

ضرورت مبارزه با فساد و تخلفات اداری در حقوق ایران

مؤلف:

پدرام زاده‌هوش

پژوهشگر و حقوق‌دان

ویراستار:

سجاد حسینی

بنیاد علمی حقوق قانونی یار
۱۴۰۲

سرشناسه	: زادشوش، پدram، ۱۳۷۶
عنوان قراردادی	: ایران. قوانین و احکام Iran. Laws, etc
عنوان و نام پدیدآور	: ضرورت مبارزه با فساد و تخلفات اداری در حقوق ایران مؤلف پدram زادشوش؛ ویراستار سجاد حسینی
مشخصات نشر	: تهران: انتشارات قانون یار، ۱۴۰۳
مشخصات ظاهری	: ۱۴۲ صفحه
شابک	: ۹۷۸-۶۲۲-۲۲۹-۷۲۹-۹
فهرست نویسی	: فیبا
یادداشت	: کتابنامه
موضوع	: Misconduct in office – ایران – مقررات – ایران Law and legislation – Iran سازمان‌های دولتی – ایران – فساد Administrative agencies – Corrupt practices -- Iran
شناسه افزوده	: ویراستار: حسینی، سجاد آذرماه ۱۳۶۳
رده بندی کنگره	: ۴۵۱۴MF۱
رده بندی دیویی	: ۵۹۰.۳۳۳/۳۴۵
کتابشناسی ملی	: ۰۷۵۲.۷

انتشارات قانون یار

ضرورت مبارزه با فساد و تخلفات اداری در حقوق ایران

تألیف: پدram زادشوش

ویراستار: سجاد حسینی

ناشر: قانون یار

چاپخانه و صحافی: قانون یار

نوبت چاپ: اول - ۱۴۰۳

شمارگان: ۱۰۰ جلد

قیمت: ۱۹۰۰۰۰ تومان

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۲۲۹-۷۲۹-۹



(تمامی حقوق مادی این کتاب محفوظ بوده و متعلق به بنیاد علمی قانون یار می‌باشد)

مرکز پخش: تهران، میدان انقلاب، خ منبری جاوید، موسسه قانون یار تلفن: ۵۲۶ و ۶۶۹۷۹۵۱۹
ثبت سفارش تلفنی محصولات (ارسال رایگان به سراسر کشور) ۲۵ و ۰۹۱۹۶۷۴۸۶۴۵

فهرست مطالب

شماره صفحه	عنوان
۷	پیشگفتار
۹	فصل اول: کلیات و مفاهیم اولیه در راستای شناسایی فساد
۹	بخش اول: بررسی و شناخت فساد اداری
۱۴	بخش دوم: تبیین و شناسایی سطوح مختلف فساد و مصادیق مشمول آن
۱۹	بخش سوم: تفاوت تخلفات اداری با فساد اداری
۲۳	بخش چهارم: علت ایجاد فساد در سیستم مالی و اداری سازمان ها و نهادهای مختلف
۳۱	فصل دوم: رابطه فساد با تخلفات اداری، با نگاهی به جایگاه و آثار مخرب فساد مالی ...
۳۱	بخش اول: رابطه فساد و تخلفات اداری با سایر عوامل اجتماعی
۳۶	بخش دوم: نگاهی به رابطه فساد با سیستم قضایی، قضایی و سیاسی کشور
۳۹	بخش سوم: نگاهی اجمالی به آثار مخرب و پیامدهای منفی فساد مالی در بخش های مختلف کشور
۴۴	بخش چهارم: راهکارهای خاص و تعریف شده مبارزه با فساد اداری
۵۱	فصل سوم: الزامات مبارزه با فساد و تخلفات اداری با راهکارهای خاص و واکنش های قضایی درخور در مسیر سیستم اداری سالم
۵۱	بخش اول: متغیرهای تسهیل و تشویق کننده یا بازدارنده از فساد اداری
۵۵	بخش دوم: دیدگاه قانون گذار در راستای پیشگیری و مبارزه با فساد اداری
۶۵	بخش سوم: لزوم تصویب قوانین درخور و مناسب توسط قانون گذار به عنوان کاملی بازدارنده از وقوع فساد و تخلفات اداری

بخش چهارم: ایجاد نهادهای مستقل مبارزه با مفاسد اقتصادی به عنوان عامل بازدارنده مهم در راستای نیل به سیستم اداری سالم..... ۶۷

بخش پنجم: پیشگیری از فساد و تخلفات اداری با استناد به حمایت از خبرنگار، شهود و کارشناسان..... ۷۰

بخش ششم: ضرورت مبارزه با فساد به واسطه تعیین واکنش کیفری متناسب با بزه فساد..... ۷۳

فصل چهارم: علل و عوامل مؤثر در پیدایش فساد مالی و اداری با نگاهی به جایگاه قانون ارتقاء سلامت نظام اداری در مقابله با فساد..... ۷۷

بخش اول: بررسی و شناخت عوامل مؤثر در پیدایش مفاسد اداری از دیدگاه اسلام..... ۷۷

بخش دوم: اهمیت و نقش نهادهای نظارتی در پیشگیری از فساد در سیستم اداری کشور..... ۸۹

بخش سوم: نگاهی به قانون ارتقاء سلامت نظام اداری در مقابله با فساد..... ۹۸

بخش چهارم: تحلیل تبیین پیشگیری کیفری و مدنی از فساد اداری در قانون ارتقاء سلامت ۱۰۸

منابع و مأخذ..... ۱۱۱

ضمیمه..... ۱۱۷

پیشگفتار

فساد اداری نیز به عنوان یکی از عمومی‌ترین اشکال فساد پدیده‌ای است که مرزهای زمان و مکان را در نور دیده و با این ویژگی نه به زمان خاصی تعلق دارد و نه مربوط به جامعه خاصی می‌شود. فساد اداری همواره مترادف بوده است با مقوله موسوم به "سلامت اداری". این دو مانند دو کفه یک ترازو عمل می‌کنند که هر چقدر از یکی کاسته شود بر دیگری افزوده می‌شود فساد اداری ارتباط و پیوستگی زیادی با سلامت اداری دارد، برای اینکه به سلامت اداری برسیم لازم است پدیده فساد اداری را به طور کامل بشناسیم تا بتوانیم به مبارزه با آن بپردازیم و موجبات سلامت را فراهم آوریم. سلامت اداری، وضعیتی است که کلیه عوامل یک سازمان قابلیت تامین اهداف سازمان را به طور مطلوب داشته و می‌توانند انحراف از هنجارهای اداری و قانونی و موانع اهداف سازمانی را در اوج وقت شناسایی و تدبیر لازم و به هنگام را برای رفع آن‌ها لحاظ نمایند. سلامت اداری یکی از خواست‌ها و آرزوهای دیرینه جوامع مختلف بوده به طوری که نظام اداری یک ابزار توزیع عادلانه خدمت به عموم شهروندان باشد. سلامت اداری به وضعی فراتر از اثر بخشی کوتاه مدت سازمان اشاره دارد. سلامت نظام اداری مجموعه‌ای است از خصایص نسبتاً پایدار که انطباق با شرایط محیط، روحیه بالای نیروی کار، کفایت برای حل مشکلات، سرعت عمل و... را به همراه دارد. به طور کلی سلامت نظام اداری بر برآیند انجام کار اثر بخش تاکید دارد. سلامت اداری خواه و ناخواه ریشه در دو عامل مدیریت و رهبری قوی و صادقانه و انسجام درونی نظام اداری دارد.

همچنین لازم به ذکر است فساد اقتصادی و جرایم و تخلفات اداری همچون اختلاس و رشوه، رانت و سوءاستفاده از موقعیت و مقام شغلی و ... اعتماد مردم به دولت را خدشه دار می سازد و ثبات سیاسی و هنجارهای فرهنگی و ملی و اجتماعی را متزلزل نموده و با تخریب رقابت منصفانه در بازار کار و تخصیص ناکارآمد منابع مانع رشد اقتصادی می شود. لذا اعتماد عمومی یکی از سرمایه های اجتماعی است که وحدت را در سیستم های اجتماعی ایجاد و حفظ نموده و ارزشهای دموکراتیک را پرورش می دهد. مبارزه با فساد و تخلفات اداری یکی از اهداف عالیه نظام جمهوری اسلامی ایران است. این نظام مقدس در راستای تحکیم حکومت مردم سالاری دینی و طبق آموزه های اسلامی خود به دنبال ایجاد یک جامعه مدنی که همان مدینه النبی رسول اکرم (ص) است می باشد. لذا با یک دید سیستمی، جامع و همه جانبه شفافیت را در عرصه های اداری مدیریتی، اقتصادی، سیاسی مدنی و فرهنگی اجتماعی جستجو نموده و برای هر کدام از این ابعاد و با رویکرد سلسله سبزی و ایجاد اراده ملی در نفی فساد و ارتشاء اداری، راهبردها و راهکارهای مناسب پیشنهاد می نماید. البته باید توجه داشت مبارزه با فساد با شعار دادن تحقق نمی یابد. این کار مستلزم عزم ملی، نهادهای همگانی و جدیت دولت است. به همین منظور و با توجه به اهمیت این موضوع در کتاب جامع رقصه داریم به چپستی، چرایی و علل ایجاد فساد اقتصادی در ساختار سازمانی و همچنین ضرورت مبارزه با فساد و تخلفات اداری پردازیم. همچنین با توجه به ارتباط مستقیم و اهمیت بالایی قانون ارتقاء سلامت نظام اداری و مقابله با فساد مصوب سال ۱۳۹۰، در پایان کتاب حاضر متن قانون مذکور را درج کرده ایم. باشد مورد استفاده تمامی حقوقدانان و جامعه علمی کشور قرار گیرد....