

ایجاد جو مناسب مراکز آموزشی خردسالان

راهنمای مدیران و مربیان مراکز آموزشی خردسالان

نویسندگان
پائولا جورد بلوم
آن هنجل
جیل بلا

مترجمان
مریم داداش زاده - لیلی کامیاب

ویراستاری: گروه علمی رشد



تهران - ۱۴۰۲

بیایید به حقوق دیگران احترام بگذاریم

دوست عزیز، این کتاب حاصل دسترنج چندین ساله نویسنده، مترجم و ناشر آن است. تکثیر و فروش آن به هر شکلی بدون اجازه از پدیدآورندگان کاری غیراخلاقی، غیرقانونی و غیرشرعی، و کسب درآمد از دسترنج دیگران است. این عمل نادرست، موجب رواج بی‌اعتمادی در جامعه و بروز پیامدهای ناگوار در زندگی و ایجاد محیطی ناسالم برای خود و فرزندانمان می‌شود.

بلوم، پائولا جرد، ۱۹۴۷ - م. (Bloom, Paula J. (Paula Jorde))

ایجاد جو مناسب مراکز آموزشی خردسالان: راهنمای مدیران و مربیان مراکز آموزشی خردسالان / نویسندگان پائولا جورد بلوم، آن هنچل، جیل بلا؛ مترجمان مریم داداش‌زاده، لیلی کامیاب.

مشخصات نشر: تهران: جوانه رشد، ۱۴۰۲

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۵۷۹۲-۳۹-۵

مشخصات ظاهری: ۲۰۰ ص

وضعیت فهرست‌نویسی: قیفا

یادداشت: عنوان اصلی : A great place to work : creating a healthy organizational climate, 2010

عنوان دیگر: راهنمای مدیران و مربیان مراکز آموزشی خردسالان

موضوع: مدرسه‌ها -- ایالات متحده -- مدیریت کارمندان (School personnel management -- United States)

موضوع: آموزش و پرورش دوران اولیه کودکی -- ایالات متحده -- مدیریت (Early childhood education -- Administration -- United states)

موضوع: کیفیت زندگی کاری -- ایالات متحد (Quality of work life-- United States)

موضوع: رهبری آموزشی -- ایالات متحده (Educational leadership -- United States)

موضوع: مربیان کودک -- ایالات متحده (Early childhood educators -- United States)

شناسه افزوده: هنچل، آن، ۱۹۶۱ - م (Hentschel, Ann, 1961)

شناسه افزوده: بلا، جیل، ۱۹۷۲ - م (Bella, Jill, 1972)

شناسه افزوده: داداش‌زاده، مریم، ۱۳۲۸ -، مترجم (Dadashzadeh, Mariam)

شناسه افزوده: کامیاب، لیلی، ۱۳۳۲ -، مترجم (Kamyab, Leili)

رده‌بندی کنگره: LB ۲۸۲۲/۶ رده‌بندی دیویی: ۳۷۲/۱۲

شماره کتابشناسی ملی: ۹۲۶۶۹۶۵

حق چاپ محفوظ است.

ایجاد جو مناسب مراکز آموزشی خردسالان

راهنمای مدیران و مربیان مراکز آموزشی خردسالان

نویسندگان

پائولا جورد بلوم - آن هنجل - جیل بلا

مترجمان

مریم داداش زاده - لیلی کامیاب

ویراستاری: گروه علمی رشد

چاپ اول: تابستان ۱۴۰۲ - شمارگان: ۵۰۰ نسخه

چاپ و صحافی: آرمانسا

تومان

قیمت:

© کلیه حقوق چاپ و نشر این اثر برای انتشارات جوانه رشد محفوظ است. هرگونه استفاده تجاری و تکثیر و انتشار و بازتولید این اثر یا قسمتی از آن به هر شیوه‌ای از جمله زیراکس، فتوکپی، کتاب الکترونیکی و جی‌دی‌اف، کتاب صوتی، انتشار در سایت‌ها و فضای مجازی، و ضبط و ذخیره در سیستم‌های رایجی و پخش آن بدون دریافت مجوز قبلی و کتبی از ناشر ممنوع و قابل پیگرد قانونی است. اشاره به مطالب کتاب یا نقل بخش‌هایی از آن برای نقد و بررسی در رسانه‌های چاپی و الکترونیکی و رادیو و تلویزیون با ذکر منبع، بلامانع است.



مرکز نشر و پخش کتاب‌های روان‌شناسی و تربیتی

ساختمان مرکزی: خیابان انقلاب، خیابان دانشگاه، خیابان شهدای ژاندارمری، شماره ۴۱

تلفن: ۶۶۴۰۴۰۶

فروشگاه: میدان انقلاب، روبه‌روی سینما بهمن، خیابان شهید منیری جاوید (اردیبهشت)،

شماره ۷۱، تلفن: ۶۶۴۱۰۲۶۲ - ۶۶۴۹۸۳۸۶ - ۶۶۴۹۷۱۸۱

تهران - ۱۴۰۲

فهرست مطالب

- ۹..... درباره نویسندگان
- ۱۱..... تقدیر و تشکر
- ۱۳..... فصل اول: اوضاع مرکز آموزشی شما چگونه است؟
- ۱۵..... جو سازمانی در مقابل رضایت شغلی
- ۱۶..... چرا جو سازمانی بسیار مهم است؟
- ۱۸..... ده بُعد جو سازمانی
- ۴۳..... فصل دوم: جو برنامه مرکز آموزشی خود را اندازه گیری کنید
- ۴۴..... منافع ارزیابی نگرش ها به کار
- ۴۶..... اجزاء یک نظرسنجی خوب
- ۴۸..... اجرای ارزیابی غیررسمی
- ارزیابی رسمی با استفاده از نظرسنجی محیط کاری مرکز آموزش دوران
- ۵۰..... اولیه کودکی
- ۵۱..... نمایه محیط کاری

..... ۵۸	بهترین جو کدام است؟
فصل سوم: قسمتی ابری یا قسمتی آفتابی نگاه کردن به دنیا با	
..... ۶۱	دیدگاه‌های مختلف
..... ۶۳	مدیران و معلمان دنیا را متفاوت می‌بینند
..... ۶۵	برداشت‌ها احساس ما را از واقعیت شکل می‌دهند
..... ۶۷	سه دیدگاه
..... ۷۰	پذیرش تنوع
..... ۷۵	نزدیک کردن دیدگاه‌ها
..... ۷۹	فصل چهارم: تغییر دادن جو سازمانی - نقش مدیر
..... ۸۰	ارتباط هدفمند
..... ۸۸	رسیدگی به تعارض
..... ۹۴	پرورش فرهنگ پرستگری
..... ۹۸	ایجاد هنجارهای پیشرفت مداوم
..... ۱۰۳	فصل پنجم: ده روش برای تضمین یک پیش‌بینی درست
..... ۱۰۴	روحیه همکاری و تعاون را پرورش دهید
..... ۱۱۰	مؤثرترین رشد حرفه‌ای را اجرا کنید
..... ۱۱۴	با تمرکز بر بازاندیشی و بازخورد سرپرستی کنید
..... ۱۱۹	برای شفافیت در سیاست‌ها و شیوه‌های کار تلاش کنید
..... ۱۲۱	گزینه‌های جدید را برای پاداش و بزرگداشت پیدا کنید
..... ۱۲۸	اثر تصمیم‌گیری معلمان را گسترش دهید
..... ۱۳۲	تقویت کردن و تأکید بر مأموریت و چشم‌انداز
..... ۱۳۶	مدیریت و محافظت از زمان
..... ۱۴۰	به نیازهای بزرگسالان در محیط کار توجه کنید
..... ۱۴۴	فرصت‌های خلاقیت و نوآوری را افزایش دهید
..... ۱۴۹	فصل ششم: آسمان صاف در پیش رو - از ارزیابی تا عمل
..... ۱۵۰	ماریا تأثیر تصمیم‌گیری معلمان را افزایش می‌دهد
..... ۱۵۴	ساندرا مشارکت بیشتر را تشویق می‌کند