



هوش و انواع آن

در بستر مهارت‌های مدیران

www.ketab.ir

دکتر سمانه مهدیزاده

عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی

واحد تهران مرکزی

دکتر مجتبی کاظمی رهبر

عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی

واحد تهران مرکزی

سرشناسه: کاظمی رهبر، مجتبی، ۱۳۶۳ -
 عنوان و نام پدیدآور: هوش و انواع آن در بستر مهارت‌های مدیران/تالیف مجتبی کاظمی رهبر، سمانه مهدیزاده.
 مشخصات نشر: تهران: نشر آدینه، ۱۴۰۳.
 مشخصات ظاهری: ۱۵۸ ص.: مصور.
 شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۸۴۵۸-۰۱-۴
 وضعیت فهرست نویسی: فیپا
 یادداشت: کتابنامه: ص. ۱۵۵ - ۱۵۸.
 موضوع: هوش مدیریتی
 Managerial intelligence
 هوش
 intelligence
 شناسه افزوده: مهدیزاده، سمانه، ۱۳۶۳ -
 رده‌بندی کنگره: BF۴۳۱
 رده‌بندی دیویی: ۱۵۳/۹
 شماره کتابشناسی ملی: ۹۶۲۸۶۴۴

هوش و انواع آن در بستر مهارت‌های مدیران

نویسنده:

دکتر مجتبی کاظمی رهبر

دکتر سمانه مهدیزاده

ناشر: آدینه

نوبت چاپ: اول، ۱۴۰۳

قیمت: ۲۴۰۰۰۰ تومان

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۸۴۵۸-۰۱-۴

شمارگان: ۵۰۰ جلد

«هیچ شخص حقیقی یا حقوقی حق استفاده از عنوان کتاب و همچنین چاپ و نشر تمام یا بخشی از این اثر را به هر صورت اعم از فتوکپی، چاپ کتاب یا جزوه و حتی برداشت به صورت دستنویس ندارد و متخلفین به موجب بند ۵ از ماده‌ی قانون حمایت از ناشران تحت پیگرد جدی قانونی قرار می‌گیرند.»

www.adinehbook.com

آدرس ناشر: خیابان شهید بهشتی، نرسیده به بزرگراه مدرس، پلاک ۲۵۱، واحد همکف شرقی.

کد پستی: ۱۵۳۱۶۳۱۱

تلفن: ۰۲۱-۸۸۵۴۶۳۲۷ / ۸۸۵۴۶۶۰۲ / ۸۸۵۴۶۱۸۷ / ۸۶۰۳۱۴۶۹

ایمیل: info@adinehbook.com

صفحه	عنوان
۵	مقدمه
۷	بخش اول - هوش چیست؟
۲۷	بخش دوم - انواع هوش
۹۳	بخش سوم - تحلیلی بر هوش و مهارت‌های مدیریتی
۱۵۵	منابع

در جهان امروزی مدیریت سازمان‌ها و شرکت‌ها اهمیت ویژه‌ای داشته و کارایی و اثربخشی مدیران از مهم‌ترین مباحث مدیریت به‌شمار می‌رود. اهمیت مدیریت در یک سازمان به‌گونه‌ای است که می‌توان موفقیت‌ها یا شکست‌ها و ناکامی‌ها را به کفایت یا بی‌کفایتی مدیران آن سازمان و شیوه‌های مدیریت آنان مربوط دانست. واقعیت این است که تحقق اهداف سازمانی جز با مدیریت مؤثر منابع، به‌ویژه منابع انسانی، حاصل نمی‌شود و به همین دلیل است که کارشناسان و صاحب‌نظران بر مهارت‌ها و توانمندی‌های مدیران، به‌عنوان یکی از عوامل مهم در تحقق اهداف سازمانی، تأکید می‌ورزند. به عقیده آن‌ها مدیران باید علاوه بر دانش و تجربه از مهارت‌های ویژه‌ای مانند هوش نیز برخوردار باشند. مدیران برخوردار از انواع هوش، رهبران مؤثری هستند که اهداف را با حداکثر بهره‌وری، رضایت‌مندی و تعهد کارکنان محقق می‌سازند. هوش و انواع آن از ملزوماتی هستند که برای موفقیت در هر کاری در طول زندگی مدیران در کنار تلاش و فعالیت مستمر لازم هستند. مدیران سازمان‌ها می‌توانند با کاربرد توانمندی‌های هوشمندانه نظیر یادگیری، ارتباطات، شناخت امکانات و اشراف بر عوامل محیطی پیرامون از تمام ظرفیت‌های موجود بهره‌برداری کنند. لذا بررسی انواع هوش و نقش آن در مهارت‌های مدیران از اهمیت زیادی برخوردار است. امید می‌رود این کتاب مورد توجه علاقه‌مندان در حوزه مباحث تخصصی مدیریت قرار گیرد.

دکتر مجتبی کاظمی رهبر

دکتر سمانه مهدیزاده