

۱۳۹۴



بازهندسی فرآیندهای سازمانی و تاثیر آن بر مدیریت تغییر در شهرداری تهران

نویسندها:

اصغر حبیب الهی - غلامعلی لکزیان - شیما ایوبی صانع



عنوان و نام پدیدآور	بازمهندسی فرآیندهای سازمانی و تاثیر آن بر مدیریت تغییر در شهرداری تهران	سروشانه
مشخصات نشر	تهرانالماض داشت ۱۴۰۲	
مشخصات ظاهری	۱۴۱ ص. مصور(ربخشی رنگی)، جدول، نمودار.	
شابک	۹۷۸-۶۰۰-۱۸۹-۲۵۴-۷ ۲۰۰۰۰۰	
وضعیت فهرست نویسی	فیبا	
پاداشرت	کتابنامه: ص. [۱۴۱-۱۲۴]	
موضوع	شهرداری -- ایران -- تهران -- مدیریت -- نمونهپژوهی	
	Management -- Case -- Municipal government -- Iran-- Tehran studies	
	مهندسی مجدد (مدیریت) -- ایران -- نمونهپژوهی	
	Reengineering (Management) -- Iran -- Case studies	
	تحول سازمانی -- ایران -- مدیریت -- نمونهپژوهی	
	-- Iran -- Management -- Case studiesOrganizational change	
شناسه افزوده	لکزیان، غلامعلی، ۱۳۵۵	
شناسه افزوده	ایوبی صانعه شیما، ۱۳۵۷	
ردہ بندي کنگره	۱۳۷۴۶۹	
ردہ بندي دیوبی	۲۵۲/۵۵۱۲۲	
شماره کتابشناسی ملی	۹۲۳۴۳۲۷	

عنوان:

بازمهندسی فرآیندهای سازمانی و تاثیر آن بر مدیریت تغییر در شهرداری تهران

نویسندها:

اصغر حبیب الهی - غلامعلی لکزیان - شیما ایوبی صانع

ناشر: انتشارات الماس داشت

طراح جلد: نجمه بهادر

نوبت چاپ: اول - ۱۴۰۲

قیمت: ۲۰۰۰۰ تومان

شابک : ۹۷۸-۶۰۰-۱۸۹-۲۵۴-۷

آدرس: میدان انقلاب خیابان رشتچی بن بست یکم پلاک ۴ واحد ۳ تلفن: ۶۶۱۲۵۶۹۴

تیراز: ۱۰۰ نسخه

فهرست مطالب

۹	فصل اول:
۹	فرآیندهای سازمانی مدیریت
۱۳	ارزش و اهمیت پژوهش
۱۴	سوالات پژوهش
۱۵	اهداف پژوهش
۱۶	فرضیه های پژوهش
۱۷	روش پژوهش
۱۷	قلمروی پژوهش
۱۷	قلمروی موضوعی پژوهش
۱۷	قلمروی مکانی پژوهش
۱۸	قلمروی زمانی پژوهش
۱۸	تعاریف واژه ها
۱۸	تعاریف نظری واژه ها
۱۹	تعاریف عملیاتی واژه ها
۲۰	خلاصه
۲۱	فصل دوم:

۲۱ بازمهندسی فرآیندهای سازمانی
۲۱ مفهوم مهندسی مجدد
۲۵ اهمیت و ضرورت مهندسی مجدد
۲۶ ویژگی های مهندسی مجدد فرآیندها
۲۸ مزایای مهندسی مجدد فرآیندها
۲۹ متداولوژی های مهندسی مجدد فرآیندها
۳۱ : (Kelian, ۱۹۹۴) متدولوژی مهندسی مجدد کلین
۳۱ : (Furey, ۱۹۹۳) متدولوژی مهندسی مجدد فیوری
۳۲ : (Guha, ۱۹۹۳) متدولوژی مهندسی مجدد گاهها
۳۲ : (Gohansson, ۱۹۹۲) متدولوژی مهندسی مجدد جوهانسون
۳۳ : (Stepper & Petrozzi, ۱۹۹۴) متدولوژی مهندسی مجدد پتروزو و استپر
۳۳ : (Davenport & Short, ۱۹۹۰) متدولوژی مهندسی مجدد داونپورت و شورت
۳۵ : (Harrison & Pratt, ۱۹۹۳) متدولوژی مهندسی مجدد هاریسون و پرات
۳۵ : (Barrett, ۱۹۹۴) متدولوژی مهندسی مجدد بارت
۳۶ : (Kettinger, ۱۹۹۷) متدولوژی مهندسی مجدد کتینگر

(Coopers & Lybrand, ۱۹۹۴)	متدولوژی مهندسی مجدد کوپرز و لیبرند	۳۷
(Condore)	متدولوژی مهندسی مجدد کندور	۳۷
(Obolenesky, ۱۹۹۴)	متدولوژی مهندسی مجدد ابولنسکی	۳۸
پیشرانه های مهندسی مجدد در سازمان	پیشرانه های مهندسی مجدد در سازمان	۳۸
عوامل شکست مهندسی مجدد فرآیندها	عوامل شکست مهندسی مجدد فرآیندها	۴۱
۱-۲ عوامل موفقیت مهندسی مجدد	۱-۲ عوامل موفقیت مهندسی مجدد	۴۲
ابعاد مهندسی مجدد	ابعاد مهندسی مجدد	۴۴
فناوری اطلاعات و ارتباطات	فناوری اطلاعات و ارتباطات	۴۴
رهبری	رهبری	۴۶
ریسک پذیری	ریسک پذیری	۴۹
تکنیک های جدید(مهارت های رایانه ای)	تکنیک های جدید(مهارت های رایانه ای)	۵۰
دانش(روش های جدید انجام کار)	دانش(روش های جدید انجام کار)	۵۱
مفهوم تغییر و تحول سازمانی	مفهوم تغییر و تحول سازمانی	۵۱
مدل های تغییر و تحول سازمان	مدل های تغییر و تحول سازمان	۵۴
مدل کرت لوین	مدل کرت لوین	۵۷
مدل تحقیق در عمل	مدل تحقیق در عمل	۵۸
تحقیق در عمل مشارکتی	تحقیق در عمل مشارکتی	۵۹

۶۱	مفهوم مدیریت تغییر و تحول.....
۶۳	برنامه های تغییر و تحول سازمانی
۶۵	چهار چوب های نظری تغییر سازمانی.....
۶۷	مقاومت در برابر تغییر
۶۷	تعريف مقاومت در برابر تغییر.....
۶۸	مقاومت در برابر تغییر
۶۹	علل مقاومت در برابر تغییر.....
۷۰	پیشینه پژوهش
۷۰	مطالعات انجام شده در داخل کشور
۷۴	مطالعات انجام شده در خارج از کشور
۷۸	فصل سوم:.....
۷۸	بررسی حجم نمونه ها.....
۷۹	نوع و روش تحقیق
۸۰	جامعه آماری
۸۱	روش نمونه گیری و حجم نمونه.....
۸۲	ابزار تحقیق
۸۷	روایی و پایایی تحقیق
۸۷	روایی پرسشنامه

۸۸.....	پایانی پرسشنامه
۹۰.....	روش گردآوری داده ها
۹۱.....	متغیرهای پژوهش
۹۱.....	روشهای آماری و روش تجزیه و تحلیل داده های پژوهش
۹۳.....	فصل چهارم:
۹۳.....	یافته های توصیفی و استنباطی فرآیند باز مهندسی
۹۳.....	بخش اول: یافته های توصیفی پژوهش
۹۳.....	یافته های توصیفی متغیرهای جمعیت شناختی
۹۴.....	یافته های توصیفی متغیر جمعیت شناختی جنسیت
۹۵.....	یافته های توصیفی متغیر چمیعت شناختی وضعیت تأهل
۹۷.....	یافته های توصیفی متغیر جمعیت شناختی سرمهد
۹۸.....	یافته های توصیفی متغیر جمعیت شناختی سابقه کار
۱۰۰.....	یافته های توصیفی متغیر جمعیت شناختی تحصیلات
۱۰۲.....	میانگین و انحراف معیار متغیرهای پژوهش
۱۰۵.....	بخش دوم: یافته های آمار استنباطی
۱۰۶.....	بررسی فرضیات پژوهش
۱۱۶.....	فصل پنجم:
۱۱۶.....	بررسی نقش و اثر باز مهندسی

۸ بازمهندسی فرآیندهای سازمانی و تاثیر آن بر مدیریت تغییر در شهرداری تهران

۱۱۶.....	خلاصه پژوهش
۱۱۷.....	نتیجه گیری
۱۱۷	نتیجه گیری بر اساس فرضیه های پژوهش
۱۲۱.....	محدودیت های پژوهش
۱۲۱.....	پیشنهادات پژوهش
۱۲۱	پیشنهادات کاربردی
۱۲۳	پیشنهاد برای پژوهش های آینده
۱۲۴.....	منابع و مأخذ