

۱۶ اصل کار تیمی

چه کار کنیم که هر تیمی ما را بخواهد؟

نویسنده:

خان ماکسول

مترجم:

مهدی قراجه‌داغی



انتشارات تهران



انتشارات تهران

۱۷ اصل کار تیمی

جان ماکسول

ترجمه مهدی قراچه داغی

چاپ شانزدهم، ۱۰۰ نسخه، ۱۴۰۳

ناشر همکار: آلمان

حروفچینی: شبستری

چاپ: پردیس دانش

ناظر چاپ: علی رستمی

شابک: ۹۷۸-۹۶۴-۵۶۰۹-۹۱-۵

تهران، خیابان پاسداران، چهارراه پاسداران شماره ۵۱۴ - صندوق پستی: ۴۸۷-۱۹۵۸۵

تلفن‌های انتشارات: ۲۲۵۴۵۲۱۹، ۲۲۷۶۰۶۹۸، ۲۲۷۶۰۶۹۹، ۲۲۷۶۰۶۹۹ - تلفکس: ۲۲۵۶۹۸۰۱

تلفن‌های مرکز پخش: ۶۶۹۷۴۱۷۷، ۶۶۹۵۹۹۵۸

کلیه حقوق چاپ و نشر اثر برای انتشارات تهران محفوظ است.

هر گونه برداشت یا اقتباس از این کتاب؛ کلی یا جزئی، به هر شکل (الکترونیکی، دیجیتال،

چاپ، صوتی، فضای مجازی و...) بدون اجازه کتبی ناشر ممنوع بوده و پیگرد قانونی دارد.

ماکسول، جان، ۱۹۴۷ م. Maxwell, John. C

۱۷ هفته | اصل کار تیمی: چه کار کنیم که هر تیمی ما را بخواهد؟ / نویسنده: جان ماکسول؛

مترجم مهدی قراچه داغی. -- تهران: انتشارات تهران، ۱۳۸۵

۲۰۶ ص. ۲۱/۵ * ۱۴/۵ س م.

شابک: ۹۷۸-۹۶۴-۵۶۰۹-۹۱-۵

وضعیت فهرست نویسی بر اساس اطلاعات فیبا

The 17 essential qualities of a team palayer:

becoming the kind of person every team wants

عنوان اصلی:

۱. گروه‌های کار، جنبه‌های روانشناسی. الف. قراچه داغی، مهدی، ۱۳۲۶. -- مترجم ب. عنوان.

ج. عنوان: چه کار کنیم که هر تیمی ما را بخواهد؟

۶۵۸۴۰۳۶

HD ۶۶ / م ۲۵ ه ۷

ب ۱۳۸۵

م ۸۵-۱۱۵۱۷

کتابخانه ملی ایران

قیمت: ۱۹۷۵۰۰ تومان

فهرست

پیشگفتار	۵
فصل ۱. سازگاری: اگر خود را به خاطر تیم تغییر ندهید، تیم ممکن است شما را تغییر بدهد	۹
فصل ۲. تشریک مساعی: همکاری و تشریک مساعی لازمه موفقیت گروهی است	۲۳
فصل ۳. تعهد: قهرمان مردد وجود خارجی ندارد	۳۵
فصل ۴. ارتباط: یک تیم نظراتی مختلف اما قلبی واحد دارد	۴۷
فصل ۵. صلاحیت: اگر شما نتوانید، تیم شما هم نمی تواند	۵۹
فصل ۶. قابل اعتماد بودن: از کسانی که بحث می کنند نترسید، از کسانی بترسید که از بحث و استدلال طفره می روند	۷۱
فصل ۷. نظم و ترتیب: عزم و اراده زمینه ساز پیروزی است	۸۳
فصل ۸. بها دادن: افزودن بر ارزش همکاران بسیار مهم است	۹۳

- فصل ۹. شور و اشتیاق: قلب شما منبع انرژی برای اعضای تیم است..... ۱۰۳
- فصل ۱۰. هدفمندی: توجه کنید که هر عملی که از شما سر می زند، حساب شده باشد..... ۱۱۵
- فصل ۱۱. آگاهی از مأموریت خود در زندگی: تصویر بزرگ زندگی را رسا و شفاف ببینید..... ۱۲۷
- فصل ۱۲. آمادگی: آماده بودن تفاوت میان شکست و پیروزی را رقم می زند..... ۱۳۹
- فصل ۱۳. رابطه مندی: اگر شما با آنها کنار بیایید، آنها هم با شما کنار می آیند..... ۱۵۱
- فصل ۱۴. خود ارتقاء دهنده گی: برای بالا کشیدن تیم، خود را بالا بکشید..... ۱۶۳
- فصل ۱۵. از خود گذشته گی: تیم «من» مفهومی ندارد..... ۱۷۵
- فصل ۱۶. راه حل گرایی: مصمم شوید که راه حل را پیدا کنید..... ۱۸۷
- فصل ۱۷. پیگیری: هرگز، هرگز و هرگز تسلیم نشوید..... ۱۹۷

پیشگفتار

بدون بازیکنان عالی نمی‌توان تیمی عالی ساخت. این یک واقعیت است. می‌گویند «هر قدر هم که بازیکنان خوب باشند، به هر حال امکان باخت وجود دارد، اما بدون بازیکنان خوب، بردن محال است. با این حساب از کجا می‌توان بازیکنان خوبی پیدا کرد؟ یا خودمانیم، چگونه می‌توانیم از خودمان بازیکن بهتری بسازیم؟ برای داشتن بازیکنان خوب در یک تیم، در واقع غیر از این دو، چاره دیگری نیست: یا آنها را آموزش بدهید یا اشخاص آموزش‌دیده را به خدمت بگیرید. یا باید روی بازیکنانی که در اختیار دارید، کار کنید و از آنها قهرمان بسازید و یا از بیرون از سازمان خود افرادی با قابلیت قهرمان شدن استخدام کنید. این کتاب در هر دو مورد می‌تواند به شما کمک کند.

اصلاح تیم همیشه از خود شما شروع می‌شود. برای اصلاح تیم

باید به اصلاح یکایک اعضای آن پردازید. برای اینکه در کار گروهی بهتر بدرخشید، باید اصولی را که در این کتاب توضیح داده‌ایم، رعایت کنید. توصیه من این است که قدم به قدم جلو بروید؛ یک فصل را بخوانید، مطالب مطرح شده را خوب هضم کنید، سپس بخش «راه دستیابی» را مطالعه کنید تا اشراف بیشتری پیدا کنید.

با رعایت کردن اصول پیشنهادی می‌توانید از خود کسی بسازید که همه خواهان به کارگیری او باشند.

شما با اصلاح خود، ارزش تیم خود را بالا می‌برید. اما اگر رهبری تیم را بر عهده دارید، این مسئله نقشی حیاتی پیدا می‌کند. چرا؟ به این دلیل که تنها مطالبی را می‌توانید به نحو مؤثری آموزش بدهید که خودتان سرمشق آن باشید. شناختن یک خصلت و نشان دادن و پرورش دادن آن در خود زمان می‌برد. وقتی رفتار به خصوصی که از همکارانتان انتظار دارید، ملکه ذهنتان شد، از مطالب مندرج در این کتاب به عنوان دستورالعملی آموزشی استفاده نمایند. می‌توانید با استفاده از مطالب این کتاب زمینه‌ای فراهم سازید که همکارانتان به اعضای تیمی بهتری تبدیل شوند. اینکه استعداد آنها در چه حد و اندازه‌ای است، موضوعی است که در درجه دوم اهمیت قرار دارد. و اگر خواستید از بیرون از تیم خود کسانی را به کار بگیرید، با استفاده از

توصیه‌های مطرح شده در کتاب اقدام کنید و کسانی را به خدمت بگیرید که تیم نزد آنها در درجهٔ اول اهمیت قرار داشته باشد. می‌توانید مطمئن باشید که کسی که هر هفته خصوصیت مورد نظر را از خود نمایش بگذارد، مناسب تیم و گروه شماست.

توانایی‌های خداداده از کنترل ما خارج است، اما توانایی کار در یک تیم چیزی است که می‌تواند در کنترل ما باشد. همه اگر بخواهند، می‌توانند کارکنان تیمی بهتری شوند. کفایت اصول مربوط به بازی گروهی را فرا بگیرند. خودتان این کار را بکنید. به سایر افراد تیم هم کمک کنید که این کار را بکنند تا همه تیم در شرایط برتری قرار گیرد.

www.ketab.ir