

قدرت شروع ناقص

جیمز کلیر

زهرا دریاباری

آواز
علم

| | |
|---------------------|---|
| سروشناسه | : کلیر، جیمز Clear, James |
| عنوان و نام پدیدآور | : قدرت شروع ناقص : جستارهای دریاباری بهتر انجام دادن کارها/جیمز کلیر؛ ترجمه‌ی زهرا دریاباری |
| مشخصات نشر | : تهران: انتشارات آوازعلم، ۱۴۰۲ |
| مشخصات ظاهری | : ۱۲۸ ص: نمودار؛ ۲۱×۱۴/۵ س.م. |
| شابک | : 978-622-93658-6-1 |
| وضعیت فهرست نویسی | : فیبا |
| یادداشت | : عنوان اصلی Workbook Atomic Habits |
| موضوع | : موفقیت Success |
| شناسه افزوده | : موفقیت – انگیزش |
| شناسه افزوده | : راه و رسم زندگی Conduct of life |
| ردہ بندی کنگره | : رابین ردز Robin Reads |
| ردہ بندی دیوبن | : دریاباری، زهرا، ۱۳۷۲، مترجم ۶۳۷BF |
| | : ۱/۱۵۸ |

آواز علم

قدرت شروع ناقص

جیمز کلیر – رابین ردز

زهرا دریاباری

ناشر: آواز علم

لیتوگرافی: بارنگ

چاپ: اطلس

نوبت چاپ اول ۱۴۰۲

تیراز ۵۰۰ نسخه

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۹۳۶۵۸-۱

Workbook Atomic Habits

مرکز اسناد: ۰۹۳۰۲۴۳۴۰۹

فهرست محتوا

| | |
|----------|---|
| ۹..... | مقدمه |
| ۱۰ | درباره جیمز بیشتر بدانید: |
| ۱۵ | بخش اول: مفاهیم اولیه و اساسی |
| ۱۵..... | چگونه تغییرات کوچک سبب ایجاد تفاوت‌های بزرگ می‌شوند |
| ۱۷..... | فصل ۱: قدرت شگفت‌انگیز عادت‌های اتمی |
| ۱۸..... | آنها چطور به این موقعیت دست یافته‌ند؟ |
| ۱۸..... | نیروی تغییر یک‌درصدی |
| ۱۹..... | فلات پتانسیل نهفته |
| ۱۹..... | پیامدها، اهداف و برنامه‌ریزی |
| ۲۰..... | ۱- افراد موفق و افراد ناموفق هر دو هدف یکسانی دارند |
| ۲۱..... | ۲- دستیابی به هدف یک تغییر موقتی است |
| ۲۱..... | ۳- اهداف، خوشحالی شما را محدود می‌کنند |
| ۲۱..... | ۴- اهداف، پیشرفت طولانی‌مدت را تضمین نمی‌کنند |
| ۲۴..... | فهرست عادت: ارزیابی عادت‌های من |
| ۲۴..... | نمونه‌هایی از عادات خوب: |
| ۲۴..... | نمونه‌هایی از عادات بد: |
| ۲۵..... | فصل ۲: چطور عادت‌ها هویت (شاخص) شما را شکل می‌دهد؟ |
| ۲۶..... | شاخص در مقابل اهداف |
| ۲۷..... | هویت خود را تغییر دهید تا از شما محافظت کند |
| ۲۷..... | دیدگاه‌های کلیدی و مهم |
| ۲۸..... | موضوعات مرتبط را شناسایی کنید |
| ۲۸..... | اهدافی که می‌خواهید به آن دست یابید |
| ۲۸..... | برنامه عملی شما |

| | |
|---|----|
| فصل ۳: چطور می‌توانید در چهار مرحله ساده عادت‌های بهتری ایجاد کنید..... | ۳۰ |
| چرا عادت می‌کنیم؟ | ۳۰ |
| چگونه عادت‌ها را بسازیم؟ | ۳۱ |
| این چهار مرحله می‌تواند به دو مرحله تقسیم شود..... | ۳۲ |
| چهار قانون تغییر رفتار..... | ۳۳ |
| دیدگاه‌های کلیدی و مهم..... | ۳۴ |
| موضوعات مرتبط را شناسایی کنید..... | ۳۴ |
| اهدافی که می‌خواهید به آن دست‌یابید..... | ۳۴ |
| برنامه عملی من..... | ۳۴ |
| چک لیست عملی من..... | ۳۵ |
| بخش دوم: قانون اول: آن را قابل فهم کنید..... | ۳۷ |
| فصل ۴: مردی که به نظر خوب نمی‌آمد..... | ۳۹ |
| دیدگاه‌های مهم و کلیدی..... | ۴۰ |
| موضوعات مرتبط را شناسایی کنید..... | ۴۰ |
| اهدافی که می‌خواهید به آن دست‌یابید..... | ۴۱ |
| فصل ۵: بهترین راه برای شروع یک عادت جدید..... | ۴۲ |
| عملی کردن اهداف و برنامه‌ها..... | ۴۳ |
| روی هم چیدن عادت..... | ۴۴ |
| عادت جدید: من می‌خواهم مدیتیشن روزانه را شروع کنم..... | ۴۵ |
| فصل ۶: به انگیزه اهمیت زیادی داده شده، در صورتی که محیط مهم تر از آن است..... | ۴۸ |
| محیط نقش اساسی در شکل رفتار انسان‌ها بازی می‌کند..... | ۴۸ |
| محیط در نقش نشانه..... | ۴۹ |
| چهار چوب کلی به عنوان یک نشانه..... | ۴۹ |
| اهدافی که می‌خواهید به آن دست‌یابید..... | ۵۰ |
| برنامه عملی شما..... | ۵۱ |
| چک لیست عملی..... | ۵۱ |
| فصل ۷: راز کنترل نفس..... | ۵۲ |

| | |
|---|---|
| ۵۳..... | دیدگاههای کلیدی مهم |
| ۵۴..... | موضوعات مرتبط را شناسایی کنید |
| ۵۴..... | اهدافی که می خواهید به آن دست یابید |
| ۵۷..... | بخش سوم: دو مین قانون: آن را جذاب کنید |
| فصل ۸: چطور می توانید یک عادت را طوری جذاب و خواستنی کنید که | |
| ۵۹..... | نتوانید در برابر انجام آن مقاومت کنید |
| ۵۹..... | محركهای فوق عادی |
| ۶۰..... | میل شدید و دوپامین |
| ۶۱..... | بسته بندی عادت در فعالیتی و سوشهانگیز |
| ۶۱..... | دیدگاههای کلیدی و مهم |
| ۶۲..... | موضوعات مرتبط را مشخص کنید |
| ۶۲..... | اهدافی که می خواهید به آن دست یابید |
| فصل ۹: پخش خانواده و دوستان در شکل گیری عادات شما | |
| ۶۶..... | افراد تأثیرگذار و مقندر در جامعه ما |
| ۶۶..... | افرادی که به ما تزدیک هستند |
| ۶۷..... | دیدگاههای کلیدی و مهم |
| ۶۷..... | موضوعات مرتبط را شناسایی کنید |
| ۶۸..... | اهدافی که می خواهید به آن دست یابید |
| فصل ۱۰: چگونه می توانید عوامل ایجاد عادات های بدتان را پیدا کرده و آن را رفع کنید | |
| ۷۰..... | رفع کنید |
| ۷۰..... | انگیزه های درونی |
| ۷۱..... | تغییری در ساختار فکری |
| ۷۳..... | دیدگاههای کلیدی و مهم |
| ۷۳..... | اهدافی که می خواهید به آن دست یابید |
| ۷۵..... | بخش ۴: قانون سوم: آن را آسان کنید |
| فصل ۱۱: به آرامی راه بروید اما هرگز به عقب بر نگردید | |
| ۷۷..... | طرح ریزی در مقابل اجرا |
| ۷۸..... | قدرت طول می کشد تا یک عادت جدید شکل گیرد؟ |
| ۷۹..... | دیدگاههای کلیدی و مهم |

| | |
|-----|---|
| ۷۹ | م موضوعات مرتبط را شناسایی کنید..... |
| ۷۹ | اهدافی که می خواهید به آن دست یابید..... |
| ۸۱ | فصل ۱۲: قانون تلاش حداقلی |
| ۸۱ | مقاومت خود را کاهش دهید..... |
| ۸۳ | دیدگاه های کلیدی و مهم..... |
| ۸۳ | م موضوعات مرتبط را شناسایی کنید..... |
| ۸۴ | اهدافی که می خواهید به آن دست یابید..... |
| ۸۴ | فصل ۱۳: چگونه می توان با استفاده از قانون دو دقیقه ای جلوی به تأخیر انداختن کارها را پگیریم. |
| ۸۶ | انتخاب هایی که می کنیم..... |
| ۸۷ | فقط دو دقیقه طول می کشد..... |
| ۸۸ | عادت: هر شب قبل از خواب مطالعه کنید..... |
| ۸۸ | دیدگاه های کلیدی و مهم..... |
| ۸۹ | م موضوعات مرتبط را شناسایی کنید..... |
| ۸۹ | اهدافی که می خواهید به آن دست یابید..... |
| ۹۱ | فصل ۱۴: چطور می توان عادات خوب را حسنه و عادات بد را ناممکن کرد... |
| ۹۱ | دستگاه های تعهد..... |
| ۹۳ | دیدگاه های کلیدی و مهم..... |
| ۹۳ | م موضوعات مرتبط را شناسایی کنید..... |
| ۹۴ | اهدافی که می خواهید به آن دست یابید..... |
| ۹۵ | بخش ۵: قانون چهارم: آن را رضایت بخش کنید..... |
| ۹۷ | فصل ۱۵: قانون مهم تغییر رفتار |
| ۹۸ | پاداش های فوری و با تأخیر |
| ۹۹ | دیدگاه های کلیدی و مهم..... |
| ۹۹ | م موضوعات مرتبط را شناسایی کنید..... |
| ۱۰۰ | اهدافی که می خواهید به آن دست یابید..... |
| ۱۰۱ | فصل ۱۶: چگونه هر روز به عادات خوب پایبند باشیم؟ |
| ۱۰۲ | ردیابی برای همه افراد مناسب نیست..... |
| ۱۰۳ | وقتی یک عادت به پایان می رسد چه باید کرد؟..... |
| ۱۰۴ | ارزیابی کار اشتباه..... |

| | |
|----------|--|
| ۱۰۴..... | دیدگاه‌های کلیدی و مهم |
| ۱۰۵..... | موضوعات مرتبط را شناسایی کنید |
| ۱۰۵..... | اهدافی که می‌خواهید به آن دست یابید |
| ۱۰۷..... | فصل ۱۷: چگونه یک شریک مسئولیت‌پذیر و قابل اعتماد می‌تواند همه‌چیز را تغییر دهد؟ |
| ۱۰۸..... | قرارداد عادت |
| ۱۰۸..... | دیدگاه‌های کلیدی و مهم |
| ۱۰۸..... | موضوعات مرتبط را شناسایی کنید |
| ۱۰۹..... | اهدافی که می‌خواهید به آن دست یابید |
| ۱۱۱..... | بخش ششم: تاکتیک‌های پیشرفته |
| ۱۱۱..... | چگونه از صرفاً خوب بودن به واقعاً عالی بودن بررسیم |
| ۱۱۳..... | فصل ۱۸: حقیقت در مورد استعداد |
| ۱۱۳..... | چه زمانی ژنتیک مهم است و چه زمانی اهمیت ندارد؟ |
| ۱۱۴..... | شخصیت و عادات شما |
| ۱۱۶..... | دیدگاه‌های کلیدی و مهم |
| ۱۱۶..... | موضوعات مرتبط را شناسایی کنید |
| ۱۱۶..... | اهدافی که می‌خواهید به آن دست یابید |
| ۱۱۸..... | فصل ۱۹: قانون طلایی‌ها چطور می‌توان در زندگی و کار بالاتر کیفره ماند |
| ۱۱۹..... | متمرکز ماندن |
| ۱۲۰..... | دیدگاه‌های کلیدی و مهم |
| ۱۲۰..... | موضوعات مرتبط را شناسایی کنید |
| ۱۲۰..... | اهدافی که می‌خواهید به آن دست یابید |
| ۱۲۲..... | فصل ۲۰: مضرات ایجاد عادات خوب |
| ۱۲۴..... | دیدگاه‌های کلیدی و مهم |
| ۱۲۴..... | موضوعات مرتبط را شناسایی کنید |
| ۱۲۴..... | اهدافی که می‌خواهید به آن دست یابید |
| ۱۲۶..... | نتیجه‌گیری |
| ۱۲۶..... | اسرار نتایج ماندگار |

مقدمه

اگر شما جز آن دسته افرادی هستید که می‌خواهید عادت‌های سالم ایجاد کنید اما به مشکل برخوردید، این کتاب راهی برای حل مشکل شما دارد. اینجا یاد می‌گیرید چگونه عادات بد خود را کنار گذاشته و عادات خوب را پیش بگیرید. پیاده‌سازی تکنیک‌های قابل اجرا و کاربردی که در کتاب به عنوان عادت‌های اتمی آمده، به شما کمک می‌کند تا عادات خود را تغییر دهید و به اهداف زندگی تان برسید.

این کتاب به گونه‌ای طراحی شده که راهنمای کتاب اصلی باشد. برنامه‌های راهبردی در این کتاب کار به شما کمک می‌کند همه هم‌وغم خودتان را صرف کنید تا از استراتژی‌های جیمز کلیر به صورت عملی استفاده کنید.

این کتاب کار در نظر دارد به شما در زمینه پیشبرد عاداتی که داشتید کمک کند؛ تا زمانی که عادات خوب خود را بسازید و آنها را ادامه دهید.

انجام فعالیت‌هایی که در کتاب کار آمده بدون شک به شما کمک می‌کند تا عادات خوب را انجام دهید، عادات بد را کنار گذاشته و زندگی بهتری را تجربه کنید.

در این کتاب کار هر فصل موارد زیر را ارائه می‌کند:

۱. خلاصه‌ای از مطالب با جزئیات کامل
۲. دیدگاه‌های کلیدی و مهم
۳. سوالاتی که به شما در به دست آوردن اطلاعات مفید کمک می‌کند.