

بیت الحکم

میانی رفتار سازمانی

تألیف:

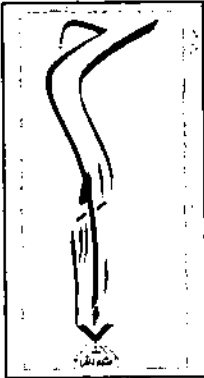
استیفن رایینز

ترجمه:

دکتر قاسم کبیری

این کتاب قبلاً توسط دانشگاه آزاد به چاپ می رسیده و از سال ۱۳۹۰ مجوز آن بدون هیچ تغییری در متن

به نشر حکیم باشی واگذار گردیده و کلیه حقوق برای نشر حکیم باشی محفوظ می باشد



سرشناسه :

رایبترز، استیون پی، ۱۹۳۳ - م.

Robbins, Stephen p

مبانی رفتار سازمانی / تالیف استیفن رایبترز: ترجمه قاسم کبیری.

تهران: حکیم باشی، ۱۳۹۰.

ج، ۴۲۰ ص: مصور، جدول، نمودار

۷-۸-۹۱۷۲۸-۹۱۷۲۸-۶۰۰-۹۷۸

عنوان و نام پدید آور:

مشخصات نشر:

مشخصات ظاهری:

شابک:

وضعیت فهرست نویسی:

یادداشت:

یادداشت:

یادداشت:

یادداشت:

موضوع:

شناسه افزود:

رده بندی کنگره:

رده بندی دیویی:

شماره کتابشناسی ملی:

عنوان اصلی: Essentials of organizational behavior, 8th ed

کتاب حاضر در سالهای متفاوت توسط ناشرین و مترجمین متفاوت منتشر شده است

واژه نامه

کتابنامه: ص. ۴۰۷-۴۲۰.

رفتار سازمانی

کبیری، قاسم، ۱۳۷۷ - مترجم

HD۵۸۷/۲۳ ۱۳۹۰

۳۰۲/۴۵

۲۴۵۶۱۸۲

نام کتاب: مبانی رفتار سازمانی

تالیف: استیفن رایبترز

ترجمه: دکتر قاسم کبیری

ناشر: حکیم باشی

نوبت چاپ: اول - ۱۳۹۰

شمارگان: ۱۰۰۰ جلد

قیمت: ۷۵۰۰ تومان

شابک: ۷-۸-۹۱۷۲۸-۹۱۷۲۸-۶۰۰-۹۷۸

مرکز پخش: حکیم باشی (نماینده پخش کتابهای دانشگاه آزاد)

تلفن: ۲۲۷۶۸۳۷۵-۲۲۷۶۸۳۷۴-۰۹۱۹۳۹۴۷۴۲۴-۰۹۱۹۳۹۴۷۴۲۴-۰۹۳۵۴۹۵۲۶۱۱-۰۲۲۷۶۳۷۶۴

فهرست

صفحه

عنوان

ت	مقدمه
ع	پیشگفتار مترجم
ح	درباره نویسنده
		بخش اول: مقدمه
۱	فصل یکم: مقدمه‌ای بر رفتار سازمانی
۲۱	فصل دوم: مبانی رفتاری فردی
		بخش دوم: فرد در سازمان
۲۲	فصل سوم: شخصیت و عواطف
۶۳	فصل چهارم: مفاهیم بنیادی انگیزش
۸۱	فصل پنجم: انگیزش: از مفهوم تا کاربرد
۱۰۵	فصل ششم: تصمیم‌گیری انفرادی
		بخش سوم: گروه‌ها در سازمان
۱۲۵	فصل هفتم: مبانی رفتار گروهی
۱۳۷	فصل هشتم: درک تیم‌های کاری
۱۶۵	فصل نهم: ارتباط
۱۸۳	فصل دهم: رهبری و ایجاد اعتماد
۲۱۵	فصل یازدهم: قدرت و سیاست
۲۳۳	فصل دوازدهم: تعارض و مذاکره
		بخش چهارم: نظام سازمانی
۲۵۵	فصل سیزدهم: مبانی ساختار سازمانی
۲۸۱	فصل چهاردهم: تکنولوژی و طراحی کار
۳۰۱	فصل پانزدهم: ارزیابی عملکرد و سیستم‌های پاداش

۳۲۵ فصل شانزدهم: فرهنگ سازمانی
۳۲۹ فصل هفدهم: تغییر و توسعه سازمانی
۳۸۱ سخن آخر
۳۸۳ واژه‌نامه فارسی به انگلیسی
۳۹۵ واژه‌نامه انگلیسی به فارسی
۴۰۷ منابع و مآخذ

www.ketab.ir

بزرگ‌تر بودن همیشه به معنای بهتر بودن نیست. فلفل ریز هم تیز است. یک کتاب متعارف لازم نیست که هفتصد یا هشتصد صفحه باشد. پس به این دنیای کوچک خوش آمدید.

مبانی رفتار سازمانی به گونه‌ای طرح ریزی شده است که جانشین شایسته‌ای برای یک کتاب‌قطور لااقل هشتصد صفحه‌ای درسی باشد که بتوان آن را برای آموزش رفتار سازمانی مورد استفاده قرار داد. این کتاب برای دوره‌های کوتاه مدت آموزشی، برنامه‌های مدیریت اجرایی، و همچنین به عنوان یک کتاب کمک درسی همراه با کتاب‌های ویژه بهبود مهارت‌ها و یا کتاب‌های حاوی تجارب و پژوهش‌های موردی و یا مطالب دیگر، کتابی بس ایده‌آل و مناسب است. آنها که چاپ‌های قبلی کتاب را مورد استفاده قرار داده‌اند می‌گویند که آن را در تمامی موارد مفید دیده‌اند.

به موازات تکمیل کتاب در طول چند چاپ آن، به اظهار نظر استفاده‌کنندگان به دقت توجه کرده‌ام و برای دقیق‌تر کردن محتوای آن، در هر چاپ تغییراتی داده‌ام. هدف من فقط شرح و بحث درباره رفتار سازمانی است. این هدف را ادامه خواهم داد و به موضوعاتی که ارتباط کمتری با این عنوان دارند، توجه نخواهم کرد. از جمله نکات حذف شده کتاب بحث‌ها، سؤالات و یا پژوهش‌های موردی آخر هر فصل است که به مطالب کمک آموزشی مربوط می‌شدند و با وجودی که یافته‌های کتاب بر پایه صدها تحقیق و مطالعه است، پانویس‌ها را به حداقل کاهش داده‌ام فقط برای تحقیقات کلاسیک و یافته‌های مناقشه برانگیز پانویس‌ها ذکر شده است. البته کار عمده در این چاپ کاستن مطالب کمک آموزشی و پانویس‌ها نیست، بلکه انتخاب عناوین و مفاهیم مناسبی است که برخلاف ظاهر امر، کاری بس دشوار بوده است. همیشه افزودن بر مطلب از کاستن آن آسانتر است. همچنین بعید به نظر می‌رسد که در میان استفاده‌کنندگان، در خصوص مطالبی که باید اضافه یا کم شود، اتفاق نظر وجود داشته باشد. ولی مطالب این کتاب را با کسانی که کتاب را مورد استفاده قرار داده‌اند ارزیابی نموده‌ایم، بسیاری نیز به وسیله نامه و یا تذکرات شفاهی، در جلسات و گردهمایی‌ها، برای بهبود کتاب پیشنهادهایی ارائه کرده‌اند و من به ندای آنان پاسخ مثبت داده‌ام.

نتیجه کار کتابی شده است که سنت دیرینه خود یعنی نشان دادن دیدگاه امروزی مسائل اصلی رفتار سازمانی را حفظ کرده است.

حال ببینیم در این چاپ چه مطالب تازه‌ای گنجانده شده است علاوه بر روز آمدن کامل مطالب و مراجع آنچه در زیر می‌آید از آن جمله است.

□ عنوان جهانی شدن (فصل ۲ چاپ پنجم) اکنون در همه کتاب مورد بحث قرار گرفته

□ مطلبی جدید درباره ارزش‌ها (در فصل ۲).

□ مطلبی جدید در مورد عواطف (در فصل ۳).

□ افزودن مطلب «برنامه‌های بازشناسی کارمندان» به فصل پنجم در مورد کاربردهای انگیزش

□ افزایش بحث‌هایی در خصوص گروه‌های واقعی (در فصل ۸).

□ افزایش بخش‌های «رهبری تصویری» و «رهبری گروهی» به فصل ده.

□ مطلب بسیار مفصلی در مورد اعتماد و ارتباط آن با رهبری (در فصل ۱۰).

□ مطلبی جدید در خصوص سازمان آموزنده (در فصل ۱۷).

اجازه دهید در آخر با تشکر از کسانی که در این چاپ برای بهبود کتاب پیشنهادهایی ارائه دادند و همسرم به خاطر مهربانی و حمایتش، مطلب را به پایان برسانم.

استیفن. پی. رابینز

پیشگفتار مترجم

با شکرگزاری از الطاف بزرگ پروردگار چاپ ششم کتاب مبانی رفتار سازمانی از آخرین متن انگلیسی سال ۲۰۰۰ میلادی مجدداً از ابتدا تا انتها ترجمه شده و در اختیار شما خوانندگان ارجمند قرار می‌گیرد. همانطور که در مقدمه نویسنده آمده است مطالب کاملاً جدید کتاب در فصل‌های ۲ و ۳ و ۵ و ۸ و ۱۰ و ۱۷ آمده است، که البته کلیه تغییرات کتاب را شامل نمی‌شود. تمامی فصول کتاب اصلاح و به هریک از فصول آن مطالبی افزوده و یا از آنها کاسته شده است. ضمناً طبق شیوه معمول کلیه مطالب کتاب مجدداً ویرایش و بازنگری شده است. لذا خوانندگان فارسی زبان کتاب نیز نظیر خوانندگان دیگر این اثر در اکثر دانشگاه‌های سراسر دنیا و بیشتر از ۸۰۰ کالج و دانشگاه در امریکا جدیدترین متن اثر را در اختیار دارند. چنین اقدامی ضمن آنکه شایسته دانشجو و دانش پژوه ایرانی است موجب سرافرازی و مباحثات مترجم کتاب نیز هست. به این امید که رضایت خاطر شما را هم جلب کند.

قاسم کبیری ۱۳۸۰

درباره نویسنده

استیفن پی. رابینز مدرک دکترای خویش را از دانشگاه آریزونا دریافت داشت. قبلاً در کمپانی‌های نفت شل و صنایع فلزی رینولدز کار می‌کرد. پس از پایان تحصیلات کارشناسی ارشد به ترتیب در دانشگاه‌های نبراسکا Nebraska در امها، Omaha دانشگاه کانکوردیا Concordia در مونترال، دانشگاه بالتیمور، Baltimore دانشگاه ایلینوی جنوبی در ادواردزویل Edwardsville و دانشگاه ایالتی سان دیگو San Diego به تدریس پرداخت.

توجه خاص دکتر رابینز در پژوهش به مسائلی چون تعارض، قدرت و سیاست در سازمان‌ها معطوف بوده است. در سال‌های اخیر بیشتر وقت خود را به نوشتن کتاب مصروف داشته و کتابهای او در حال حاضر در بیش از هشتصد کالج و دانشگاه آمریکا مورد استفاده دانشجویان و اساتید شاخه‌های مختلف رشته مدیریت است.

در حیات غیر علمی خویش دکتر رابینز به مسابقات دو و میدانی توجه دارد و از سال ۱۹۹۳ که به مرز ۵۰ سالگی پا گذاشته چندین رکورد داخلی و خارجی دو سرعت از خود برجای نهاده است.