



ارتباط موثر فرهنگ کار با تحول سازمانی در شهرداری تهران

نویسندگان:

اصغر حبیب الهی - غلامعلی لکریان - شیدا ایوبی صانع



سرشناسه	: حبیب‌الهی، اصغر، ۱۳۶۱-
عنوان و نام پدیدآور	: ارتباط موثر فرهنگ کار با تحول سازمانی در شهرداری تهران/نویسندگان اصغر حبیب‌الهی، غلامعلی لکزیان، شیما ایوبی‌صانع.
مشخصات نشر	: تهران: الماس دانش، ۱۴۰۲.
مشخصات ظاهری	: ۱۳۹ ص.
شابک	: ۲۰۰۰۰۰۰ ریال ۰۰۰-۲۵۳-۱۸۹-۶۰۰-۹۷۸:
وضعیت فهرست نویسی	: فیپا
یادداشت	: کتابنامه.
موضوع	: فرهنگ سازمانی -- ایران -- نمونه‌پژوهی Corporate culture -- Iran -- Case studies
موضوع	: شهرداری تهران -- کارمندان و کارکنان -- نمونه‌پژوهی Tehran municipality -- Officials and employees -- Case studies
موضوع	: تحول سازمانی -- ایران -- نمونه‌پژوهی Organizational change -- Iran -- Case studies
شناسه افزوده	: لکزیان، غلامعلی، ۱۳۵۵ -
شناسه افزوده	: ایوبی‌صانع، شیما، ۱۳۵۷-
رده بندی کنگره	: ۱۱۵۸/۷
رده بندی دیویی	: ۶۵۸/۳۰۰۹۵۵
شماره کتابشناسی ملی	: ۹۳۳۸۲۸۰
اطلاعات رکورد کتابشناسی	: فیپا

عنوان:

ارتباط موثر فرهنگ کار با تحول سازمانی در شهرداری تهران

نویسندگان:

اصغر حبیب‌الهی - غلامعلی لکزیان - شیما ایوبی‌صانع

ناشر: انتشارات الماس دانش

تسیراز: ۱۰۰ نسخه

نوبت چاپ: اول - ۱۴۰۲

مشخصات ظاهری: ۱۴۰ صفحه

قیمت: ۲۰۰۰۰۰ تومان

شابک : ۰۰۰-۲۵۳-۱۸۹-۶۰۰-۹۷۸

آدرس: میدان انقلاب خیابان رشتچی بن‌بست یکم پلاک ۴ واحد ۳ تلفن: ۶۶۱۲۵۶۹۴

فهرست مطالب

۷	فصل اول:
۷	صنعتی شدن و مدیریت مسایل کار
۱۶	فصل دوم:
۱۶	مبانی فرهنگ کار
۱۹	موضوعی
۱۹	تاریخی
۱۹	رفتاری
۱۹	مقرراتی
۱۹	روانی
۱۹	کارکردی
۱۹	ساختاری
۱۹	نمادین
۱۹	لایه های فرهنگ
۲۰	فرهنگ به عنوان برنامه ریزی ذهنی
۲۱	کار و تاثیر آن بر فرهنگ
۲۳	اهمیت کار
۲۴	مفهوم فرهنگ کار
۲۵	مؤلفه های فرهنگ کار
۲۶	نگرش نسبت به کار
۲۷	وجدان کاری
۲۷	نظم و انضباط
۲۸	داشتن روحیه انتقادپذیری

۲۸	- کار گروهی و همکاری جمعی
۲۹	وجدان کاری
۲۹	اهمیت فرهنگ کار از دیدگاه سازمانی و کارکنان
۳۱	تأثیر فرهنگ کار بر انگیزه کاری و عملکرد کارکنان
۳۱	فرهنگ کار-انگیزه کاری
۳۱	فرهنگ کار - عملکرد کارکنان
۳۳	موانع توسعه فرهنگ کار
۳۳	مزیت های توسعه فرهنگ کار
۳۹	آسیب شناسی فرهنگ کار در ایران
۴۲	راهکارهایی جهت ارتقای فرهنگ کار
۴۷	سازمان و تحول سازمانی
۵۱	مدل تحول سازمانی
۵۴	گام های دهگانه برای ایجاد تحول سازمانی
۵۶	فرآیند هشت مرحله ای تحول
۵۸	نظریه های تحول سازمانی
۶۷	پیشینه تحقیق
۷۴	چارچوب نظری تحقیق
۷۶	فصل سوم:
۷۶	ویژگی های فنی ابزار گردآوری داده ها
۷۶	روش تحقیق
۷۸	- طرح تحقیق
۷۸	جامعه آماری
۷۹	حجم نمونه
۸۱	ابزار تحقیق
۹۱	فصل چهارم: