳۹۶ م ۳/ع ۲/۱/۷ HF۳۸۱

رده‌بندی یوبی : ۱۵۳/۹۴

شماره کتابشناسی ملی : ۴۹۱۷۷۸

مختصر و نافع

استعداد شغلی

«ویژه آزمون قضاوت»



انتشارات کتاب آوا

محمد عالی‌خانی	تالیف و گردآوری:
کتاب آوا	ناشر:
۱۳۹۶ - ویراست جدید - پاییز	نوبت چاپ:
۱۰۰۰ نسخه	شمارگان:
۱۹۰۰۰۰ ریال	قیمت:
۹۷۸-۶۰۰-۳۴۶-۳۹۱-۲	شابک:

نشانی دفتر مرکزی: انقلاب، خیابان ۱۲ فروردین، بن‌بست حقیر، پلاک ۴، طبقه ۲، واحد ۴
 شماره‌های تماس: ۶۶۹۷۴۶۴۵ | ۶۶۹۷۴۱۳۰ | ۶۶۴۰۷۹۹۳ | ۶۶۴۶۱۱۵۸

www.avabook.com avabook_kazemi@yahoo.com

فروشگاه کتاب آوا: اسلام‌شهر، خیابان صیاد شیرازی، روبروی دانشگاه آزاد اسلامی، جنب دادگستری
 تلفن: ۵۶۳۵۴۶۵۱

هرگونه تکثیر این اثر از طریق ارسال یا بارگذاری فایل الکترونیکی، یا چاپ و نشر کاغذی آن بدون مجوز ناشر، به هر شکل، اعم از قابل، سی‌دی، افست، ریسوگراف فتوکپی، زیراکس یا وسایل مشابه، به صورت متن کامل یا صفحاتی از آن، تحت هر نام اعم از کتاب، راهنما، جزوه، یا وسیله کمک آموزشی، در فضای واقعی یا مجازی، و همچنین توزیع، فروش، عرضه یا ارسال اثری که بدون مجوز ناشر تولید شده، موجب پیگرد قانونی است.



.....مقدمه

.....آشنایی با آزمون استعداد شغلی

.....بخش اول: درک مطلب

.....۱- محتوای سوالات درک مطلب

.....۲- انواع متن و سوالات درک مطلب

.....۲-۱- انواع متن درک مطلب

.....۲-۲- انواع سوالات درک مطلب

.....۳- روش پاسخگویی به هر یک از انواع سوالات درک مطلب

.....۴- جمع بندی و خلاصه نکات بخش درک مطلب و راهکارهای حل

.....بخش دوم: استدلال منطقی

.....۱- محتوای سوالات استدلال منطقی

.....۲- انواع سوالات استدلال منطقی

.....۳- روش پاسخگویی به انواع سوالات استدلال منطقی

.....۴۹ فصل اول: تحلیل متن (مباحث اصلی)

.....قسمت اول: تکمیل استدلال

.....مبحث اول: انواع استدلال

.....مبحث دوم: یافتن فرض پنهان

- ۶۶..... مبحث سوم: نتیجه گیری از متن
- ۷۰..... مبحث چهارم: سایر سؤالات تکمیل استدلال
- ۷۵..... قسمت دوم: تضعیف یا تقویت استدلال
- ۷۵..... مبحث اول: تضعیف استدلال قیاسی
- ۷۶..... * روش های تضعیف یک استدلال عبارتند از:
- ۸۴..... مبحث دوم: تقویت استدلال قیاسی
- ۹۲..... مبحث سوم: تضعیف یا تقویت استدلال استقرایی و رابطه علی
- ۹۶..... مبحث چهارم: تقویت یا تضعیف رابطه علی
- ۱۰۲..... مبحث پنجم: قوت استدلال منطقی
- ۱۰۶..... جمع بندی و خلاصه اصول سادگی پاسخگویی به سؤالات استدلال منطقی:
- ۱۱۲..... جمع بندی نکات سؤالات «یافتن فرض پنهان» و «نتیجه گیری»
- ۱۱۴..... جمع بندی نکات سؤالات تقویت و تضعیف استدلال:
- ۱۲۴..... فصل دوم: مباحث تکمیلی
- ۱۲۴..... مبحث اول: مجموعه ها، نمودار تعمیم یافته
- ۱۲۹..... مجموعه سؤالات مجموعه ها و نمودار تعمیم یافته
- ۱۳۱..... پاسخنامه سؤالات مجموعه ها و نمودار تعمیم یافته
- ۱۳۴..... مبحث دوم: جبر گزاره ها
- ۱۴۳..... مبحث سوم: یافتن استدلال مشابه

۴- جمع بندی و خلاصه نکات و راهکارها.....

بخش سوم: تحلیل اطلاعات.....

۱- محتوای سؤالات تحلیل اطلاعات.....

۲- انواع سؤالات تحلیل اطلاعات و روش پاسخگویی به آن.....

مبحث اول: ماتریس اطلاعات.....

مبحث دوم: تغییر وضعیت.....

مبحث سوم: گداز.....

مبحث چهارم: گره بنان.....

مبحث پنجم: چیدمان.....

۳- جمع بندی و خلاصه نکات و راهکارها.....

بخش چهارم: کمیت و مقدار.....

انواع سؤالات بخش کمی.....

۱) سؤالات هوش.....

۲) سؤالات حل مسأله.....

۳) سؤالات کمی مقایسه‌ای.....

مبحث ب.م.م و ک.م.م.....

تصادف.....

بخش پنجم: نمونه سؤالات آزمونی.....

۱- سؤالات خلاقیت و استعداد شغلی آزمون قضاوت سال ۱۳۹۰.....

- ۲- نمونه سؤالات استعداد شغلی با پاسخ‌نامه ۲۱۴
- نمونه سوال درک مطلب ۲۱۴
- نمونه سوال استدلال منطقی و تحلیل اطلاعات ۲۱۶
- منابع ۲۳۱

امروزه در جوامع پیشرفته علاوه بر داشتن تخصص و دانش در یک شغل بسیار حائز اهمیت است داشتن ویژگی های فردی مناسب با آن شغل است. مختلف شغل قضاوت به لحاظ جایگاه مهم آن در مقام احقاق حق از اهمیت برخوردار است و کاملاً بجاست که برای تصدی این منصب مهم اشخاصی را که از هر لحاظ صلاحیت این جایگاه را دارند. بنابراین اقدام به گنجاندن افراد استعداد شغلی در آزمون قضاوت اقدام بسیار به جایی به نظر می رسد. این پیرامون یافتن استعداد مناسب برای شغل قضاوت اقدام به روز و علمی و بسیار است. ساختار سوالات استعداد شغلی به منظور استعدادیابی اشخاص جهت یک شغل خاص است. معمولاً سوالات استعداد شغلی شامل بخش های زیر

۱- درک مطلب

۲- استدلال منطقی

۳- تحلیل صحیح

۴- تشخیص های کمی

۵- درک موضوعات تجسمی

از میان پنج بخش فوق چهار بخش اول برای تمام مشاغل مشترک است ولی بخش پنجم برای مشاغل خاصی از جمله مشاغل عمرانی و یا هنری مناسب است و به همین دلیل در این طرح در آزمون استعداد شغلی قضاوت مناسب به نظر نمی رسد.

درس استعداد شغلی در آزمون قضاوت از این نظر حائز اهمیت است که غالب داوطلبان به دلیل جدید بودن این درس و نبود منابع مطالعاتی برای آن از پاسخگویی به سوالات این درس خودداری می کنند و همین امر برگ برنده ای است برای داوطلبانی که اهمیت

پاسخگویی به این درس و تاثیر بسیار بالای آن را دریافته اند. امید است داوطلبان آزمون قضاوت با خواندن همین مباحث مختصر بتوانند اشراف خوبی بر درس استعداد شغلی بیابند.

هر نوشته ای بی شک مصون از خطا و اشتباه و کم و کاستی نیست امید است داوطلبان و اساتید گرامی نقطه نظرات سازنده و مفید خویش را راجع به این نوشتار از حقیر دریغ نفرمایند.

www.ketab.ir