

حقوق کار

(دوره مقدماتی)

مؤلف: علی مدحی

عضو هیأت علمی دانشگاه

وکیل پایه یک دادگستری و مشاور حقوقی

عضو مرکز مشاوران حقوقی وکلای منطقه ۳ کشور

سرشناسه	مدحی، علی، ۱۳۵۱
عنوان و نام قراردادی	ایران، قوانین و احکام
عنوان و نام پدیدآور	حقوق کار (دوره مقدماتی) / مؤلف علی مدحی
مشخصات نشر	تهران: کتاب آوا، ۱۳۹۵.
مشخصات ظاهری	۳۵۳ ص
شابک	۹۷۸-۶۰۰-۳۴۶-۱۸۴-۰ : ۱۴۰۰ تومان
وضعیت فهرست نویسی	فیا
یادداشت	کتابنامه به صورت زیرنویس
موضوع	حق کار
موضوع	کار -- قوانین و مقررات -- ایران
رده‌بندی شنگره	۱۳۹۴ ج۷ / ۴۹۰۳ / HD
رده‌بندی دیویی	۳۳۱/۸۸۵
شماره کتابشناسی ملی	۳۹۶۰۰۸

حقوق کار (دوره مقدماتی)



انتشارات کتاب آوا

مؤلف:	علی مدحی
ناشر:	کتاب آوا
چاپ و صحافی:	آوا
نوبت چاپ:	دوم - ویرایش جدید ۱۳۹۵
شمارگان:	۱۰۰۰ نسخه
قیمت:	۱۴۰۰ تومان
شابک:	۹۷۸-۶۰۰-۳۴۶-۱۸۴-۰

نشانی دفتر مرکزی: انقلاب، خیابان ۱۲ فروردین، بن بست حقیقت، کت ۴ طبقه ۲، واحد ۴

شماره‌های تماس: ۶۶۹۷۴۶۴۵ | ۶۶۹۷۴۱۳۰ | ۶۶۴۰۷۹۹۳ | ۶۶۴۰۷۹۹۳ | ۶۶۴۰۷۹۹۳ | ۶۶۴۰۷۹۹۳

www.avabook.com avabook_kazemi@yahoo.com

فروشگاه کتاب آوا: اسلام‌شهر، خیابان صیاد شیرازی، روبروی دانشگاه آزاد اسلامی، جنب دادگستری

تلفن: ۵۶۳۵۴۶۵۱

هرگونه تکثیر این اثر از طریق ارسال یا بارگذاری فایل الکترونیکی، با چاپ و نشر کاغذی آن بدون مجوز ناشر، به هر شکل، اعم از فایل، سی‌دی، افسیت، ریبینوگراف فتوکپی، زیراکس یا وسایل مشابه، به صورت مبنی کامل یا صفتانی از آن، تحت هر نام اعم از کتاب، راهنما، جزوه، یا وسیله کمک آموزشی، در فضای واقعی یا مجازی، و همچنین توزیع، فروش، عرضه یا ارسال اثری که بدون مجوز ناشر تولید شده، موجب پیگرد قانونی است.

فهرست مطالب

۱۱	مقدمه
۱۳	بخش اول: کلیات حقوق کار
۱۵	فصل اول: تاریخچه حقوق کار
۱۸	عوامل موثر در تدوین حقوق کار
۱۹	اسامی حقوق کار
۲۱	فصل دوم: تعریف حقوق کار و مشخصات آن
۲۱	مبحث یکم: تعریف حقوق کار
۲۳	مبحث دوم: مشخصات حقوق کار
۳۰	مبحث سوم: ضمانت اجرای مقررات کار
۳۷	فصل سوم: منابع حقوق کار
۳۹	مبحث اول: منابع داخلی
۴۸	مبحث دوم: منابع بین المللی حقوق کار
۵۱	بخش دوم: قانون کار جمهوری اسلامی ایران
۵۳	فصل اول: تعاریف و اصول
۵۹	فصل دوم: کارگر و کارفرما
۶۰	مبحث اول: قرارداد کار

۷۱	مبحث دوم: تعلیق قرارداد کار
۷۶	مبحث سوم: خاتمه قرارداد کار
۹۱	فصل سوم: مزد
۹۱	مبحث اول: تعاریف مربوط به دستمزد
۹۲	مبحث دوم: اهمیت مزد
۹۴	مبحث سوم: ویژگی‌ها و اصول مزد
۹۷	فصل چهارم: مدت و ساعات کار
۹۸	مبحث اول: ساعات کار در ایران
۱۰۱	مبحث دوم: کار اضافی (ضافه کار)
۱۰۲	مبحث سوم: تعطیلات و مرخصی‌ها
۱۰۴	گفتار دوم: مرخصی‌ها
۱۱۰	گفتار سوم: شرایط کار زنان در قانون کار
۱۱۳	گفتار چهارم: شرایط کار نوجوانان
۱۱۵	فصل پنجم: حفاظت فنی و بهداشت کار
۱۱۵	مبحث اول: معانی و مفاهیم
۱۱۶	مبحث دوم: تکالیف کارفرمایان، کارگران، اشخاص ثالث
۱۱۹	مبحث سوم: ضمانت اجرای مقررات حفاظت فنی و بهداشت کار
۱۲۲	مبحث چهارم: بازرسی کار
۱۲۷	فصل ششم: حق اشتغال
۱۲۷	مبحث اول: اشتغال در قانون کار
۱۲۸	مبحث دوم: اشتغال به کار اتباع بیگانه
۱۳۱	فصل هفتم: تشکلهای کارگری و کارفرمایی و پیمانهای دسته‌جمعی کار
۱۳۱	مبحث اول: تشکلهای کارگری و کارفرمایی
۱۳۴	مبحث دوم: مذاکرات و پیمانهای دسته‌جمعی کار

۱۳۵	مبحث سوم: خدمات رفاهی کارگران
۱۳۹	فصل هشتم: حل اختلاف روابط ناشی از کار
۱۴۰	مبحث اول: روش‌های حل و فصل اختلافات ناشی از روابط کار
۱۴۵	مبحث چهارم: دیوان عدالت اداری
۱۴۷	مبحث پنجم: آئین دادرسی کار
۱۵۰	مبحث ششم: کار و ارزش آن در اسلام
۱۵۳	بخش سوم: ضمانت
۱۵۵	ضمیمه اول: قانون کار
۲۱۱	ضمیمه دوم: آئین دادرسی کار
۲۳۱	ضمیمه سوم: آئین‌نامه مشاغل سخت و دشوار
۲۴۳	ضمیمه چهارم: آئین دادرسی جرائم اشخاص حقوقی
۲۴۵	ضمیمه پنجم: قانون بیمه بیکاری

مقدمه

یکی از وظایف مهم حقوق تنظیم رفتار اعضای جامعه و روابط آن‌ها با یکدیگر است و امروزه این روابط بین اعضای جامعه به تنهایی نیازمند ضابطه‌مند شدن می‌باشد بلکه مسئله رفتار دولت با مردم و ورود دولت‌ها در روابط بین مردم و اعضای جامعه نیز از امور مهمی است که نیازمند مقررات و قوانینی است که این روابط را نیز تنظیم نماید. از سوی دیگر، روابط ناشی از کار، یک رابطه وسیع و چندجانبه‌ای است که شاید به جرات بتوان بیان کرد که قوانین تاکنون به صورت کامل قادر به تعریف و تنظیم همه ابعاد آن نشده‌اند و ارزشی که کار از دیدگاه قانون‌گذار و شرع دارد و به عنوان یکی از اسباب تملک و مالکیت انسان بر اشیا و اموال می‌باشد که باعث می‌شود توجه دوچندان به این موضوع صورت پذیرد. با وجود پیشرفت‌های مهمی که در مسائل حقوقی از جمله قوانین و مقررات مربوط به کار ایجاد شده است و به دلیل اهمیت و گسترده‌گی این روابط و پیچیدگی خاص آن با گذشت زمان در روابط کاری حاصل می‌گردد توجه به این رشته از حقوق را برای همگان بیش از پیش آشکار می‌سازد. در کنار این موضوع تفاوت‌های غیر قابل انکاری که بین انسانها از لحاظ مسائلی مانند: استعداد، توانایی، هوش و حتی تفاوت‌های طبیعی ناشی از جنسیت و غیره وجود دارد. زمینه‌ها و بسترهای لازم را در خصوص تفاوت در کار، مزد و امثال آن ایجاد می‌نماید. برخی از این تفاوت‌های طبیعی مانند: رنگ پوست، نژاد، قومیت و یا حتی اموری مانند باورهای شخصی در زمینه‌های مختلف اجتماعی، سیاسی و غیره باعث ایجاد تفاوت‌های بسیاری در زمینه کار و حتی در زمینه حقوق شده است و چه بسیار انسانهایی

وجود دارد که به سبب این تفاوت‌ها از حداقل‌های لازم برای بهره‌مندی از بسیاری از حقوق جامعه و سنت‌های خدادادی محروم شده‌اند.

رابطه ناشی از کار یکی از روابط متعددی است که در بین اعضای جامعه وجود دارد و متأسفانه قانونگذاران جز در چند سده اخیر به این ارتباط و روابط به عنوان امر مستقل توجهی خاص نداشته‌اند، دلیل این امر هم متعدد است از جمله: گاه این رابطه در چهارچوب مالکیت یک طرف نسبت به طرف دیگر قرار گرفته و سلطه‌ای که کارفرمایان به جهت پرداخت مزد بر روی کارگران خود پیدا می‌کنند، نابرابری شدید ناشی از موقعیت اجتماعی، افتخار و طرف روابط کار و دلایل دیگری که حتی برای شخص غیر حقوقدان هم با سالی قابل فهم می‌باشد قرار گرفته است.

با وجود دگرگونی‌های اقتصادی، سیاسی و فنی دنیای امروزی خصوصاً در دنیای سرمایه داری و به کارگیری ابزارهای مختلف در تولید، دیگر روش‌های سنتی قادر به ایجاد تعادل بین کارگر و کارفرما و تنظیم این رابطه نبوده است و این دگرگونی‌ها رابطه‌ی ناشی از کار را به شدت تحت تأثیر قرار داده است و بسیاری از انسان‌ها را در معرض آسیب‌های ناشی از فقر و بیکاری قرار داده است. کسانی که بی‌روسی کارشان تنها سرمایه آنان است و زندگی خود را با مرد حاصل از کار اداره می‌کنند و چون کارگر به جهت اطاعت از کارفرما به دلیل مزد در موضع نابرابر قرار می‌گیرد و از حداقل موقعیتی از کار بهره‌مند می‌گردد و عمدتاً از نتیجه کار وی، کارفرمایان بیشترین نتیجه و سود حاصل را تحصیل می‌نمایند و کارگران قدرت مقابله و برابری را در این میان ندارند، بدین زمینه‌ها برای جز دخالت قانون‌گذار باقی نمی‌ماند و لازم است گام‌هایی در جهت حمایت از کارگر و تعیین حدودی برای اختیارات وسیع کارفرما برداشته شود و همین امر ماهیت حمایتی به مقررات کار، آن هم به نفع کارگر داده است.