

۱۰۹۷۷۴۴
۲۳۱ ۱۱۹۹

بنام او
کهستی بهداز است

مدیریت برندها

یک منظور معاصر

سیلوی لافورت

علی حاجی حمددلی
حسنعلی پیش بیس

ویراستار
مریم چهاربالشی



مؤسسه خدمات فرهنگی رسا

سرشناسه	: لافورت، سیلوی Laforet, Sylvie
عنوان و نام پدیدآور	: مدیریت برندها: یک منظر معاصر / نویسنده سیلوی لافورت؛ ترجمه علی حاجی محمدعلی، حسنعلی پیش‌بین.
مشخصات نشر	: مشخصات ظاهری : ۴۲۲ ص: مصور، جدول. تهران: رسا، ۱۳۹۵.
شابک	: ISBN 978-964-317-931-1
یادداشت	: عنوان اصلی: <i>Managing Brands: A Contemporary Perspective</i> , c2010
یادداشت	: کتاب حاضر پیش از این تحت عنوان «مدیریت برندها» با ترجمه سیدمهای جلالی و مجید حسنه نژاد توسط انتشارات سپته در سال ۱۳۹۵ قیباً دریافت کرده است.
یادداشت	: عنوان دیگر: مدیریت برنده. یادداشت: کتابنامه.
عنوان دیگر	: مدیریت برنده. عنوان دیگر: مدیریت برندها.
موضوع	: کالاهای مارک دار -- مدیریت. <i>Brand Name Products--Management</i> .
موضوع	: کالاهای مارک دار -- ارزش‌گذاری. <i>Brand Name Products--Valuation</i> .
شناسه افزوده	: حاجی محمدعلی، علی، - مترجم. ۱۳۰۳ -
شناسه افزوده	: پیش‌بین، حسنعلی، - مترجم. ۱۳۵۷ -
ردیبندی کنگره	: ۱۱ آذر ۱۳۹۵ ک/HD ۶۹.
ردیبندی دیویس	: ۸/۸۲۷

شماره کتابشناسی ملی: ۴۵۳۲۶۳۲

با ایند به حقوق دیگران احترام بگذاریم

دوست عزیز، این کتاب حاصل دست نجات بیندن ساله مؤلف، مترجم و ناشر آن است. تکثیر و فروش آن به هر شکلی بدون اجازه از پدیدآورنده کاری نیازخالان، نیز قانونی و غیرشرعی و کسب درآمد از دست نجات دیگران است، نتیجه این عمل نادرست، موجب رواج اعتمادی در جامعه و بروز پی آمدهای ناگوار در زندگی و محیطی ناسالم برای خود، فرزندان مان می‌گردد.

مؤسسه خدمات فرهنگی رسا

تلفن: ۸۸۸۳۸۱۲۵ فاکس: ۸۸۸۳۴۸۴۴-۴۵

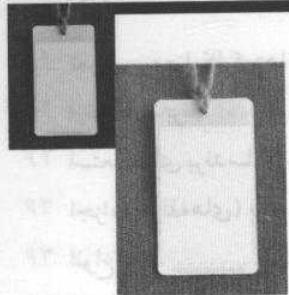
WWW.RASABOOKS.IR

عنوان: مدیریت برنده — نویسنده: سیلوی لافورت — مترجمین: علی حاجی محمدعلی و حسنعلی پیش‌بین
چاپ اول: ۱۳۹۶ — تیراز: ۱۰۰۰ نسخه

مرکز توزیع: پخش رسا — تلفن: ۶۶۹۰۷۷۱۲ و ۶۶۹۰۷۷۱۰

کلیه حقوق محفوظ و مخصوص ناشر است.

قیمت: ۳۵۰۰۰ تومان



فهرست مطالب

پیشگفتار مترجم

پیشگفتار

۱۱	چرا برندینگ را مطالعه می کنیم
۱۳	هدف کتاب
۱۴	

مقدمه

۱۵	مدیریت استراتژیک برندهای چیست؟
۱۶	تاریخچه برندهای از
۱۷	برندها و جامعه
۱۹	نقش و اهمیت برندها در تجارت
۲۱	محیط رقابتی جدید و تأثیر آن بر مدیریت جدید برندهای
۲۲	جهانی سازی و چرخه های عمر محصول کوتاه تر
۲۲	رقابت خردمندانه فروشان
۲۳	ساختن برندهای
۲۵	برندهای برای چه کسانی انجام می شود؟

بخش ۱ - نتایج استراتژیک برای برندهای

۱ - معرفی مدیریت برندهای معاصر

مقدمه

۲۷

۲۹

۳۱

۳۲	تعريف، معنا، کارکردها و اهمیت برند
۳۷	ارتباطات برند
۳۷	استعاره‌های برندسازی
۳۹	اجزاء (مؤلفه‌های) برند
۴۰	انواع برند
۴۰	تصمیمات برندی
۴۱	برندسازی در عصر اینترنت
۴۳	اخلاقیات بازاریابی و ساندگاری برندها - چالش‌های اصلی
۴۵	نتیجه‌گیری
۵۱	واژگان کلیدی
 ۲- ارزش ویژه برند و ارزش‌گذاری برند	
۵۵	مقدمه
۵۷	ارزش ویژه برند چیست؟
۵۹	چگونگی ارزش‌گذاری برندهای داخلی
۶۵	رویکرد رفتاری به ارزش‌گذاری برند
۶۸	ارزش ویژه برند مشتری محور
۷۰	رویکرد جدید: ارزیاب دارایی برند (BAV) برای مدیریت برند
۷۲	مزایا و کاربردهای ارزش‌گذاری برند
۷۴	روندهای نوظهور
۷۵	نتیجه‌گیری
۷۹	واژگان کلیدی
 ۳- ساختن برند و ساختن کسب و کار	
۸۳	مقدمه
۸۴	مقدمات ساختن برند
۸۵	مدل کسب و کار سنتی (کلاسیک)
۸۶	مدل کسب و کار در برابر مدل درآمد
۸۸	

۸۹	مدل‌های کسب و کار مدرن
۹۲	به کار بردن مدل‌های مدیریت کسب و کار برای ایجاد برند
۹۲	ساختن برنده بر اساس یک استراتژی مناسب کسب و کار و تصمیم‌گیری است
۹۳	شکستن قوانین و سریع عمل کردن
۹۳	ارزش افزوده بیشتر (MVA)
۹۴	نوآوری و برنده‌سازی
۹۸	درک ارزش‌های بازار اهداف
۹۸	نتیجه‌گیری
۱۰۰	واژگان کلیدی
۱۰۳	۴ - برندها به عنوان دارایی‌های استراتژیک: تحولی در مواد دستور جلسه شرکت‌ها
۱۰۵	مقدمه
۱۰۵	برند‌ها به عنوان یک دارایی استراتژیک
۱۰۷	برند‌ها به عنوان دارایی‌های استراتژیک - رویکرد محتوى
۱۱۳	برند به عنوان یک دارایی استراتژیک - شرکت‌های نوچک و مقابله شرکت‌های بزرگ
۱۱۹	نتیجه‌گیری
۱۲۰	واژگان کلیدی
۱۲۵	بخش ۲ - مدیریت برندها، خلق و نگهداری از ارزش ویژه برند
۱۲۷	۵ - هویت برند و جایگاه‌یابی
۱۲۹	مقدمه
۱۳۰	چهار مؤلفه برنده‌سازی
۱۳۰	هویت برند
۱۳۴	تصویر ذهنی برند
۱۳۹	جایگاه‌یابی برند
۱۴۵	هویت برند و تصویر ذهنی برند
۱۴۵	ارتباطات یکپارچه برند

۱۴۸ ساختن برند
۱۵۰ نتیجه‌گیری
۱۵۳ واژگان کلیدی
۱۵۷	۶- معماری برند
۱۵۹ مقدمه
۱۶۹ مدیریت سبد برند و ارتباطات محصول
۱۶۳ ساختار برند
۱۷۸ ساختار برند بین: "محل"
۱۸۳ استراتئی‌های برنندی جدید
۱۸۷ رشد اعطای حق امتیاز (لسانس) برنندی
۱۸۹ نتیجه‌گیری
۱۹۲ واژگان کلیدی
۱۹۷	۷- بسط و توسعه برند
۱۹۹ مقدمه
۲۰۰ دیدگاه‌ها نسبت به بسط و توسعه برند
۲۰۱ منطق بسط و گسترش برند
۲۰۲ گزینه‌های بسط و گسترش برند
۲۰۲ بسط و گسترش عمودی و افقی
۲۰۲ مزایا و ریسک‌های بسط و گسترش خط و طبقه محصول
۲۰۳ شرایط برای بسط و گسترش یک برند به یک طبقه محصول جدید: تناسب ادراک، اهرمنی کردن رقابتی و مزایای انتقال
۲۰۴ معیارهای پذیرش بسط برند توسط مصرف‌کننده
۲۰۶ شهرت برند و ریسک درک شده طبقه
۲۰۷ عوامل کلیدی موافقیت برای گسترش برند
۲۰۸ ارزیابی دامنه بسط و گسترش برند
۲۱۰ مقایسه توسعه برند در بازارهای بالغ و بازارهای جدید

فهرست مطالب ۷

۲۱۱	بسط و گسترش یک برنده در رکود
۲۱۲	بسط و گسترش برنده شرکتی، برنده خانوادگی یا برنده محصول
۲۱۴	نهیه بسته برنده و پل زدن برنندی
۲۱۴	اتصال برنندی
۲۱۷	تقلیل برنده
۲۱۸	نکنک‌های فاصله‌ای
۲۲۰	فرابند گسترش و بسط برنده
۲۲۱	تأثیر استراتژی‌های اصطلاح گسترش برنده بر ازش و پیوشه برنده
۲۲۲	نتیجه‌گیری
۲۲۴	وازگان کلیدی
۲۳۱	۸- مدیریت برنده در طی چرخه عمر
۲۳۳	مقدمه
۲۳۴	چرخه عمر محصول
۲۳۶	آیا چیزی به نام چرخه عمر برنده وجود دارد؟
۲۳۸	مدلهای بی‌السی
۲۴۷	مدیریت مفهوم برنده
۲۵۰	احیای برنده
۲۵۲	نتیجه‌گیری
۲۵۴	وازگان کلیدی
۲۵۹	۹- ایجاد شهرت برای شرکت و برنده
۲۶۱	مقدمه
۲۶۱	محیط موجود برای ایجاد شهرت شرکت و برنده
۲۶۴	تعاریف و معانی شهرت شرکت و برنده
۲۶۵	مدل ساختن شهرت
۲۶۶	مدیریت ساختن شهرت شرکت و برنده
۲۷۱	اندازه‌گیری شهرت شرکت

۲۷۴	آسیب‌پذیری ارزیابی برنده
۲۷۵	تأثیر شهرت بر عملکرد بنگاه
۲۷۶	مسئولیت اجتماعی شرکت (CSR)
۲۸۳	تأثیر شهرت، CSR و رضایت بر بخشودگی
۲۸۴	ملی‌گرایی مشتری و شهرت شرکت در بازارهای بین‌المللی
۲۸۵	هوش رقابتی و شهرت شرکت
۲۸۷	نتیجه‌گیری
۲۹۱	وازگان کلیدی

بخش ۳ - فضای جدید کسب و کار

۲۹۷	۱۰ - محیط رقابتی جدید و برندها
۲۹۹	مقدمه
۳۰۰	محرك‌های تغییر
۳۰۱	مرواری بر رقابت امروزی
۳۰۳	جهانی سازی و باز شدن بیشتر بازارها
۳۰۸	اتحادهای استراتژیک
۳۰۹	همکاری با رقباء
۳۱۰	طراحی محصول برای بازار جهانی
۳۱۰	بازبودن بازارها
۳۱۱	تأثیر تغییر فناوری
۳۱۱	نوآوری در محصول
۳۱۱	همگرایی بازار
۳۱۲	زمان ورود به بازار
۳۱۳	قدرت توزیع‌کنندگان و تکامل کانال‌های توزیع
۳۱۳	تغییر در بازارهای مصرف‌کنندگان
۳۱۴	برندسازی رقابتی
۳۱۶	برندسازی بشردوستانه و بازاریابی اجتماعی

فهرست مطالب ۴

۳۱۷	رسانه‌های خلاق جدید و برنده‌سازی
۳۱۸	نتیجه‌گیری
۳۲۰	وازگان کلیدی
۳۲۳	۱۱- برندهای خرده‌فروشان در مقابل برندهای تولیدکنندگان
۳۲۵	مقدمه
۳۲۶	رشد و طبیعت متغیر برندهای خرده‌فروشان
۳۲۸	نیروهای محركه
۳۳۰	آیا رشد برندهای فرآسگاهی گزینه‌های مشتریان را محدود می‌کند؟
۳۳۱	مسائل مرتبط با سطح و کارش برآورده فروشان
۳۳۴	چرا خرده‌فروشان باید برندهای سرویس اشتئ باشند؟
۳۳۶	ایجاد یک کسب و کار خرده‌فروشی برآورده فروشی
۳۴۴	چگونه برندهای خرده‌فروشی در بلندمدت رشاسی کنند؟
۳۴۶	رقابت بین تولیدکنندگان و خرده‌فروشان
۳۴۷	پیروزی در رقابت بر سر قیمت بایین برای خرده‌فروشان از محدودیت‌های بند خودی
۳۴۹	نتیجه‌گیری
۳۵۱	وازگان کلیدی
۳۵۹	۱۲- طراحی بسته‌بندی و برنده‌سازی برای مصرف‌کننده
۳۶۱	مقدمه
۳۶۲	ارتباط بین برنده‌سازی و طراحی بسته‌بندی
۳۶۳	نقش بسته‌بندی
۳۶۶	درک مطالبات مشتریان از بسته‌بندی
۳۸۵	هویت بند و طراحی بسته‌بندی
۳۸۶	طراحی بسته‌بندی و بسته‌بندی دوگانه
۳۸۹	نتیجه‌گیری
۳۹۱	وازگان کلیدی

۳۹۷	۱۲ - کشور خاستگاه برنده
۳۹۹	مقدمه
۴۰۱	تأثیر COO بر ارزیابی محصول
۴۰۳	تأثیر MCO بر درک برنده و ارزش ویژه برنده
۴۰۴	تأثیر COO بر سهام بازار
۴۰۵	تأثیر COO بر ارزش ویژه برنده
۴۰۷	تأثیر COO بر ارزش ریزه: بیده شدن و جایگاه یابی SME ها
۴۰۸	تأثیر COO بر کارهای مقابله خدمات
۴۱۰	تأثیر کشور تولیدکننده بر خانه‌گاه بزرگ
۴۱۱	تأثیر خاستگاه برنده و تابعیتی تصویر ذهنی کشور بر ادراک مشتری و تصمیم خرید در برندهای نوظهور چیزی
۴۱۲	نتایج مدیریتی برای COO و BO
۴۱۶	برندسازی کشور یا برنندسازی ملی
۴۲۲	نتیجه‌گیری
۴۲۴	واژگان کلیدی

پیشگفتار مترجم

طی سالیان متعدد مشاهده ده حوزه مدیریت و استراتژی در شرکت‌های دولتی و خصوصی همواره با این دغدغه اساسی سازمان‌ها، چه انتفاعی و پنهان غیرانتفاعی، مواجه بوده‌ام که چگونه می‌توان برنده‌ی مطرح و نام‌آشنا داشت. همواره این سؤالات مطرح می‌شد که شهرت چگونه سکل دارد، آیا برنده‌سازی معادل با تبلیغات است یا فعالیت‌هایی فراتر از آن را شامل می‌شود؟ شرکت‌های رقیب چگونه صدمه را به مثبتی ایجاد کرده‌اند. آیا سازمان ما که در کسب‌وکار B2C فعالیت می‌کند می‌تواند به روش‌های متداول برنده‌سازی نماید؟ یا یک شرکت دولتی و غیرانتفاعی هستیم نیاز به برنده‌سازی داریم؟ آیا می‌توانیم ارزش برنده‌مان را محاسبه کنیم؟ آیا...؟

در تعامل با دانشجویان و افراد آکادمیک هم متوجه روابطی شده این عزیزان در ذهن دارند. سؤالاتی از قبیل: فرایند برنده‌سازی چیست؟ برنده چه مؤلفه‌هایی دارد؟ هویت برنده چیست و چه مدل‌هایی در این خصوص ارائه شده است؟ آیا هویت برنده با تصویر برنده تفاوت دارد و اگر دارد ارتباط این دو سازه چیست؟ چه ایامی برنده‌سازی را تسهیل می‌نماید؟ آیا...؟ از سویی ضمن بررسی کتب موجود در بازار متوجه این مهم شدم که در این کتاب‌ها جنبه آکادمیک نداشته و عمده‌تاً بر روش‌های فروش آن هم به صورت کوتاه‌مدت یا تقویت برنده از روش‌های مختلف مانند تبلیغات تأکید دارند و لذا پاسخگویی سؤالات مطرح شده که در بالا اشاره شد نیستند.

کتاب حاضر برخلاف اکثر کتب موجود از نگاهی علمی به مدیریت برنده می‌پردازد این دستار، علاوه بر سازمان‌ها عمدتاً به دانشجویان کارشناسی ارشد و دکترا که تصمیم دارند مطالعات تخصصی در حوزه برنده داشته باشند توصیه می‌شود. چرا که در نگارش کتاب، آخرین پژوهش‌های آکادمیک و یا پژوهش‌های مؤسسات حرفه‌ای مدیریت برنده در سطح دنیا منعکس شده است. ضمناً گسترده‌ای از موضوعات مدیریت برنده از قبیل ارزش ویژه برنده، هویت برنده، تصویر برنده، برنده‌سازی خدمات، برنده‌سازی کشور مبدأ، بسط برنده و... را به گونه‌ای علمی و مبتنی بر پژوهش‌ها مطرح می‌نماید.

در اینجا لازم است از همکاران گرامی خود در گروه مشاوران مدیریت افق به ویژه آفای دکتر حسنعلی پیش‌بین و سرکار خانم دکتر مریم رحمانی و همچنین دانشجویان عزیز دانشگاه تهران که در ترجمه و تهیه بخش‌هایی از این کتاب ارزشمند ما را یاری نمودند کمال تشکر را نمایم.

شایان ذکر است بخشی از کتاب مشتمل بر موردنگاه‌ها و همچنین سوالات انتهای فصول کتاب به علت سرعت پنهانیدن در انتشار آن ترجمه نشده است که امیدواریم در ویرایش‌های بعدی به مجموعه فوق افزوده گردد. در پایان این مهم را یادآور می‌شوم که ما خود را مبرا از اشتباه و اشکال در ترجمه نمی‌دانیم و لذا پذیرای نظرات شما بزرگواران هستیم. بنابراین به پیشنهادات و راهنمایی‌های علمی شما خوانندگان محترم که به نشانی الکترونیک اینجا (a.haji@ut.ac.ir) و یا ناشر محترم ارسال شود به دیده امتنان خواهیم نگریست و به امید خدا در ویرایش‌های بعدی آن را اعمال خواهیم نمود.

علی حاجی محمدعلی

پاییز ۱۳۹۵

پیشگفتار

چرا برندهای برندسازی را مطالعه می‌کنیم؟

مطالعه برندها و برندسازی، اهمیت ویژه‌ای برخوردار است چرا که چه مابخواهیم یا نخواهیم این بخشی از زندگی ماست. همچنین مطالعه مدیریت استراتژیک برندسازی دانشجویان نیز ضروری است تا بتوانند عملکرد و جایگاه این بخش از دنیای تجارت را درک کنند.

برای مدت طولانی برندهای بازاریابی بوده است و دانشجویان مختلف از رشته‌های مختلف به مطالعه بازاریابی پرداخته‌اند، مثل دانشجویان مهندسی بحث‌نمایی مدت‌ها، برندهای بازاریابی بود و جزوی از ۴۰ ها محسوب می‌شد: محصول، قیمت، ارتقاء و مکار محصول خود شامل دو بخش است بخش اصلی و بخش تکمیل شده که برندهای جزوی از بخش دوم است). دوره تکالیف بازاریابی از کارکرد «تولیدی» به «فروش»، «مشتری محوری» و اکنون نیز «رقابت محور» شدن می‌تواند نتایج بسیار زیادی بری برندهای داشته باشد که به توضیح چگونگی تمرکز بر روی این کارکردها در دوره‌های مختلف پرداخته می‌شود.

در طی سال‌های ۱۹۶۰ بازاریابی در مراحل اولیه‌اش بود و تنها بر بررسی تواید و فروش خروجی‌های شرکت‌ها یا مراکز خدمات تمرکز داشت. کارکرد اصلی بازاریابی در طی این سال‌ها تنها فروش چرخی‌زد که کارخانه تولید می‌کرد. مرحله بعدی با تولید برای برآورده ساختن نیازها و خواسته‌های مشتری آغاز شد؛ بنابراین تکرار این مرحله بر روی برآورده ساختن نیازهای مشتریان بود. این مرحله نیز نتایجی در زمینه گسترش محصولات جدید، این‌بندی بازار داشت و به یکی از مراحل اصلی بازاریابی تبدیل شد. سومین مرحله در اوایل سال‌های ۱۹۸۰ شروع شد که در آن زمان دیگر استراتژی مشتری محوری کافی نبود. رقابت بسیار شدت گرفته بود و تقاضاها نیز رو به فزونی بود. دیگر هیچ نیازی نبود که برآورده نشده باشد. در عوض تولیدکنندگان زیادی وجود داشتند که محصولات و خدمات بسیار باکیفیت و ارزشمند برای مشتری عرضه می‌کردند. به همین روال شماره یک بودن برای شرکت‌ها بسیار مهم و ضروری شده بود تا از جایگاه برندهای در ذهن مشتری و انتخاب برندهای مطمئن باشند. مدیریت استراتژیک برند می‌تواند برای مشتری ارجحیت و اولویت خلق کند. به عبارت بهتر مدیریت استراتژیک برند به مشتریان اطمینان می‌دهد که محصولات برند نسبت به محصولات و خدمات رقبا برتری دارد و این محصولات و خدمات بهترین ارزش ممکن درک شده برای مشتری در عوض قیمتش را فراهم خواهیم کرد.

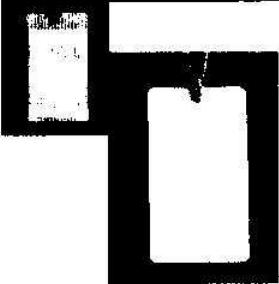
در سال‌های اخیر، برخی مدعی اند که مدیریت برنده دیگر بخشی از بازاریابی نیست بلکه تکامل یافته و به عنوان رشته‌ای مجزا مطرح شده است و از آنجایی که امروزه برندها، هسته بسیاری از کسب‌وکارها هستند، برنده جزء مسئولیت مدیریت ارشد و هیئت مدیره محسوب می‌شود. (فصل چهارم).

هدف کتاب

هدف اصلی ما در این کتاب این است که یک شیوه جالب و دقیق و یک تحلیل معاصر برای مدیریت برنده ارائه کنیم و همچنین ابزارهایی برای کمک به فرایند تصمیم‌گیری راجع به برندها پیشنهاد نماییم. این کتاب در برگیرنده مسائل نظری و عملی برنده‌سازی به همراه فعالیت‌های آموزشی است. گروه اصلی بازار برای این کتاب دانشجویان فوق لیسانس و دکترا هستند که زمینه پژوهشی آن بازاریابی و مدل‌های برنده‌سازی برای اولین بار است. این کتاب همچنین برای دانشجویانی که می‌خواهند چگونگی ایجاد برندها و مدیریت آنها در بازار را درک کنند مفید است و اطلاعاتی نیز برای آن دسته از دانشجویانی که می‌خواهند در حرفه مدیریت، حصول/بازار اشتغال داشته باشند فراهم می‌کند.

ما امیدواریم که بتوانیم در زمینه تدریس مدیریت برنده و یادگیری دانشجویان از طریق داستان‌های کوتاه و جالب برندهی خلاصه‌های برندهی، مطالعه‌های موردنی و دیگر عنوانهای را رشی که ترکیبی از سال‌ها پژوهش در این زمینه است، قدمی رو به جلو برداریم. این کتاب بر روی بنیان و اساس برندهای انت و میر، استراتژیک برنده تمرکز دارد و در عین حال نیز راجع به روش‌های متدالو و مسائل جدید در برنده‌سازی و همچنین موامن محیطی تأثیرگذار بر مدیریت برنده معاصر به بحث می‌پردازد. بنابراین، هدف کتاب این است که ترکیب جامعی از طاله و موضوعات را که تا حد امکان شامل همه پیشرفت‌ها در زمینه مدیریت برنده می‌باشد را ارائه نماید.

دیگر مزیت کتاب این است که عقاید و نظرات موجود نویسنده‌گان و پژوهشگران مختلف در زمینه برنده‌سازی را ارائه می‌نماید؛ این کتاب همچنین بر اساس کارهای پژوهشی، فعالیت‌های جاری و نوآورانه می‌رسد. در زمینه برنده‌سازی و مدیریت برنده است که با فعالیت‌ها و نمونه‌های مناسبی نیز همراه شده است. موضوعات و عنوانین جدید در در این کتاب آمده است که برخی از آنها حاصل فعالیت‌های پژوهشی نویسنده است، مانند: «اساختار برنده و مدیریت سبه برندهی»، «فعالیت‌های جدید در برنده‌سازی»، «طراحی و برنده‌سازی برای مصرف‌کنندگان»، «برنده‌سازی کشور خاستگاه»، «اساختن برنده و شهرت شرکتی»، «مدیریت برندها در طی چرخه عمر». همچنین راجع به مسائل برنده‌سازی برخط و برنده‌سازی در عصر اینترنت، کاربرد استعاره‌های عمیق در برنده‌سازی، مدیریت ریسک برنده، مسائل اخلاقی بازاریابی و پایداری برندها بحث می‌شود، همچنین کتاب یک تحلیل جامع و دقیق برای برندهای تولیدکنندگان در مقابل برندهای خردمندانه فروشان ارائه می‌کند. سرانجام، در این کتاب به بررسی خلق برنده و کسب‌وکار به شیوه نوآورانه و از طریق به کاربردن اصول مدیریت کسب‌وکار برای ساختن برندها می‌پردازیم.



مقدمه

مدیریت استراتژیک برند چیست؟

یک برنده معتبران کمک می کند اطلاعات اصلی راجع به یک محصول به دست بیاورند و از تقلید رقبا پیشگیری می کند (آکر، ۱۹۹۱). برندسازی موفق از این افراد را ارزش و مقاعده کردن مشتری به خرید، منجر به سودآوری می شود (دی چرناتونی و مکدونالد، ۱۹۹۴). امروز روشن و مبروک است که شرکت هایی که برندهای قوی خلق کرده اند می توانند نسبت به دیگر شرکت ها مزیت رقابتی بهتری داشته باشند (کوچل و تاکور، ۱۹۹۷). وقتی که یک بازاریاب یک نام، لوگو یا سمبل برای یک محصول جدید خلق کند او یک برنده ایجاد کرده است (کل، ۲۰۰۳). تعاریف و مشاهداتی که در بالا ذکر شد توسط نویسنده گان و پژوهشگران مختلفی ارائه شده است که همانها را تعریف انجمن بازاریابی آمریکا از برنند جمع شده اند: برنند یک نام، عبارت، لوگو، سمبل یا طرح، یا ترکیبی از آنهاست که هدفتش انسابی و مشخص کردن محصولات و خدمات یک فروشنده یا گروهی از آنان و تمایز ساختن آنها از رقبای شان است. این و رایه طبق نظر دی چرناتونی و مکدونالد اگر یک برنند خوب ساخته شود، برای مشتری ارزش افزوده ایجاد می کند و دین نهفته و مسمی برای خرید می شود که در نهایت موجب سودآوری شرکت است.

برندسازی خوب بر یک استراتژی واضح و روشن و مدیریت منطقی استوار است. مدیریت استراتژیک برنند نتایج مورد نظرش را از طریق چشم انداز، مهارت های تحلیلی و استعداد به دست می آورد. کارآفرینان اینها را می سازند (به عنوان مثال، برنند ویرجین توسط ریچارد برانسون کارآفرین و تاجر؛ شرکت مایکروسافت توسط بیل گستین کارآفرین و تاجر). حال پرسش این است که این زمینه پژوهشی چگونه شروع شد؟ مدیریت استراتژیک برنند ابتدا در شرکت پراکتر اند گمبل توسط نیل مکالوری مشهور آغاز شد. این زمینه پژوهشی در برگیرنده تحلیل همه جنبه های یک برنند و طراحی یک برنامه استراتژیک برنند به منظور ساختن ارزش ویژه برنند می باشد. مدیران برنند مستول فروش و سودآوری برنندشان و همچنین ساختن ارزش ویژه برنند و ارزش آن در طی یک دوره زمانی هستند.

محرك اصلی در مدیریت استراتژیک برنند، مشتری است. زیرا اصلی ترین نیازی که برندها برآورده می سازند باید مطابق نیازمندی های مشتری باشد. مدیریت استراتژیک برنند به دنبال افزایش ارزش ادراک شده مشتری از محصول از طریق افزایش

معامله و خرید برنده است که در نهایت موجب افزایش ارزش ویژه برنده می‌شود. برای بازاریابان، برنده یک وعده ضمنی برای سطح کیفیتی است که مشتری می‌تواند از یک برنده انتظار داشته باشد و مشتریان می‌توانند از آن به عنوان یک مقیاس برای خریدهای بعدی شان بهره بگیرند. به عبارت دیگر، یک برنده می‌تواند برای شرکت وفاداری مشتری و درنتیجه سودآوری به همراه بیاورد. در اینجا می‌توانیم بگوییم که مدیریت استراتژیک برنده بخلق، حفظ و نگهداری و ایجاد برنده به همراه مدیریت ارتباطات با ذی‌نفعان و مشتریان می‌پردازد.

محیط تجاری امروزی برای ایجاد برنده سرعت قابل توجهی پیدا کرده است و ظهور ابزارهای بازاریابی جدید، تغییرات فناوری در آگهی‌های بازگانی رسانه‌ها، تغییرات اجتماعی و فرهنگی (بخش زیر راجع به برندها و جامعه را ببینید) و مدد (در فرهنگ‌های عامه بسیار ریشه تراز گذشته حرکت می‌کند و در گرایش‌های مصرفی جدید و سبک‌های زندگی جدید ظهور پیدا کرده و به همین دلیل ردم در پی راههای جدید برای برقراری ارتباط و تعامل اجتماعی هستند) نیز سرعت این تحولات را افزایش داده است. ما نیز پیدا آهارا، بخ تر پیگیری کنیم که همه این موارد چالش‌های جدیدی را برای ساختن برنده ایجاد می‌کنند (بخش پایین را ببینید «مدیریت رقابتی جدید و تأثیر آن بر مدیریت برنده مدرن»). همچنان، حتی بیش از گذشته، مشتریان خواهان عملکرد قابل پیش‌بینی و تجربه محصور به فردی هستند که برندهای قوی و عده می‌دهند. خلق برندهای قوی که می‌تواند با مشتریان در چنین محیط روابط ابرقرار نماید نیازمند این است که با فکر ایجاد شود، به صورت خلافانه طراحی شود، با دقت اجرا شود و اهداف و عده‌های محدود باحتیاط و دقت برآورده شود.

تاریخچه برنده‌سازی

برنده‌سازی بیش از ۵۰ سال سن دارد و فرزند تلویزیون و نیازهای انسانی است که مرکز مصرف در یک بازار انبوه است. برقراری ارتباط با یک بازار انبوه مستلزم رسانه‌های انبوه است. آنچه برنده‌سازی را این پنجاه سال به حرکت درآورده محصولات زودمصرف^۱ هستند. توری‌های برنده‌سازی نیز از همین کالاهای زود مصرف هستند. این توری‌ها تعاملی ارتباط محور نبوده بلکه به محصول و ارتباطات پیرامون آن می‌پردازنند. در این دوره آنچه که یک تحریر ااروی قفسه‌تمایزی‌می‌ساخت، نیروی محركه حاصل از روش‌های برنده‌سازی و ظهور شرکت‌های تبلیغاتی می‌باشد. در آن دوره برنده‌سازی در مورد بسته‌بندی، محصول و حجم بود.

در آن زمان تمام مدت مرکز برنده‌سازی بر روی محصول و ارتباطات بود. بنابراین، برای مدتی طولانی، برنده‌سازی و تبلیغات تنها روش برای عمومی کردن و شناساندن یک محصول بودند، همچنین برنده روشی بود که از آن شرکت‌ها برای تشخیص محصولات شان بهره می‌گرفتند. از طریق گذاردن یک نشان تمایز برای محصولات، مالک می‌توانست اطمینان

1. fast-moving consumer goods (fmug)

داشته باشد که این محصول دارایی قانونی اوست. این کارکرده برای برنده حقیقتی و وقتی که تولیدکنندگان از آن به عنوان تضمینی برای کیفیت محصول شان بهره می‌گرفتند، بدون تغییر باقی ماند. خریداری یک بسته کورنفلکس با برچسب کیلاگ^۱ یعنی این محصول کیلاگ است. بدین صورت تولیدکننده، منبع یا شرکتی که مالکیت آن محصول را بر عهده دارد می‌تواند رهگیری شود. علاوه بر این، اگر این محصولات از کیفیت بالاتری برخوردار باشند، مشتری می‌داند که کجا می‌تواند دوباره این محصولات را تهیه کند.

محصولات عمده از طریق تبلیغات یا مشتریان ارتباط برقرار می‌کنند. پس تبلیغات به معنی عملی کردن وجود یک برنده است و هدف اصلی آن افزایش آگاهی مشتری راجع به محصول یا شرکت سازنده آن است.

در دوره‌های ابتدایی، تبلیغات به منظور ایجاد آگاهی مشتری از محصول یا شرکت به کار می‌رفت. در دهه‌های ۱۹۳۰ تا ۱۹۵۰ رفته در غرب عرصه مردم به تلویزیون و فیلم‌ها افزایش یافت و این رسانه‌ها جایگزین رادیو و روزنامه‌ها شدند. این تغییر علاقه موجب شد تا تمرکز تبلیغات مدگان به جای تشریع و توصیف برندشان به سوی ایجاد تصویر ذهنی برای برنده تغییر کند. در دهه ۱۹۶۰ نیز همین روند ادامه یافت اما در این روند تکنیک‌های جدید برای تبلیغ تصویر ذهنی برند به کار گرفته می‌شد. این روند تا دهه ۱۹۷۰ ادامه یافت اما در این روند ترکیب نظریه تبلیغات، پژوهش‌های جمعیت‌شناسی و تصویر ذهنی برند کارزاری به راه افتاد که در دو سطح عمل می‌کرد. حتی امروزه نیز «ولوو»^۲ یادآوری کننده امنیت و «دکتر پپر»^۳ یادآوری کننده فردگرایی است و نام «کدبیری»^۴ فرهنگ میراث اینگاهی را به ذهن مشتریان متبداد می‌سازد. با این همه، بازاریابان امروزی دیگر درگیر ایجاد تصویر ذهنی برای برندشان که نشان‌دهنده محصولاتی که می‌فروشند نیست، بلکه آنها بر شرح حال روان‌شناسانه بازار هدف‌شان تمرکز می‌کنند. بنابراین، در اینجا تغییری از بازاریابان مخاطب و محصول به سمت بازاریابان مخاطب و برند ایجاد شده است.

برندها و جامعه

وابستگی ما به برندها روش و بدون بحث است—ما با برندها زندگی می‌کنیم، چه لباسی که بارسیم، غذایی که می‌خوریم و ماشینی که سوار می‌شویم همه در دنیاًی برند است. چه خوشمان باید یا نه ما نسلی هستیم که برند مصرف می‌کیم. این مصرف برندها، ریشه عمیقی در زندگی مدرن دارد. برندها محرك شهر و ندان امروزی غربی که فرهنگ مادی‌گرایی دارند می‌باشد.

در سطوح پایه، ما از برندها برای متمایز ساختن خودمان از همسایه‌ها، همکاران و دنیاًی بیرونی بهره می‌گیریم و در ذهن

خود یک فرد متمایز می‌شویم. در سطوح بالاتر انتظار ما از برندها تنها پاسخ به نیازهای شخصی نیست. امروزه، مشتریان از برندها انتظار دارند که به آنها لذت دهد، دوست‌شان باشد، ترس‌ها و احساسات‌شان را بفهمد و به آنها کمک کند که نیازهای خودشکوفایی‌شان^۱ را برآورده سازند. (مثلاً، مالکیت یک خودروی بی‌ام‌دبلیو می‌تواند چنین معنایی داشته باشد: من به‌اندازه کافی سخت تلاش کرده‌ام تا بتوانم مالک چنین مایه‌ای باشم یا من در مسایقه بخت آزمایی برنده شدم پس توانایی خرید چنین برنده خودرویی که همیشه رویای آن را در سر داشتم را دارم. برندها تأثیر گسترده‌تری نیز بر نوع بشر دارند. امروز نرخ بازگشت سرمایه تبدیل به نرخ بازگشت مقصود^۲ و هدف شده است یعنی اینکه در اینجا هدف و مقصود در برگیرنده این است که یک معامله خوب، معامله‌ای است که برای محیط زیستی که در آن زندگی می‌کنیم نیز خوب باشد. این نوع برندها، برندهای قهرمان هستند. پراکه نوانسته‌اند تمایز ایجاد کنند. این برندها به‌طور فعالانه در پی شیوه‌هایی برای تبدیل فعالیت‌های تجاری روزانه به یک ابزار برای بهبود سریع‌تر مسائل اجتماعی و بوم‌شناسی هستند.

متاسفانه، همه برندها چنین عسن نیز ندارند. وقتی که یک برنده نقطه تمرکزش را از مشتریانش به سمت خودش تغییر می‌دهد، تأثیر این امر بر ارزش ویژگی‌های مرتبط با جماعت بارباشد. ارزش ویژه برنده فراهم آورنده اعتماد مشتری است اما وقتی این اعتماد به خاطر طمع شرکت‌ها، نور سو اتفاقه قرار می‌گیرد، برنده شروع به فرسایش می‌کند (وب سایت planetfeedback.com را برای دیدن برندهای غیر امن اعتماد ببینید). مردم به برندهایی که قیمت‌شان را زیاد می‌کنند اما به تعهدات‌شان عمل نمی‌کنند، از قدرت‌شان سوء اتفاده نمی‌کنند، در انتخاب نقطه تمرکز، عقاید و دغدغه‌های شان دچار خطای می‌شوند اعتماد نمی‌کنند.

سوء استفاده از قدرت در مورد برندهایی صادق است به از اندازه بزرگ‌شان برای بیرون راندن رقبای کوچک از بازار بهره می‌گیرند. شرکت‌ها دیر یا زود می‌فهمند که مشتریان‌شان به همه جوانان، تو حه می‌کنند و برنده واقعی در این رقابت کسانی هستند که رفتار درستی داشته باشند. مرتكب خطا شدن در نقطه تمرکز ریعنی ینکه برندها باید برای شرکت‌ها چیزی بیشتر از مضامین بازاریابی باشند و یا مسئولیت آن تنها بر عهده بخش بازاریابی باشند... بازیابی باید با بخش‌های تولید، مالی و دیگر بخش‌ها در شرکت هماهنگی داشته باشد. کلاهبرداری‌های مالی و عدم تطابق با اصول اثائق تولید می‌تواند به برنده آسیب برساند و نشان‌دهنده این موضوع باشد که این برنده به آنچه که می‌گوید و عده می‌دهد مانع نمی‌کند. به‌طور مشابه، برندهایی که ارزش‌های شان را در سرتاسر شرکت گسترش و رواج نداده‌اند به این شجه خواهند رسید که این کارکردهای غیر بازاریابی در شرکت‌شان می‌تواند بسیار سریع منجر به تخریب برنده شوند حتی سریع‌تر از آنکه بخش بازاریابی بتواند آن را ایجاد کند. دچار خطا شدن در عقاید نیز موقعيتی را نشان می‌دهد که در آن برندها (یا مدیران برندها) احساس می‌کنند که باید کار متفاوتی انجام دهند تا رشد منفی یا کند خود را متوقف کنند و به بدتر شدن اوضاع خاتمه دهند. بنابراین، برای مدیران برنده بسیار مهم است عقیده داشته باشند که می‌توانند از این دوره سخت عبور کنند. سرانجام، نگرانی‌های تابه‌جا زمانی روی

می دهد که یک برنده توجه کافی به ارزش هایی که برای مشتری مهم است ندارد، بنابراین این برنده به عنوان برنده که نگرانی ویژه ای برای اصول ارزشی مشتریان دارند شناخته نمی شود. مثلاً، مشتریان سخت باور می کنند که برنده که محیط زیست را در هنگام تولید تخریب می کند می تواند حقیقتاً به مشتریانش توجه کند.

طبق نظر آکر، فرانیر و براسل (۲۰۰۴)، برندهایی که حسن نیت دارند روابط قوی تری با مشتریان شان نسبت به مابقی برندها دارند. برندهای با حسن نیت آن دسته از برندهایی هستند که به طور مثبت با تقویت رابطه و رضایت مشتری ارتباط دارند. این برندها رگه هایی از خانواده محوری و توجه به طبیعت و سنت ها در آنها وجود دارد. با وجود اینکه برندهای جذاب می توانند برای مشتریان جذباتی بسیار بیشتر توجه آنان را به خودشان جلب کنند اما آنها در نظر مشتریان از مشروعيت کمتری برخوردار هستند. بنابراین متر می توانند اعتماد مشتریان را جلب کنند. با این همه، برندهایی که حسن نیت دارند وقتی که خطابی از آنها سر می زند رسیک صدمه دیدن و از دست دادن مشتری بیشتری دارند.

نقش و اهمیت برندها در تجارت

وقتی دو محصول شبیه به هم هستند و احتمالاً میباشند، یکی اسانی نیز دارند، اما یکی از آنها با هیچ برنده ارتباط ندارد (مانند محصولات بی نام، یا محصولات با برنده فروشگاهی). خواه ران اغلب ترجیح می دهد محصولی که برنده دارد اما گران تر است را انتخاب کنند، چرا که این محصول برونش به مشتری وعده می داده است یا مالک آن برنده مشهور است. بنابراین، برندها از جمله اصلی ترین ابزارهای ایجاد تمایز رقابتی در محصولات، خدمات و سازمانها محسوب می شوند که می توانند با مشتریان و مصرف کنندگان ارتباطات جاری و قوی بسازند و در نتیجه، در رقباً، سودآوری و رشد بلندمدت ایجاد کنند. علاوه بر این، برندها می توانند به نسبت محصولات، عمر طولانی بی داشته باشند و چرخه عمر آنها لزوماً دارای همه مراحل معرفی، رشد، بلوغ و افول نیست. آنها می توانند عمر طولانی تری داشته باشند. مراحله رشد یا بلوغ شان را طولانی تر سازند. اگر برندها به خوبی مدیریت شوند، می توانند رشدشان را حفظ کنند و قوی باشند. آنها می توانند و برندهای فرسوده نیز می توانند دوباره احیاء شوند (بخش هشتم).

بنابراین برنده یکی از مهم ترین دارایی های شرکت ها محسوب می شوند (بخش دو را ببینید)، تا جایی که بسیاری از شرکت ها در پی کسب آن هستند. با این همه، شرکت ها شاید بخواهند که برنده را خریداری کنند اما چگونه آنها می توانند از آن در سبد برنده شان بهره بگیرند؟ (برای نمونه به فصل ۶ مراجعه نمایید).

برندسازی چهار جزء تشکیل دهنده دارد: هویت برنده، تصویر ذهنی برنده، جایگاه برنده و ارزش ویژه برنده. منظور از هویت برنده هدف استراتژیک یک برنده است؛ تصویر ذهنی برنده نیز نظر و دیدگاهی است که هم اکنون در ذهن مشتریان راجع به برنده وجود دارد؛ جایگاه برنده نیز فرایندی است که براساس آن شرکت ها سعی می کنند تصویر ذهنی یا هویتی برای برنده شان در ذهنی مشتریان بازار هدف خلق کنند. (فصل ۵ را ببینید)؛ ارزش ویژه برنده نیز یک دسته دارایی و تعهد مربوط به

یک برنده است. بازاریاب‌ها می‌توانند از طریق ارائه کیفیت و نوآوری و همچنین معنادار کردن و با ارزش کردن محصول برای مخاطبان بازار هدف منتخب در بلندمدت رابطه مشتری - برنده را حفظ کنند. علاوه بر این، بازاریابان همچنین از بازاریابی احساسی و استعاره‌ها نیز می‌توانند برای برقراری رابطه با مشتریان بهره بگیرند (فصل ۱ را ببینید).

یکی از عوامل اصلی برای یک برنده‌سازی خوب خلق برنده است که بتواند به میزانی برای مشتری ارزش خلق نماید که مشتری بارها و بارها آن را خریداری کند. پس این ارزش‌های برنده یا تصویرهای ذهنی می‌تواند برای توسعه و گسترش محصولات جدید در همان طبقه محصول یا در طبقه محصول دیگری به کار رود که مشتریان هدف آن نیز می‌توانند همان مشتریان یا مشتریان دیگری باشند. این فرایند را توسعه برنده‌نام‌گذاری کرده‌اند. مزایای توسعه و گسترش برنده برای شرکت‌ها عمده‌تاً کاهش هزینه در تولید، ایجاد و راه‌اندازی یک محصول جدید است. توسعه و گسترش برنده همچنین می‌تواند مزیت‌های بلندمدت از طیعی ایجاد ارزش ویژه و نگهداری از آن پذید بیاورد؛ هر چند ایجاد این مزیت با برخی از مسائل و مشکلات همراه است (فصل ۷).

به طور روز افزونی مفهوم برنده‌گرایی خاص فضای بازاریابی و ایزاری برای آن نیست بلکه امروزه برنده تبدیل به سفیر یک سازمان در محیط بیرون شده است. برآوردها ارز نماینده سازمان و ارزش‌های آن هستند و تحت این فشار همیشگی قرار دارند که سودهای بیشتر و بیشتری برای ترماست. این به ارمغان بیاورند و در مقابل وجود کارکنان، محیط زیست و به طور گسترده جامعه باید پاسخگو باشند. برنده با اشتراحت نقش‌هایی از اهمیت خاصی برخوردار است و شرکت‌ها باید همیشه نسبت به پرآورده ساختن تعهدات و ارزش‌های برآورده این میان حاصل کنند و در طی زمان و مکان نیز دائماً از آن مراقبت و نگهداری کنند تا به شهرت و آوازه‌شان آسیبی وارد نشود. همچنین داشتن شهرت خوب برای پیشرو بودن، نوآوری، موفقیت و منصف بودن نسبت به مشتریان تأثیری بسیار قابل برآورده ویژه برنده نسبت به اخلاقیات دارد (فصل ۹ را ببینید). شواهد جدید نشان می‌دهد که مشتریان در هنگام ارزیابی و انتخاب برندها، توجه بسیاری زیادی به اطلاعات مربوط به کشور مبدأ برنده و همچنین شهرت برنده دارند. کشور مبدأ برنده (COO)^۱ اکنون تبدیل به شیوه برنده‌سازی برای محصولات در نزد تولیدکنندگان شده است. آنها از مزیت‌های مشت تصور ذهنی در کشوری که محصولات از آن نشأت می‌گیرند بهره‌برداری می‌کنند. مزایای COOB می‌تواند به فروش و سهم بازاری، شناخت از شرکت‌ها کمک کند. به ویژه اینکه COOB می‌تواند به ارزش ویژه شرکت‌های کوچک نیز یاری برساند و مکانیابی و دیده شدن جهانی محصولات این شرکت‌ها را افزایش دهد (فصل ۱۳ را ببینید).

چالش‌هایی که مدیران برنده امروزه با آن روبرو هستند شناسایی جریانات جدید و در حال وقوع و تخمين اهمیت آن است و همچنین کمک به درک بهتر تنوع فرهنگی و اجتماعی در دوران معاصر بسیار حائز اهمیت است (فصل‌های ۱ و ۱۰ را ببینید). این موضوع مورد بحث قرار می‌گیرد.