

۱۴۵۸۹۷۱
۹۵ / ۱۲ / ۱۸

هوالمعلیم

مشاوره‌ی شغلی و حرفه‌ای

رویکردهای سازه‌نگر

تألیف:

ماری د ک هون

وندی پنوز

ترجمه:

دکتر کیانوش زهراکار

(عضو هیئت علمی دانشگاه خوارزمی)

ندا اسماعیلی‌فر

فهیمة پیرساقی



عنوان و نام پدیدآور: مشاوره‌ی شغلی و حرفه‌ای رویکردهای سازه‌نگر/تالیف [صحیح: ویراستار] ماری مک‌ماهون، وندی پتون؛ ترجمه کیانوش زهراکار، ندا اسماعیلی فر، فهیمه پیرساقی؛ ویراستار منصوره یزدانی.

مشخصات نشر: تهران: دانژه، ۱۳۹۵.

مشخصات ظاهری: ۲۷۶ص: جدول، نمودار.

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۲۵۰-۰۹۰-۸

وضعیت فهرست نویسی: فیبا

یادداشت: عنوان اصلی: Career counselling: constructivist approaches, ۲۰۰۶.

یادداشت: کتابنامه.

موضوع: راهنمایی شغلی

موضوع: ساختارگرایی (روان‌شناسی)

شناسه افزوده: مک‌ماهون، مری، ویراستار

شناسه افزوده: McMahon, Mary

شناسه افزوده: پاتن، وندی، ۱۹۵۷-م، ویراستار

شناسه افزوده: Patton, Wendy

شناسه افزوده: اکار، کیانوش، ۱۳۵۵-، مترجم

شناسه افزوده: اسماعیلی فر، ندا، ۱۳۶۰-، مترجم

شناسه افزوده: پیرساقی، فهیمه، ۱۳۵۹-، مترجم

رده بندی کنگ: ۱۳۸۰۰/م۱۳۸۱/۵۳۸۱ HF۵۳۸۱

رده بندی دیو: ۳۳۱/۷۰۲

شماره کتابشناسی ملی: ۴۰۷۰۱۱۰

عنوان: مشاوره‌ی شغلی و حرفه‌ای رویکردهای سازه‌نگر
مولفان: ماری مک‌ماهون - وندی پتون
مترجمان: دکتر کیانوش زهراکار - ندا اسماعیلی فر - فهیمه پیرساقی
ویراستار: منصوره یزدانی
صفحه آرا: کژال گرافیک (مانده عظیمی)
مدیر تولید: داریوش سازمند
ناشر: دانژه
لیتوگرافی، چاپ و صحافی: میران
شمارگان: ۱۱۰۰نسخه قطع: وزیری
نوبت چاپ: اول - ۱۳۹۶
شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۲۵۰-۰۹۰-۸

این اثر مشمول قانون حمایت مولفان و مصنفان و هنرمندان مصوب ۱۳۴۸ است. هر کس تمام یا قسمتی از این اثر را بدون اجازه مولف (ناشر) نشر یا پخش یا عرضه کند مورد پیگرد قانونی قرار خواهد گرفت.

تهران: خیابان استاد مطهری - خیابان سلیمان خاطر (امیر اتابک) - کوچه اسلامی - شماره ۴/۲
کد پستی: ۱۵۷۸۶۳۵۸۱۱ صندوق پستی: ۴۱۴۶-۱۴۱۵۵ تلفن: ۸۸۸۴۶۱۴۸-۸۸۸۱۲۰۸۲ تلفکس: ۸۸۸۴۲۵۴۳
تلفن دفتر پخش: ۶۶۴۷۶۳۷۵-۶۶۹۵۷۴۶۱ فکس: ۶۶۴۷۶۳۸۹

فهرست

۷	پیشگفتار
۹	مروری بر فصول کتاب
۱۳	بخش اول: مروری بر سازه‌نگری
۱۵	فصل اول: سازه‌نگری
۳۱	فصل دوم: ارتباط سازه‌نگری با داستان‌گویی
۴۷	فصل سوم: روایت و واقعیت‌ها
۶۳	بخش دوم: سازه‌نگری، فرهنگ، و مشاوره‌ی شغلی و حرفه‌ای
۶۵	فصل چهارم: نظریه‌ی مشاوره‌ی شغلی و حرفه‌ای، فرهنگ و سازه‌نگری
۷۹	فصل پنجم: کاربرد فرهنگ در رویکردهای سازه‌نگری مشاوره‌ی شغلی و حرفه‌ای
۹۵	فصل ششم: کاربرد روایت‌ساز در مشاوره‌ی شغلی و حرفه‌ای بین‌فرهنگی
۱۱۳	بخش سوم: رویکردهای سازه‌نگر بر اساس مشاوره‌ی شغلی و حرفه‌ای
۱۱۵	فصل هفتم: درگیری فعال و تأثیرات سازه‌نگری
۱۲۷	فصل هشتم: نظریه‌ی سیستم‌های اساسی
۱۴۵	فصل نهم: داستان‌ها و روایت‌های شغلی و حرفه‌ای
۱۶۳	فصل دهم: استفاده از یک رویکرد مبتنی بر راه حل در مشاوره‌ی شغلی و حرفه‌ای
۱۷۹	فصل یازدهم: مشاوره‌ی شغلی و حرفه‌ای پویایی اجتماعی
۱۹۷	فصل دوازدهم: خلاقیت و مشاوره‌ی شغلی و حرفه‌ای
۲۱۱	بخش چهارم: سنجش و ارزیابی در مشاوره‌ی شغلی و حرفه‌ای سازه‌نگر
۲۱۳	فصل سیزدهم: سنجش شغلی و حرفه‌ای کیفی
۲۲۹	فصل چهاردهم: دسته‌بندی کارت‌ها
۲۴۵	فصل پانزدهم: ابزارهای شغلی سازه‌نگر در اینترنت
۲۶۵	نام‌نما
۲۶۹	موضوع‌نما
۲۷۳	واژه‌نما

پیشگفتار

وقتی که در اوایل دهه ۱۹۹۰ شروع به نگارش این اثر کردیم، مشاوره‌ی شغلی و حرفه‌ای غرق در سنتهای جهان بینی اثبات گرایی بود. در واقع، مشاوره‌ی شغلی و حرفه‌ای درگیر سنجش و ارزیابی کمی و تشخیص و پیش بینی بود که در آن فرض بر این بود که مشاور دارای نقش یک متخصص و مراجع نیز یک پاسخگر منفعل است.

با تأثیرات جهان بینی سازه نگری، تغییرات غیر قابل بازگشت دنیای کار، و افزایش درخواست برای دریافت خدمات مشاوره‌ی شغلی و حرفه‌ای، مشاوره‌ی شغلی و حرفه‌ای برای نوسازی خودش در عمل به چالش گشته شد. به طور فزاینده، جهان بینی سازه نگری بر رویکردهای مشاوره‌ی شغلی اثر گذاشته است. همچنین گفته می‌شود که رویکردهای سازه نگری، تصاحب کلیدی برای باقی ماندن مشاوره‌ی شغلی و حرفه‌ای در قرن بیست و یک است.

منطبق بودن سازه نگری بر بنیان فلسفه و وجود مواد و اطلاعات آموزشی اندک برای تأثیر گذاری در عمل، انتقادات وارد شده است. در واقع، معنای ضمنی آن برای مربیان و کارورزان مشاوره‌ی شغلی و حرفه‌ای این است که با آنکه تفکر سازه نگری را مورد حمایت و پشتیبانی قرار می‌دهند، اما در عین حال برای شناختن چگونگی آموزش آن و نیز چگونگی اجرای آن در کار روزمره اشان به چالش گرفته می‌شوند.

چالش پرداختن به "و اما چگونه ما آن را انجام دهیم" یک انگیزش بخش اولیه برای طرح ریزی این کتاب بود. هدف اصلی این کتاب این بوده که خوانندگان را به خواندن آسان نظریه‌ها و ایده‌های کاربردی تجهیز نماید. این هدف از طریق سازمان دهی به هر فصل انجام می‌گیرد، هر فصل حاوی مرور نظری موضوع و کاربرد عملی آن است. در واقع این کتاب

- یک زمینه نظریه‌ای را برای سازه نگری مهیا می‌کند.
- نکات اصلی رویکردهای سازه نگری را در حوزه مشاوره‌ی شغلی و حرفه‌ای بیان می‌کند.
- مثال‌هایی از کاربرد عملی رویکردهای سازه نگری ارائه شده در این کتاب را می‌آموزد، و
- به مربیان، کارورزان و دانشجویان مشاوره‌ی شغلی و حرفه‌ای کمک می‌کند تا رویکردهای سازه نگری را بهتر درک کنند و در کارشان به کار گیرند.

این کتاب در چهار بخش سازمان داده شده است. بخش اول حاوی سه فصل است و بر درک نظری که در سازه نگری دربرگیرنده نقد کردن رویکردهای سازه نگری نیز می‌شود، تمرکز دارد. علاوه بر این در این بخش استعاره جدیدی پیشنهاد می‌گردد که برای مشاوره‌ی شغلی و حرفه‌ای در قرن بیست و یکم لازم و ضروری به نظر می‌رسد. بخش دوم نیز در برگیرنده سه فصل است و کاربردی‌ترین سازه نگری را از منظر بین فرهنگی مورد بررسی قرار می‌دهد. بخش سوم شش فصل را شامل می‌گردد و

رویکردهای سازه‌نگر در مشاوره‌ی شغلی و حرفه‌ای را ارائه می‌دهد. بخش چهارم سه فصل را در بر می‌گیرد و به بحث ارزیابی در رویکردهای سازه‌نگر می‌پردازد.

ما به خاطر پرمایگی و غنای این کتاب بر حسب تنوع و ظرفیت‌اش برای پرداختن به سؤال "و اما چگونه ما آن را انجام دهیم؟"، هیجان زده هستیم. ما از همه مؤلفانی که ما را یاری رسانده‌اند و سخاوت‌مندانه رویکردها و ایده‌هایشان را با ما در میان گذاشته‌اند، قدردانی می‌کنیم.