

مختصر و نافع

استعداد شغلی

(ویژگی متمایز آزمون قضاوت)

تالیف و گردآوری:

محمد عالی خانی

سرشناسه

: عالی خانی محمد ۱۳۶۵

عنوان و نام پدیدآور

: مختصر و نافع استعداد شغلی / مولف محمد عالی خانی

مشخصات نشر

: تهران: کتاب آوا ۱۳۹۶

مشخصات ظاهری

: ۲۲۰ ص

شابک

: ۹۷۸-۶۰۰-۳۴۶-۳۵۹-۲

وضعیت فهرست‌نویسی : فیبا

یادداشت

: عنوان دیگر: مختصر و نافع استعداد شغلی ویژه متقاضیان آزمون قضاوت

موضوع

: آزمون های استعداد شغلی Occupational aptitude tests

موضوع

: علاقه های شغلی - آزمون ها Vocational interest - Testing

رده‌بندی کتبی

: ۱۳۹۶ م ۳ع/ ۱۷/ HF۵۳۸۱

رده‌بندی دیویدی

: ۱۵۳/۹۴

شماره کتابشناسی ملی

: ۱۹۸ ۴۱

مختصر و نافع

استعداد شغلی

ویژه متقاضیان آزمون قضاوت»



انتشارات کتاب آوا

محمد عالی‌خانی	تالیف و گردآوری:
کتاب آوا	ناشر:
اول ۱۳۹۶	نوبت چاپ:
۱۰۰۰ نسخه	شمارگان:
۱۶۰۰۰۰ ریال	قیمت:
۹۷۸-۶۰۰-۳۴۶-۳۵۹-۲	شابک:

نشانی دفتر مرکزی: انقلاب، خیابان ۱۲ فروردین، بن‌بست حقیقت، پلاک ۴ طبقه ۲، واحد ۴

شماره‌های تماس: ۶۶۹۷۴۶۴۵ | ۶۶۹۷۴۱۳۰ | ۶۶۴۰۷۹۹۳ | ۶۶۴۰۷۹۹۳ | دورنگ: ۶۶۴۶۱

فروشگاه کتاب آوا: اسلام‌شهر، خیابان صیاد شیرازی، روبروی دانشگاه آزاد اسلامی، جنب دادگستری

تلفن: ۵۶۳۵۴۶۵۱

هرگونه تکثیر این اثر از طریق ارسال یا بارگذاری فایل الکترونیکی، یا چاپ و نشر کاغذی آن بدون مجوز ناشر، به هر شکل، اعم از فایل، سی‌دی، اُفست، ریسوگراف فتوکپی، زیراکس یا وسایل مشابه، به صورت متن کامل یا صفحاتی از آن، تحت هر نام اعم از کتاب، راهنما، جزوه، یا وسیله کمک آموزشی، در فضای واقعی یا مجازی، و همچنین توزیع، فروش، عرضه یا ارسال اثری که بدون مجوز ناشر تولید شده، موجب پیگرد قانونی است.

فهرست مطالب



۹ مقدمه
۱۱ آشنایی با آزمون استعداد شغلی
۲۹ بخش اول: درک مطلب
۲۶ ۱- محتوای سوالات درک مطلب
۲۸ ۲- انواع متن و سوالات درک مطلب
۲۸ ۲-۱- انواع متن درک مطلب
۲۹ ۲-۲- انواع سوالات درک مطلب
۳۵ ۳- روش پاسخگویی به هر یک از انواع سوالات درک مطلب
۴۴ ۴- جمع بندی و خلاصه نکات بخش درک مطلب و راهکارهای حل سوالات آن
۴۵ بخش دوم: استدلال منطقی
۴۶ ۱- محتوای سوالات استدلال منطقی
۴۷ ۲- انواع سوالات استدلال منطقی
۴۹ ۳- روش پاسخگویی به انواع سوالات استدلال منطقی
۴۹ فصل اول: تحلیل متن (مباحث اصلی)
۵۰ قسمت اول: تکمیل استدلال
۵۰ مبحث اول: انواع استدلال
۵۶ مبحث دوم: یافتن فرض پنهان
۶۶ مبحث سوم: نتیجه گیری از متن

امروزه در جوامع پیشرفته علاوه بر داشتن تخصص و دانش در یک شغل خاص آنچه که بسیار حائز اهمیت است داشتن ویژگی های فردی مناسب با آن شغل است. در میان مشاغل مختلف شغل قضاوت به لحاظ جایگاه مهم آن در مقام احقاق حق از اهمیت بسیار بالایی برخوردار است و کاملاً بجاست که برای تصدی این منصب مهم اشخاصی برگزیده شوند که از هر لحاظ صلاحیت این جایگاه را دارند. بنابراین اقدام به گنجاندن سؤالاتی در زمینه استعداد شغلی در آزمون قضات اقدام بسیار به جایی به نظر می رسد. لذا طرح سؤالاتی پیرامون یافتن استعداد مناسب برای شغل قضاوت اقدام به روز و علمی و بسیار پسندیده ای است. ساختار سؤالات استعداد علمی به منظور استعدادیابی اشخاص جهت بر عهده گرفتن یک شغل خاص است. معمولاً سؤالات استعداد شغلی شامل بخش های زیر است:

۱- درک مطلب

۲- استدلال منطقی

۳- تحلیل صحیح

۴- تشخیص های کمی

۵- درک موضوعات تجسمی

از میان پنج بخش فوق سه بخش اول برای تمام مشاغل مشترک است ولی بخش چهارم و پنجم برای مشاغل خاصی از جمله مشاغل عمرانی و یا هنری مناسب است و به همین دلیل برای طرح در آزمون استعداد شغلی قضاوت مناسب به نظر نمی رسد اگر چه مشاهده شده از تمامی مباحث فوق در آزمون های استعداد شغلی استفاده شده است.

درس استعداد شغلی در آزمون قضاوت از این نظر حائز اهمیت است که غالب داوطلبان به دلیل جدید بودن این درس و نبود منابع مطالعاتی برای آن از پاسخگویی به سؤالات این

- یافتن اطلاعاتی خاص در متن

- تسلط در انتخاب عنوان متن و ..

البته مهم این است که شما بتوانید همه این کارها را با سرعت انجام دهید. سرعت عمل کلید موفقیت شما در این نوع سوالات است.

متون انتخاب شده برای سوالات درک مطلب معمولاً متن‌های تخصصی می‌باشد. این بخش شامل متن‌های تخصصی است که برای هر یک چند سوال در نظر گرفته شده است. متن‌ها معمولاً پاراگراف بوده و هر یک به طور تقریبی ۴۰۰ الی ۸۰۰ کلمه را دربرمی‌گیرد. برای پاسخ به این سوالات لازم است داوطلب تا حدودی با زمینه تخصصی موضوع مطرح شده آشنا باشد و نیز درک متن‌های طولانی و پیچیده مهارت داشته باشد. بدین منظور روش‌ها و نکات مفیدی در این کتاب ارائه شده است. باید به این نکته دقت کرد که گاهی اوقات زمان کافی برای مطالعه کامل و دقیق متن سوال درک مطلب وجود ندارد و باید با روش‌های خاصی بخش‌های محدودی از متن را مطالعه کرد و به سوالات پاسخ داد.

WWW.KAPAD.COM