

کتابخانه
۱۳۸۲/۵/۲۸



تئوری‌های سازمان و مدیریت پیشرفته

مؤلف:

دکتر حسن رنگریز

دانشیار دانشکده مدیریت دانشگاه خوارزمی



کتاب مهربان

Mehraban Book

سرشناسه	: رنگریز، حسن، ۱۳۴۷ -
عنوان و نام پدیدآور	: تئوری‌های سازمان و مدیریت پیشرفته/ مولف حسن رنگریز.
مشخصات نشر	: تهران: موسسه کتاب مهربان نشر، ۱۳۹۵.
مشخصات ظاهری	: ۳۰۰ ص: مصور، جدول
شابک	: ۹۷۸-۶۰۰-۴۰۷-۰۷۱-۳
وضعیت فهرست‌نویسی	: فیبا
دانش	: کتابنامه: ص: ۲۹۳.
موضوع	: سازمان
موضوع	: Organization
موضوع	: مدیریت
موضوع	: Management
رده‌بندی کنگره	: HD۲۷/۳۲۰۸۲۷ ۱۹۵
رده‌بندی دیویی	: ۶۵۸
شماره کتابشناسی ملی	: ۴۲۰ ۱۶۹

عنوان	: تئوری‌های سازمان و مدیریت پیشرفته
مؤلف	: دکتر مس رنجر
ناشر	: مؤسسه کتاب مهربان نشر
ویراستار	: زهرا زارعی
صفحه‌آرا	: مسین امدی
طراح جلد	: آسیه امسانگر
شابک	: ۹۷۸-۶۰۰-۴۰۷-۰۷۱-۳
نوبت چاپ	: اول تابستان ۱۳۹۵
تیراژ	: ۵۰۰ نسخه

دفتر انتشارات: تهران، خیابان انقلاب، خیابان ۱۲ فروردین، خیابان لبافی‌نژاد، پلاک ۱۸۹

کدپستی: ۱۳۱۴۹۶۵۳۵۱

تلفن: ۶۶۹۷۳۱۷۵-۶

ایمیل و وب سایت: Info@mehrabanshop.com

فروشگاه اینترنتی: Ketabemehraban.com

کلیه‌ی حقوق و حق چاپ متن و عنوان کتاب که به ثبت رسیده است؛ مطابق با قانون حقوق مؤلفان و مصنفان مصوب ۱۳۴۸ محفوظ و متعلق به مترجم می‌باشد. هرگونه برداشت، تکثیر، کپی‌برداری به هر شکل (چاپ، فتوکپی، انتشار الکترونیکی) بدون اجازه‌ی کتبی از مترجم نشر ممنوع بوده و متخلفین تحت پیگرد قانونی قرار خواهند گرفت.

کتاب مهربان

۹	پیش‌گفتار
۱۱	فصل اول: کلیات
۱۱	مقدمه
۱۱	تئوری / نظریه سازمان
۱۲	سازمان و مدیریت حوزه مطالعات میان‌رشته‌ای
۱۳	تعریف سازمان
۱۴	انواع سازمان‌ها
۱۴	انواع سازمان‌ها با توجه به اهداف اولیه آنها
۱۵	انواع سازمان‌ها با توجه به رقابت در حیطه جهانی
۱۶	فرآیند شکل‌گیری و رشد واحدهای سازمان
۱۷	ابعاد سازمانی
۲۰	تعریف مدیریت
۲۰	انواع مدیران
۲۱	سطوح مدیریت و انواع مهارت‌ها
۲۳	نقش‌های مدیریتی
۲۴	خلاصه و نتیجه‌گیری
۲۷	فصل دوم: ابزارگرایان در مدیریت
۲۷	مقدمه
۲۷	رابرت اوان
۳۹	چارلز بابیج
۳۹	مری پارکر فالوت
۵۶	فردریک وینسلو تیلور
۵۹	هنری گانت
۶۲	فرانک و لیلیان گیلبرت
۶۹	هنری فایول

۷۴	خلاصه و نتیجه گیری
۷۵	فصل سوم: انسان گرایان در مدیریت
۷۵	مقدمه
۷۶	ویلفردو پارتو
۸۲	التون مایو
۸۹	پیتر دراکر
۱۱۷	انسان گرایان بنیادی
۱۲۴	انتقادات وارده بر انسان گرایان
۱۲۴	خلاصه و نتیجه گیری
۱۲۷	فصل چهارم: خاگران در مدیریت
۱۲۷	مقدمه
۱۲۷	آبراهام مازلو
۱۳۵	اچ. ای. ماری
۱۳۶	کلیتون الدرفر
۱۳۷	فردریک هرزبرگ
۱۳۹	دیوید مک کللند
۱۴۱	گریس آر گریس
۱۴۶	داگلاس مک گریتور
۱۵۰	از نظریه تا عمل
۱۵۱	خلاصه و نتیجه گیری
۱۵۳	فصل پنجم: ساختارگرایان در مدیریت
۱۵۳	مقدمه
۱۵۴	بوروکراسی
۱۵۶	مفاهیم هفت گانه بوروکراسی
۱۶۲	عناصر بوروکراسی
۱۶۴	وظایف بوروکراسی
۱۶۵	جنبه های منفی بوروکراسی

۱۶۸		ماکس ویر
۱۷۳		هربرت سایمون
۱۹۰		تالکوت پارسونز
۱۹۵		لیندال ارویک
۱۹۶		لوتر گیولیک
۱۹۹		نظریات جدید مکتب ساختار گرایان
۲۱۰		خلاصه و نتیجه گیری
۲۱۳		فصل ششم: سیستم گرایان در مدیریت
۲۱۳		مقدمه
۲۱۷		چستر بارنارد
۲۲۴		پیتر ام. سنگه
۲۴۲		نظریات جدید مکتب سیستم گرایان
۲۵۸		خلاصه و نتیجه گیری
۲۵۹		فصل هفتم: اقتضاء گرایان در مدیریت
۲۵۹		مقدمه
۲۶۱		جون وودوارد
۲۶۲		برنز و استاکر
۲۶۲		لارنس و لورش
۲۶۴		فیدلر
۲۶۵		نظریات جدید مکتب اقتضاء گرایان
۲۷۰		خلاصه و نتیجه گیری
۲۷۳		فصل هشتم: مدیریت در دوره پست مدرن
۲۷۳		مقدمه
۲۷۳		تاریخچه و تعریف پست مدرن
۲۷۵		نظریه سازمان پست مدرن
۲۷۶		مارتین هایدگر
۲۷۸		آدورنو

۲۸۱		ماکس هور کهایمر
۲۸۵		سوسور
۲۸۵		ویتگنشتاین
۲۸۶		لیوتارد
۲۸۷		فوکو
۲۸۹		خلاصه و نتیجه گیری
۲۹۱		منابع و مأخذ

www.ketab.ir

پیش‌گفتار

نوشتن پیش‌گفتار برای یک کتاب، به معنای باز نمود هنرمندانه اندیشه‌های یک اثر، همواره یکی از دغدغه‌های ذهنی هر مولف به‌شمار می‌آید. مولف بر این باور است که سنجیده‌ترین دیباچه‌ها بر کتاب «تئوری‌های سازمان و مدیریت پیشرفته» در برابر سخنان دلنشین و هنرمندانه صاحب‌نظران علم مدیریت، کمرنگ می‌کند.

کتاب «تئوری‌های سازمان و مدیریت پیشرفته» می‌تواند به عنوان یک منبع بسیار مناسب و مفید مورد استفاده، «شماره» ریان رشته‌های مدیریت اجرایی، کسب و کار، بازرگانی، دولتی، صنعتی، فناوری اطلاعات، و کارآفرینی برای درس «تئوری‌های مدیریت پیشرفته» و «نظریه‌های سازمان و مدیریت» در مقاطع کارشناسی‌ارشد، حتی دوره دکترای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی کشور واقع گردیده و گام کوچکی در جهت غنی‌سازی فرهنگ مدیریت کشور قرار گیرد. با این همه لغزش‌ها و کاستی‌های این کتاب بر همه فرهیختگان روشن است و از همین رو مولف به راهنمایی‌های صاحب‌نظران دانش‌پژوه چشم دوخته تا چاپ‌های بعدی را پربارتر سازد.

کتاب حاضر شامل هفت فصل زیر است:

فصل اول: کلیات

فصل دوم: ابزار گرایان در مدیریت

فصل سوم: انسان‌گرایان در مدیریت

فصل چهارم: رفتار گرایان در مدیریت

فصل پنجم: ساختار گرایان در مدیریت

فصل ششم: سیستم‌گرایان در مدیریت

فصل هفتم: اقتضاء گرایان در مدیریت

فصل هشتم: مدیریت در دوره پست مدرن

تذکر این نکته حائز اهمیت است که خواننده با عشق و علاقه به تعمق در مسائل و تصمیم به درک و هضم مطالب فصول کتاب را قرائت کند و مطالعه کتاب را از آغاز فصل اول شروع کند و به ترتیب فصول پیش رود تا ارتباط سلسله مطالب را از دست ندهد. فصول این کتاب مانند رشته زنجیر به یکدیگر

پیوسته است، لذا رعایت این نکته لازم است که فصول مابعد بدون مرور فصول ماقبل مطالعه نشود تا نتیجه صحیح و کامل و حداکثر فایده از مطالعه آن حاصل گردد.

در خاتمه لازم است از مسئولان محترم موسسه کتاب مهربان نشر که امکان چاپ کتاب مزبور را فراهم کرده‌اند، قدردانی نمایم.

دکتر حسن رنگریز

دانشیار دانشکده مدیریت دانشگاه خوارزمی

خرداد ۱۳۹۵

www.ketab.ir