

سرشناسه: عباسی، محمدرضا، ۱۳۳۴ فروردین -

عنوان و نام پدیدآور: کانون‌های ارزیابی و توسعه منابع انسانی؛ از ایده تا عمل: مبانی نظری، استانداردها، دستورالعمل‌ها، اعتباربخشی، اصول طراحی، مدیریت و اجرا نویسنده محمدرضا عباسی.

مشخصات نشر: تهران: آزمون یار پویا، ۱۴۰۲.

مشخصات ظاهری: ۳۹۵ ص: جدول، نمودار.

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۷۹۰۳-۰۹-۶

وضعیت فهرست‌نویسی:

موضوع: نیروی انسانی--ارزشیابی -- مدیریت Manpower planning

رده‌بندی کنگره: HF۵۵۴۹/۵

رده دیویی: ۶۵۸/۳۱۲۵

شماره کتاب‌شناسی ملی: ۹۲۵۶۵۸۵

شابک: ۸۱۹۵



شماره و زمانه: ۱۱۶۶۴

عنوان: کانون‌های ارزیابی و توسعه منابع انسانی؛ از ایده تا عمل

نویسنده: محمدرضا عباسی

ناشر: آزمون یار پویا

۲۵۰۰۰۰

مدیر تولید: امیر حیدری

شمارگان: ۵۰۰ نسخه

چاپ اول: تابستان ۱۴۰۲

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۷۹۰۳-۰۹-۶

تهران، خیابان دماوند (به سمت شرق)، بعد از بزرگراه امام علی (ع)، ساختمان ۱۱۱۴، طبقه سوم،

واحد ۹ تلفن: ۷۷۵۹۱۴۵۴-۰۲۱- همراه: ۰۹۱۰۰۵۱۱۰۰۳

Email: pub@azmonyar.com

فهرست مطالب

صفحه	عنوان
۳	مقدمه
۳	هدف اصلی کتاب
۵	دیدگاه حاکم بر محتوای کتاب
۶	روش‌شناسی تدوین کتاب
	فصل اول
۷	کانونهای ارزیابی و توسعه؛ در یک نگاه
	فصل دوم
۱۵	جایگاه کانونهای ارزیابی و توسعه در مدیریت منابع انسانی
	فصل سوم
۲۹	کانونهای ارزیابی و توسعه؛ راهبردهای سازمانی و مدیریت منابع انسانی
	فصل چهارم
۳۹	عناصر اصلی یک کانون ارزیابی و توسعه استاندارد
	فصل پنجم
۵۵	ابعاد/ شایستگیها؛ سازههای کانونهای ارزیابی و توسعه
	فصل ششم
۹۱	تمرینات شبیه‌سازی؛ (شناخت، کاربرد، مدل‌های طراحی، وفاداری و ارزیابی اثربخشی)
	فصل هفتم
۱۴۱	ارزیابان؛ (وظایف، مسئولیتها، ویژگیهای شخصیتی)
	فصل هشتم
۱۷۹	یکپارچه‌سازی داده‌ها و ارائه گزارش بازخورد

مقدمه

بسیاری از سازمان های آینده نگر، به دنبال تدوین و اجرای برنامه های پویا و منظم برای ارزیابی و توسعه منابع انسانی خود هستند. البته تحقق این موضوع، مستلزم استفاده از روش ها و فنون ارزیابی معتبری است که توان ارزیابی معتبر شایستگی ها و قابلیت های منابع انسانی را داشته باشند. امروزه کانون های ارزیابی و توسعه به عنوان یک روش معتبر و با مقبولیت بالا برای این امر مهم شناخته شده اند.

در این کتاب تلاش شده است مبانی نظری، استانداردها و دستورالعمل های طراحی، برنامه ریزی، اجرا و اعتباربخشی کانون های ارزیابی و توسعه با نگاهی تحلیلی، توصیفی، کاربردی و برگرفته از منابع روز دنیا و نیز تجارب نگارنده (که سابقه بیش از یک دهه مطالعه، طراحی و اجرای کانون های ارزیابی و توسعه در سازمان های مختلف کشور را دارد) تبیین شود. به آن امید که «بایدها» و «نبایدها» در طراحی، برنامه ریزی، اجرا و مدیریت همه مؤلفه ها و عناصر کانون های مذکور به درستی به کار گرفته شود.

مخاطبان هدف این کتاب کسانی هستند که به حکم وظیفه و یا علاقه تصمیم گرفته اند در خصوص کانون های ارزیابی و توسعه بیاورند و به نحوی علمی و عملی یافته های خود را به کارگیرند. امید است محتوای این کتاب انتظار آنان را برآورده سازد.

هدف اصلی کتاب

هدف اصلی این کتاب پرداختن به موضوعات بنیانی کانون های ارزیابی و توسعه شامل تحلیل و توصیف طراحی، برنامه ریزی، اجرا و اعتباربخشی است. به همین دلیل برای کتاب عنوان «کانون های ارزیابی و توسعه منابع انسانی؛ از ایده تا عمل» انتخاب شده است.

محتوای کتاب به شیوه ای نگارش یافته است تا نقش یک دستورالعمل علمی و عملی بر مبنای داده ها و نتایج مطالعات و تجارب روز را ایفاء نماید. همچنین ارائه یک سند برای بیان «بایدها» و «نبایدها» در کانون های مذکور باشد. روشن است چنین محتوایی در ارتقاء پایایی، روایی و اعتبار و در مجموع کیفیت کارکردهای کانون های ارزیابی و توسعه اثربخش خواهد بود. خصوصاً این که آسیب شناسی عملکردهای ضعیف کانون ها را آسان و تسهیل خواهد نمود. بر این اساس، نکات و مفاهیمی که یک متخصص فعال در حوزه کانون های ارزیابی و توسعه باید از آن ها آگاهی کامل داشته باشد، به تفصیل تحلیل و توصیف داده شده است.

متأسفانه در کشورمان منابع علمی و خصوصاً عملی و کاربردی در مورد کانون های ارزیابی و توسعه بسیار محدود است. کمتر می توان منبعی را پیدا نمود که مبانی علمی، نظریه ها و دستورالعمل ها و «بایدها» و «نبایدها» را بیان کرده باشد. با این وصف، این کتاب می تواند نیازهای طراحان، مدیران، برنامه ریزان، ارزیابان و مجریان را برطرف سازد.