

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

پنجمین فرمان

خلق سالمان یادگیرنده

(از مجموعه کتاب های خلاصه)

www.ketab.ir

پیتو سنگه

ترجمه:

موسسه ترجمیک

سرشناسه: سنگه، پیتر ام.

Senge, Peter M

عنوان و نام پدیدآور: پنجمین فرمان: خلق سازمان یادگیرنده/ پیتر سنگه؛ ترجمه
موسسه ترجمیک.

مشخصات نشر: تهران: آدینه، ۱۳۹۹.

مشخصات ظاهری: ۵۶ ص.

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۸۶۱۰-۹۰-۸ دوره ۹۷۸-۶۲۲-۷۱۹۸-۳۲-۴.

وضعیت فهرست نویسی: فیپا

یادداشت: عنوان اصلی: The Fifth Discipline.

عنوان دیگر: خلق سازمان یادگیرنده.

موضوع: یادگیری سازمانی

Organizational learning: موضوع

شناسه افزوده: موسسه ترجمیک

رده بندی کنگره: HD۵۸/۸۲

رده بندی دیویی: ۶۵۸/۳۱۲۴

شماره کتابشناسی ملی: ۷۲۹۳۱۱۴

پنجمین فرمان (از مجموعه کتاب‌های خلاصه)

خلق سازمان یادگیرنده

تالیف: پیتر سنگه

ترجمه: موسسه ترجمیک

ویراستار: سپیده بیات ترک

ناشر: انتشارات آدینه

نوبت چاپ: دوم - ۱۴۰۳

تیراژ: ۳۰۰ نسخه

قیمت: ۷۵۰۰۰ ریال

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۷۱۹۸-۳۲-۴

شابک دوره: ۹۷۸-۶۰۰-۸۶۱۰-۹۰-۸

تلفن مرکز پخش: ۸۸۵۴۶۳۳۷ و ۹۱۲۱۲۶۱۳۷۰

www.AdinehBook.com

هیچ شخص حقیقی یا حقوقی حق استفاده از کتاب برای چاپ و نشر تمام یا بخشی از این اثر را به هر صورت اعم از چاپ دیجیتال، فتوکپی، چاپ کتاب یا جزوه و حتی برداشت به صورت دستنویس ندارد و متخلفین به موجب بند ۵ از ماده‌ی قانون حمایت از ناشران تحت پیگرد جدی قانونی قرار می‌گیرند.

فهرست



صفحه	عنوان
۷	مقدمه
۹	ایده اصلی
۱۵	فصل ۱- مزایای رقابتی یادگیری
۱۵	ایده اصلی
۱۶	ایده‌های مرتبط
۱۹	دیدگاه‌های کلیدی
۲۱	فصل ۲- پنج فرمان اساسی سازمان‌های یادگیرنده
۲۱	ایده اصلی
۲۳	ایده‌های مرتبط
۴۵	فصل ۳- چالش‌های کلیدی، مشکلات عملی و مسائلی که سازمان‌های یادگیرنده با آن‌ها مواجه هستند
۴۵	ایده اصلی
۵۵	نتیجه‌گیری

پیتر سنگه، یکی از پیروان «تفکر سیستماتیک»، می‌داندست که اکوسیستم‌ها به دلیل همکاری افراد با چیزها حفظ شده‌اند. او متوجه شد که جوامع به دلیل همکاری افراد با یکدیگر باقی مانده و پیشرفت کرده‌اند. اگر این کارها را نمی‌کردند، هیچ چیز به درستی پیش نمی‌رفت. در واقع سنگه با ایجاد مفهوم سازمان یادگیرنده در نیروی انسانی، از روش تفکر سیستماتیک استفاده می‌کند تا به این ترتیب شرکت‌ها بتوانند موفق‌تر شوند. سازمان یادگیرنده اساساً از کل نیروی انسانی برای ایجاد جامعه‌ای استفاده می‌نماید که در آن یادگیری به صورت گروهی صورت می‌گیرد و همگی دیدگاه یکسانی دارند. این روش تفکری به هم پیوسته ایجاد می‌کند و همگان را در یک طول موج قرار می‌دهد و از طریق یادگیری سازمان‌یافته و مشترک، سبب گشایش، بهره‌وری، ارتباط بیشتر و در نتیجه پیشرفت بیشتر می‌گردد.

پنجمین فرمان بیان مختصری از تفکرات و طرز فکر سنگه است. این کتاب به معرفی پنج زمینه‌ی اساسی می‌پردازد که یک سازمان یادگیرنده باید میان اعضایش ایجاد کند و هر کدام

1. Systems Thinking



پنجمین فرمان

از این فرمان‌ها به اندازه‌ی دیگری مهم است. در واقع این کتاب نشان می‌دهد یادگیری گروهی، دانش ترکیبی بیشتر و کارآمدتری نسبت به یادگیری فردی ایجاد می‌کند و همچنین سبب ایجاد دیدگاه متفاوت‌تری می‌شود. این امر روی ایجاد دیدگاه‌های مشترک و از بین بردن فردیت‌گرایی متمرکز است و کسب و کارها را ترغیب می‌کند که از بالا به شرایط نگاه کرده و تصویر بزرگ‌تری از خود مجسم کنند و به جای اتخاذ راه‌حل‌های کوتاه‌مدت، مشکلات بلندمدت را به طور کامل حل نمایند.

کتاب پنجمین فرمان از زمان انتشارش در سال ۱۹۹۰ تا به امروز الهام‌بخش بسیاری از سازمان‌های یادگیرنده‌ای بوده است که ارزش ایده‌های سنگه را درک کرده بودند. در حقیقت هنوز هم طی ۲۰ سال گذشته مفهوم یک سازمان یادگیرنده به شدت در دنیای تجارت مورد بحث قرار دارد. مدیرانی که مشاغلشان در زمینه‌ی یادگیری، مشکلاتی داشته و مرتباً اشتباهاتی را به صورت مداوم تکرار می‌کردند، از راهنمایی‌های کتاب پنجمین فرمان استفاده کرده‌اند. شرکت‌ها نیز از این کتاب برای رشد کسب و کار و همچنین رشد شخصی استفاده می‌کنند. پنجمین فرمان تبدیل به کتابچه‌ی راهنمایی برای رهبران شده و میزان فروش آن گواهی بر محبوبیت و اهمیت پایدار آن در دنیای تجارت در حال تحول ماست.