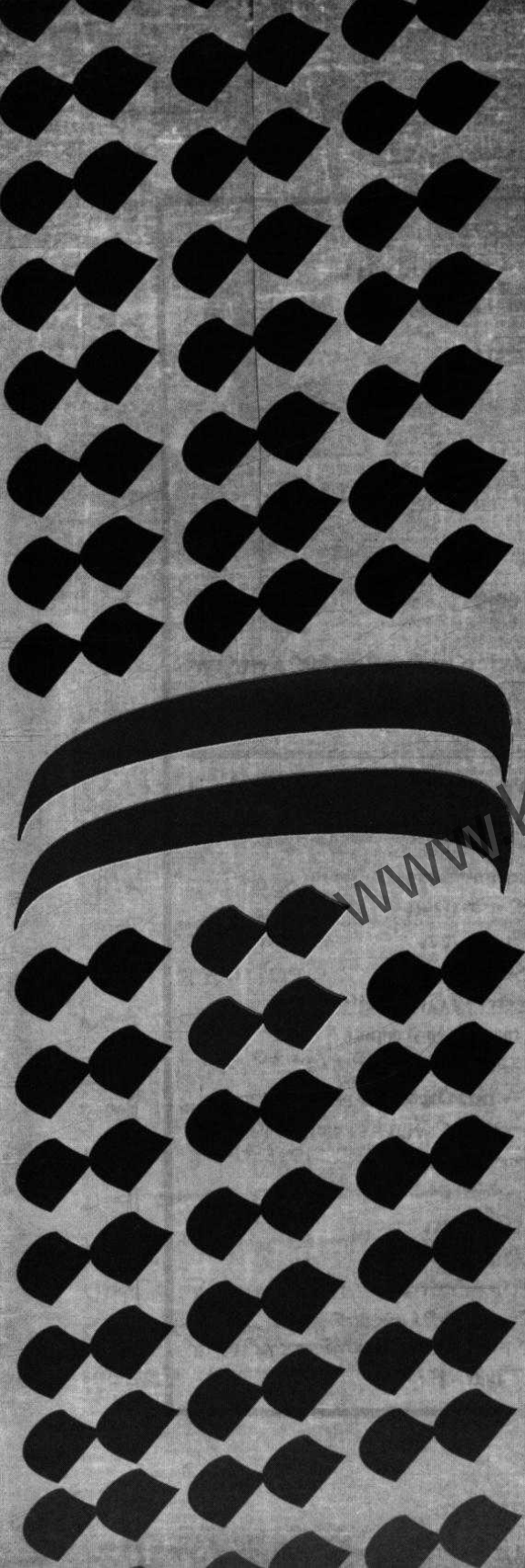


سید محمد علی خفیه
حسنی روز

بسم الله الرحمن الرحيم
الحمد لله رب العالمين
والصلاة والسلام على
سيدنا محمد واله الطاهرين
الطيبين الطيبين

الحمد لله رب العالمين
والصلاة والسلام على
سيدنا محمد واله الطاهرين
الطيبين الطيبين



www.ketab.ir

سرشناسه: رزمی حسن ۱۳۶۴ - گردآورنده
عنوان و نام پدیدآور: تشکیلات توحیدی: سازوکار امتداد توحید در فعالیتهای تشکیلاتی از منظر
مقام معظم رهبری / گردآوری و تدوین: حسن رزمی و سیدمهدی جعفری.

مشخصات نشر: قم: راه فطرت، ۱۴۰۱

مشخصات ظاهری: ۶۳۴ صفحه

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۹۹۹۲۴-۱-۶

وضعیت فهرست نویسی: فیبا

یادداشت: کتابنامه: ص ۶۳۱-۶۳۴.

موضوع: خامنه‌ای، سید علی، رهبر جمهوری اسلامی ایران، ۱۳۱۸ --- دیدگاه درباره توحید

موضوع: Khamene'i, Seyyed Ali, Leader of IRI -- Views on Tawhid (Unity of God)

موضوع: توحید -- جنبه‌های قرآنی

Tawhid (Unity of God) -- Qur'anic teaching*

شناسه افزوده: جعفری، سیدمهدی، ۱۳۷۴-، گردآورنده

رده بندی کنگره: DSR1۶۹۲

رده بندی دیویی: ۹۵۵/۰۸۴۴

شماره کتابشناسی ملی: ۹۱۶۶۱۲۰

اطلاعات رکورد کتابشناسی: فیبا

شناسنامه کتاب

عنوان: تشکیلات توحیدی / سازوکار امتداد توحید در فعالیتهای تشکیلاتی از منظر مقام

معظم رهبری

گردآوری و تدوین: حسن رزمی و سید مهدی جعفری

صفحه‌آرایی: سید احمد مصطفوی سفتجانی

ناشر: راه فطرت

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۹۹۹۲۴-۱-۶

صحافی و چاپ: اعتماد قم

نوبت چاپ: دوم ۱۴۰۳

قیمت:

گروه تخ: ۴۸۵۰۰۰۰₹ انقلاب اسلامی بعثت

ارتباط ب...



@tashkilat_ir

www.besat313.ir

۰۹۱۹۹۳۳۷۲۲۳

فهرست مطالب

۲۱	«پیشگفتار»
۲۵	درآمد: تشکیلات باید توحیدی باشد
۲۹	(۱) تحول در نوع نگاه به مدیریت
۳۵	(۲) تحول در نوع نگاه به نیروی انسانی
۳۷	(۳) تحول در هدف‌گذاری
۳۹	(۴) تحول در برنامه‌ریزی و اجرا
۴۳	(۵) تحول در جذب و گزینش
۴۶	(۶) تحول در استعدادیابی و استعدادپروری
۵۰	(۷) تحول در کمیت و کیفیت کار
۵۲	(۸) تحول در تعاملات و ارتباطات
۵۶	(۹) تحول در نظارت و ارزیابی
۶۱	(۱۰) تحول در تشویق و تنبیه
۶۴	جمع‌بندی:

بخش اول: مبادی تشکیلات

۷۱	۱. نگاه اسلام به مسائل اجتماعی
۷۱	معنویت بدون انزوا در اسلام
۷۱	اعتصام جمعی به حبل الله
۷۲	۲. ضعف کار دسته جمعی در جامعه‌ی ما
۷۴	۳. چیستی و چرایی تشکیلات
۷۴	مفهوم‌شناسی تشکیلات
۷۴	تشکیلات؛ اساس کار
۷۵	نقش تشکیلات در پیشبرد انقلاب اسلامی
۷۶	ضرورت کار وسیع جبهه‌ای
۷۷	۴. تشکیلات در سیره‌ی عملی معصومین (علیهم السلام)
۷۷	تشکیلات و برقراری ولایت
۷۸	جلوه‌ها و ابعاد سه‌گانه‌ی ولایت
۷۹	جلوه و بُعد اول: قطع وابستگی به قطب‌های متضاد خارجی
۷۹	جلوه و بُعد دوم: حفظ اتصال و پیوندهای داخلی
۸۰	جلوه و بُعد سوم: پیوستگی فکری و عملی با امام

۴. «رقابت مثبت تشکل‌ها» ۵۸۵
۵. «شرح صدر و مدارای سیاسی تشکل‌ها» ۵۸۶

بخش هشتم: آسیب‌ها و موانع تشکیلات ۵۸۷

۱. لزوم آسیب‌شناسی و آفت‌زدایی ۵۸۹
۲. لغزش‌ها و ریزش‌ها ۵۹۱
- «خطر سایش‌پذیری روح انسان» ۵۹۱
- «عدم مصونیت انسان از لغزش و انحراف» ۵۹۱
- «علل لغزش‌ها و ریزش‌ها» ۵۹۴
۳. فهرستی از آفات و موانع درونی ۶۰۱
- (الف) آفات مربوط به خصلت‌ها و خلقیات اعضا ۶۰۲
۱. تکبر و غرور ۶۰۲
۲. عُجب و خودشگفتی ۶۰۸
۳. غفلت و نسیان ۶۱۰
۴. دنیا‌زدگی و ورود در مسابقه‌ی زرق‌وبرق زندگی ۶۱۱
۵. کسالت و تنبلی ۶۱۳
۶. راحت‌طلبی و گریز از چالش ۶۱۳
۷. بی‌صبری ۶۱۴
۸. لجاجت ۶۱۵
۹. سطحی‌نگری ۶۱۶
۱۰. تحجّر ۶۱۷
۱۱. عقب‌گرد تدریجی ۶۱۷
- (ب) آفات مربوط به اقدامات تشکیلات ۶۱۹
۱. حجیم شدن غیرمنطقی تشکیلات ۶۱۹
۲. ایجاد تشکل‌های یک‌بارمصرف ۶۱۹
۳. ایجاد تشکل‌های موازی ۶۱۹
۴. موازی‌کاری ۶۲۰
۵. بوروکراسی اداری ۶۲۰
۶. سرگرم‌شدن به کارهای ظاهری، سطحی و نمایشی ۶۲۰
۷. توقف در اقدامات گذشته ۶۲۱
۸. تکمیل بازل دشمن در حرکات و موضع‌گیری‌ها ۶۲۱

۴. موانع بیرونی ۶۲۳
۵. دوگانه های رفتاری در مواجهه با چالش ها و حوادث ۶۲۵
۱. مواجهه ی فعال یا انفعالی ۶۲۵
۲. مواجهه ی ابتکاری یا عکس العملی ۶۲۵
۳. مواجهه ی مأیوسانه یا امیدوارانه ۶۲۶
۴. مواجهه ی با ترس یا با دلیری ۶۲۶
۵. مواجهه ی با تدبیر یا با سهل اندیشی و سهل انگاری ۶۲۷
۶. مواجهه ی تهدیدنگر یا فرصت نگر ۶۲۷
۷. مواجهه ی با شناخت واقعیت های میدان یا با نشناختن این ها ۶۲۷
۸. مواجهه ی با بُروز احساسات یا کنترل احساسات ۶۲۸
۹. مواجهه ی با رعایت ضوابط و حدود شرعی یا با عدم رعایت این ها ۶۲۸
۱۰. مواجهه ی با بهره گیری از تجربه ها یا با دو بار از یک سوراخ گزیده شدن ۶۲۹
۱۱. مواجهه ی با درگیری با خودی ها یا با درگیری با دشمن واقعی ۶۲۹
- «کتاب نامه» ۶۳۱

«پیشگفتار»

بیانات مهم و مبسوط مقام معظم رهبری (مدظله‌العالی) درباره‌ی مبانی توحیدی و فنون مدیریتی تشکیلات، که در سال‌های قبل و بعد از زعامت معظم له ایراد شده‌اند، ما را برآن داشت تا با مطالعه، جمع‌آوری و طبقه‌بندی بیانات ایشان در بازه‌های زمانی مختلف، قدم ناچیزی در جهت ایجاد تحوّل بنیادین در عرصه‌ی مدیریتی و تشکیلاتی کشور، برداریم.

این سخنان گهربار که با اقتباس از قرآن و روایات اهل بیت (علیهم‌السلام) بیان شده‌اند، تصویرگر امتداد توحید و ایمان به غیب در عرصه‌ی زندگی فردی و اجتماعی بالأخص محیط کار تشکیلاتی هستند.

عنوان کتاب حاضر، برگرفته از فحوائی بیانات معزز مقام معظم رهبری است که نوع نگاه ایشان را به جنس کارهای تشکیلاتی بیان می‌کند. خواننده‌ی گرامی، علت این نام‌گذاری را با مطالعه‌ی «درآمد کتاب» که درواقع شاکله‌ی اصلی و نقشه‌ی هوایی کتاب است، خواهد دانست. لذا توصیه می‌شود که پیش از مطالعه‌ی بخش‌ها و فصول کتاب، این بخش را به دقت مطالعه نمایند تا درک کامل‌تر و جامع‌تری نسبت به حقیقت توحید و امتداد آن در بخش‌های مختلف مدیریتی و تشکیلاتی به دست آورید و بتوانید از محتوای کتاب بیشتر بهره‌مند شوید؛ إن شاء الله.

در ادامه به‌منظور استفاده‌ی حداکثری خوانندگان محترم از کتاب حاضر، نکاتی به‌طور مختصر بیان می‌شود:

۱. اصلی‌ترین رویکرد کتاب، ایجاد تحوّل در جنس و جوهره‌ی کار تشکیلاتی است، نه فقط ارائه‌ی فنون ظاهری آن. کتاب پیش‌رو درصدد آن است تا با برقراری اتصال میان فنون ظاهری تشکیلات و مبانی معرفتی و معنوی، تحولات بنیادینی را در رویکرد، رفتار و زاویه‌ی نگاه افراد به کار تشکیلاتی ایجاد نماید تا اعضای مجموعه، جزئی‌ترین مسائل را نیز از منظر توحید بنگرند.

۲. پیش از آنکه عمل و کنش اعضای تشکیلات بخواهد تغییر کند، باید اندیشه و بینش آنان اصلاح شود. ویژگی برجسته کتاب تشکیلات توحیدی این است که اولاً و بالذات در راستای اصلاح اندیشه‌ی مدیران و اعضای تشکّل‌ها تدوین شده است. کتاب حاضر نمی‌خواهد مسائل گوناگون تشکیلاتی را به‌صورت مجزا و تک‌به‌تک بررسی کند؛ بلکه هدف آن، ایجاد یک دستگاه فکری منسجم در مخاطب است تا خود مخاطب به‌طور طبیعی بتواند مسائل را تحلیل نماید. به عبارت روشن‌تر، این کتاب روش حل مسئله را می‌آموزد، نه صرفاً پاسخ به چند مسئله را.