

# مهارتهای ارائه

چگونه می توانیم:

- یک احساس خوشابند در دیگران بوجود آوریم.
- با اعتماد به نفس ایجاد ارتباط نمائیم.
- دستاورد خود را با شیوه‌ای مطلوب ارائه نمائیم.

نوشته :

آندره براد بوری

ترجمه :

علیرضا جواهیری

سرشناسه

بردبری: آندره

Bradbury, Andrew J.

عنوان و نام پدیدآور : مهارت‌های ارائه: چگونه می‌توانیم یک احساس خوشابند در دیگران بوجود آوریم ... / نوشته آندره برادری؛ ترجمه علیرضا جواهری.

مشخصات شعر : تهران: عارف کامل، ۱۳۸۶.

مشخصات ظاهری : ۲۱۳ ص.: مصور، نمودار.

شابک : ۹- ۲۲- ۸۷۲۳- ۹۶۴- ۹۷۸- ۹۶۴- ۸۷۲۳- ۲۲- ۹

وضعیت فهرست‌نویسی : فیبا

بادداشت : عنوان اصلی: Successful presentation skills, c2006

موضوع : کسب رکار - معرفی و ارائه.

موضوع : سخنرانی.

شناسه افزوده : جواهری، علیرضا، ۱۳۲۵ - : مترجم.

ردیبدنی کنگره : HF 5718 / ۲۲ / ۴ ب / ۹۱۳۸۶

رده‌بندی دیوبی : ۶۵۸ / ۴۵۲

شماره کتابشناسی ملی : ۱۱۶۲۶۰۲

## نام کتاب: مهارت‌های ارائه

نوشته: آندره برادری

متترجم: علیرضا جواهری

ناشر: عارف کامل • صفحه‌آرایی: محمد ملک‌زاده

نوبت چاپ: اول، ۱۳۸۷ • شمارگان: ۲۰۰۰ جلد

قیمت: ۲۲۰۰ تومان

آدرس سایت انتشارات: [www.areskamel.com](http://www.areskamel.com)

پست الکترونیک: [info@areskamel.com](mailto:info@areskamel.com)

□ تهران - میدان انقلاب - خیابان شهدای راندار مری - پاسارگاد کوثر - طبقه همکف

پلاک ۱۲ - انتشارات عارف کامل تلفن: ۰۶۴۹۴۲۸۶ - دور نگار: ۰۶۹۶۶۹۲۶

## فهرست مطالب

	عنوان	صفحه
۱	فصل اول: هدف نهایی شما چیست؟	مقدمه
۲	در هر موقعیتی به این کتاب نیاز دارید	یک
۳	ارائه موفق، همان برقراری ارتباط است	
۴	هفت گام اساسی	
۵	فصل دوم: چگونه ارتباط برقرار می‌کنید؟	
۶	گاهی اوقات اظهارات شما بیانگر ایده‌های شما نیست	
۷	باور ذهنی شما اینگونه می‌پذیرد	
۸	واقعاً از حضور در اینجا خوشحالم	

عنوان	
صفحه	
۱۶ ..... فصل سوم: هنگام احساس ترس فرار نکنید	
۱۷ ..... اضطراب ناگهانی و اجتناب از تعجیل	
۲۳ ..... قدرت کارآیی شما، روش‌های موقتیت	
۲۷ ..... باید دید تا باور کرد	
۲۹ ..... تصاویر و تصویرات	
۳۱ ..... فصل چهارم: اعتماد مهم است	
۳۳ ..... هنگام ارائه، تنها نیستید - تنها یعنی صرفاً یک احساس است	
۳۷ ..... تعبیر یک نگاه و پژوه	
۳۹ ..... آمده، مصمم و توانا	
۴۹ ..... مفهوم یک چشم‌انداز	
۴۰ ..... شیوه بصری، حسی و صوتی	
۴۱ ..... حرکات دست مخاطبان را دریابید	
۴۲ ..... از فرضیه تا عمل	
۴۵ ..... چگونه اعتمادسازی کنیم	
۴۹ ..... فصل پنجم: هدف اصلی	
۵۱ ..... آیا ارائه یک فرآیند ضروری است	
۵۳ ..... هدف اصلی کدام است؟	
۵۴ ..... تفکر خود را حفظ کنید	
۵۵ ..... یک ایده رؤیایی	
۵۶ ..... در مسیر تحقق اهداف	
۵۷ ..... مشکلی نیست که آسان نشود	
۵۹ ..... چند نکته شنیدنی	
۶۰ ..... تنور داغ است، نان را بچسبانید	

عنوان	صفحه
فصل ششم: مخاطب خود را بشناسید.	۶۳
برای مشتری اهمیت خاصی قائل شوید.	۶۵
آیا منظور شما شفاف است؟	۶۷
زبان صریح و گنگ.	۷۵
چهار شیوه فراگیری	۷۳
مخاطبان نیز احساس دارند.	۷۶
فصل هفتم: واژه‌ها، واژه‌ها، واژه‌ها	۷۷
فرصتی بیشتر برای گفتگو	۷۹
اختصار و سادگی، راز مهم موقیت	۸۰
نگرانی از یک ورق سفید	۸۴
ایجاد یک ساختار	۸۶
حقایق در خور گفتن	۸۷
جلوته از زبان بیاندیشید	۸۸
کارت‌های یادداشت و یاراهنما	۸۸
فصل هشتم: وقتی به انتهای رسیدید، توقف کنید	۹۵
آغاز و پایان	۹۷
قضیه چه بود؟	۹۸
توضیحات پایانی	۹۸
خاتمه به موقع	۱۰۲
حوالستان به چراغ قرمز باشد	۱۰۵
فصل نهم: پرده را کنار زده و موانع را بردارید.	۱۰۷
بر حسب اولویت‌ها، برنامه‌ریزی کنید	۱۰۹

## عنوان

## صفحه

لحظه‌ای که قدم به سالن گرد همایی می‌گذارید ..... ۱۱۱
ترسیم محدوده، سهولت در اجرا ..... ۱۱۸
تنظیم حالات روحی ..... ۱۱۹
ایجاد انگیزه ..... ۱۲۰
ایجاد اعتبار ..... ۱۲۲
آیا همه چیز برای شروع مهیا است؟ ..... ۱۲۲
سطح توقع و کنترل آن ..... ۱۲۲
یک چارچوب مناسب ..... ۱۲۳
لحظه‌ها و رویدادها ..... ۱۲۴
هرگز نگوئید نه! ..... ۱۲۵
فصل دهم: استفاده از وسایل کمک بصری ..... ۱۲۷
تجهیزاتی صرفاً برای پیشبرد هدف ..... ۱۲۹
سازوکار مناسب، نتیجهٔ مطلوب ..... ۱۳۰
فصل یازدهم: طراحی وسایل کمک بصری مؤثر ..... ۱۴۳
نمایش روی پرده و چارت جمع شو ..... ۱۴۵
دایره‌های شاخص ..... ۱۴۶
چارت (یا نمودار) همه کاره ..... ۱۴۹
استفاده از رنگ ..... ۱۵۳
پاور پوینت، نسل بعدی نرم‌افزار ..... ۱۵۷
آخرین کلام در ارائه گرافیکی ..... ۱۵۹
جزوه اطلاعات تکمیلی ..... ۱۶۰

## عنوان

## صفحه

فصل دوازدهم: تنظیم صحنه	۱۶۳
آیا برای شروع آمادگی دارید؟	۱۶۵
لطفاً بنشینید.	۱۶۶
یک چفت دست و کلیدهای بی‌شمار.	۱۷۲
چیزهای کوچک ولی مهم	۱۷۴
قطعی بی‌موقع برق	۱۷۵
فصل سیزدهم: جلسات پرسش و پاسخ	۱۷۷
چرا؟	۱۷۹
چه وقت؟	۱۷۹
کنترل پرسش‌های حضار	۱۸۰
سه راز مهم پاسخگوئی به سوالات	۱۸۱
وقتی پاسخ را نمی‌دانید، چه باید کرد؟	۱۸۲
بهانه‌آوردن به مانند یک تفنگ پُر، خطرناک است	۱۸۳
پرسشگر عجول	۱۸۳
دکتر هکل	۱۸۴
آقای جیب	۱۸۵
مراقب عجول‌ها باشید	۱۸۶
نکات ظرفیت بحث	۱۸۷
برخورد با سوالات شرطی	۱۸۹
پرسشگر بی‌هدف	۱۹۰
خوب، بد، زشت	۱۹۱
بر مسند قدرت	۱۹۴

## عنوان

## صفحه

۱۹۷	فصل چهاردهم: ارائه شخصی
۱۹۹	من اینجا ایستاده‌ام
۲۰۰	حرکات موزون دست‌های شما
۲۰۲	فقط یک نگاه.
۲۰۳	چهار نکته کلیدی برای موفقیت
۲۰۵	ژست سخنرانی
۲۰۵	مراقب صدایتان باشید.
۲۰۶	تمرینات مستمر
۲۰۸	آیا آن عقب صدای من را می‌شنوید؟
۲۰۹	روز و شب، شما فوق العاده‌اید
۲۰۹	به خودتان نگیرید
۲۱۱	آماده‌سازی
۲۱۲	سندرم خشکی دهان
۲۱۳	نگرانی از وضعیت دستگاه گوارش



## مقدمه:

همه ما در جامعه اطراف خود افراد موفقی را سراغ داریم که صرفنظر از میزان تحصیلات، میزان سرمایه و رتبه شغلی در کسب و کار، و تعامل اجتماعی موفق هستند. و برعکس افراد متخصص، تحصیل کرده و ... زیادی را می‌شناسیم که به دلیل عدم موفقیت بازها شغل و حرفه خویش را تغییر داده‌اند.

موقعیت‌های اجتماعی و فرصت‌های شغلی توسط صاحبان کار و سرمایه به مسابقه و مزایده گذاشته می‌شود. به طور طبیعی کسانی به این فرصت‌ها دست خواهند یافت که دانش، تخصص و تجربه بیشتری دارند. این قاعده عمومی است، لیکن آنچه این کتاب می‌خواهد به شما ارائه گند این است که عامل بسیار مهم دیگری وجود دارد که ممکن است تأثیرش از مجموع عوامل پیش گفته بیشتر بوده و تعیین‌کننده نتیجه باشد به نحوی که مهندس، کارگر، بازاریاب، مجری برنامه، مدیر یا هر فرد دیگری حتی با قابلیتهای کمتر ولی توان شاخص در ارائه آن، بر فرد قابل‌تر فائق

آمده و فرصت را تصاحب نماید.

این کتاب «مهارت‌های ارائه» را به شما آموزش می‌دهد. مهم نیست که حرفه و شغل شما چیست، هر شغل و جایگاهی داشته باشد حتی‌باشد محصول کار خود را به همکار، رئیس، مشتری، بیننده یا ... ارائه کنید. این کتاب راهنمای خوبی برای شماست.

ترجم

