

جهت گیری استراتژیک در مدیریت منابع انسانی

مؤلفان:

دکتر مهدی کریمی

مهندس رسول سارابی

مهندس فرشید میری

مهندس مهدی چقاكبودی

ویراستار:

طاهره السادات رایگان گرد اصفهانی

عنوان و نام پدیدآور	:	جهت گیری استراتژیک در مدیریت منابع انسانی / مولفان مهدی کریمی ... (و دیگران).
مشخصات نشر	:	گرگان: انتشارات نوروزی، ۱۴۰۲.
مشخصات ظاهری	:	۲۲۸ ص: جدول (بخشی رنگی)، نمودار (بخشی رنگی).
شابک	:	۹۷۸-۶۲۲-۰۲-۲۸۵۷-۸
وضعیت فهرست نویسی	:	فیا
یادداشت	:	مولفان مهدی کریمی، رسول سارابی، فرشید میری، مهدی چقاکیودی.
یادداشت	:	کتابنامه: ص. ۲۲۰ - ۲۲۷.
موضوع	:	نیروی انسانی -- مدیریت Manpower planning کارآمدی سازمانی Organizational effectiveness برنامه ریزی راهبردی Strategic planning
شناسه افزوده	:	کریمی، مهدی، ۱۳۶۳-
رده بندی کنگره	:	۵/۵۵۳۹HF
رده بندی دیویی	:	۳۰۱/۶۵۸
شماره کتابشناسی ملی	:	۹۳۳۰۱۹۶
اطلاعات رکورد کتابشناسی	:	فیا

جهت گیری استراتژیک در مدیریت منابع انسانی

مؤلفان:

دکتر مهدی کریمی، مهندس رسول سارابی، مهندس فرشید میری، مهندس مهدی چقاکیودی
ویراستار: طاهره السادات رایگان گرد اصفهانی

نوبت چاپ: اول - ۱۴۰۲

مشخصات ظاهری: ۲۲۸ ص

قطع: وزیری

شمارگان: ۱۰۰۰

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۰۲-۲۸۵۷-۸

قیمت: ۲۶۰۰۰ تومان

چاپ و نشر: نوروزی-۰۱۷۳۲۲۴۲۲۵۸

حق چاپ برای نویسنده محفوظ می باشد.



گلوستان، گرگان، خیابان شهید بهشتی، پاساژ رضا، کدپستی ۴۹۱۶۶۵۷۳۷۶

entesharatnoruzi



۰۱۷-۳۲۲۴۲۲۵۸-۰۹۱۱۳۷۱۹۱۱۵



www.entesharate-noruzi.com



entesharate.noruzi@Gmail.com

فهرست مطالب

۱۲.....	مدیریت منابع انسانی و عملکرد سازمانی
۱۴.....	مدیریت منابع انسانی و مدیریت کارکنان
۱۴.....	فلسفه مدیریت منابع انسانی
۱۵.....	رویکردهای مدیریت منابع انسانی
۱۵.....	اهداف مدیریت منابع انسانی
۱۶.....	وظایف مدیریت منابع انسانی
۱۶.....	عوامل مؤثر بر مدیریت منابع انسانی
۱۷.....	ویژگی فعالیت های مدیریت منابع انسانی
۱۸.....	مدیریت منابع انسانی در قالب یک سیستم
۱۹.....	سیستم های اطلاعاتی مدیریت منابع انسانی
۱۹.....	مدیریت منابع انسانی در شرکت ها
۲۱.....	مدیریت منابع انسانی و عملکرد سازمانی
۲۴.....	تاثیر تعهد سازمانی
۲۵.....	استراتژی های کارکردی مدیریت منابع انسانی
۲۶.....	مدیریت استراتژیک منابع انسانی
۲۷.....	اهداف مدیریت استراتژیک منابع انسانی
۲۷.....	فضای شکل گیری استراتژی های منابع انسانی
۲۹.....	استراتژی حوزه های مختلف منابع انسانی
۳۲.....	حفظ نیرو
۳۲.....	توسعه منابع انسانی
۳۳.....	مدیریت عملکرد

۳۵.....	استراتژی های پاداش
۳۶.....	مدیریت روابط کارکنان
۳۷.....	لزوم نگاه استراتژیک به منابع انسانی
۳۷.....	برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی
۳۹.....	ضرورت همسویی برنامه ریزی منابع انسانی و برنامه ریزی استراتژیک سازمان
۴۰.....	پیوند میان برنامه ریزی استراتژیک و منابع انسانی
۴۵.....	موانع تعامل برنامه ریزی منابع انسانی و برنامه ریزی استراتژیک
۴۶.....	الگوهای استراتژیک منابع انسانی
۴۶.....	عناصر الگوی برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی
۵۰.....	مفهوم طرح ریزی استراتژیک منابع انسانی
۵۱.....	مزایای طرح ریزی استراتژیک
۵۱.....	انواع مدلها طرح ریزی استراتژیک
۵۱.....	الف) مدل ارائه شده به وسیله رزماری هریسون:
۵۵.....	تلفیق استراتژی منابع انسانی با راهبرد های جامع سازمان
۵۷.....	برنامه ریزی استراتژیک در بخش عمومی و غیرانتفاعی
۵۷.....	مدل برایسون
۶۶.....	متدولوژی های تدوین استراتژی منابع انسانی:
۶۶.....	مدل های عقلایی یا منطقی (مبتنی بر استراتژی سازمان):
۶۶.....	مدل های فزاینده یا واقعی (مبتنی بر عوامل ویژه مدیریت منابع انسانی):
۶۷.....	مدل های مبتنی بر کنترل کارکنان:
۶۹.....	مدل های مبتنی بر بازار کار:
۷۰.....	مدل یکپارچه تدوین استراتژی منابع انسانی:
۷۳.....	ویژگی های الگوهای استراتژیک مدل یکپارچه

استراتژی ثانویه:	۷۳
استراتژی پدران:	۷۳
استراتژی پیمانکارانه:	۷۳
استراتژی متعهدانه:	۷۳
مدیریت زنجیره تامین و منابع انسانی	۷۴
تعریف مدیریت زنجیره تامین	۷۵
ارتباطات	۷۶
همکاری	۷۶
تعهد	۷۷
اعتماد	۷۷
انطباق	۷۸
وابستگی	۷۹
رضایت مشتری	۷۹
زنجیره تامین چابک	۸۳
چرایی زنجیره تامین چابک	۸۴
مدل مرج ارزیابی عملکرد زنجیره تامین یا مدل اسکور (SCOR)	۸۵
تعریف مدل اسکور	۸۶
تاریخچه مدل اسکور	۸۶
نظریه رفتار برنامه‌ریزی شده و تاثیر آن بر چابکی	۸۷
تشریح عوامل مؤثر بر چابکی نیروی کار	۸۹
پیچیدگی اندازه گیری عملکرد در یک زنجیره تامین	۹۱
تعیین اهداف سنجش عملکرد	۹۲
یک مدل بهبود یافته چرخه مدیریت عملکرد کسب و کار	۹۳

۹۵.....	بازبینی روش تجزیه و تحلیل KPI
۹۶.....	تجزیه و تحلیل اجرای KPI
۹۷.....	مدیریت استراتژیک منابع انسانی و جهت گیری زنجیره تامین
۱۰۶.....	ارتباط استراتژیک رهبری کارزماتیک و رفتارهای نوآورانه کارکنان
۱۰۶.....	رهبری سازمان
۱۱۰.....	بین المللی سازی در شرکت های کوچک و متوسط و رهبری مدیر عامل
۱۲۲.....	مدیریت استراتژیک و تفکر استراتژیک در مدیریت منابع انسانی
۱۲۶.....	سیر تکامل برنامه ریزی
۱۲۸.....	برنامه ریزی بلند مدت و برنامه ریزی استراتژی
۱۲۸.....	ویژگی های این برنامه ریزی
۱۳۰.....	راهکارهای استراتژیک
۱۳۰.....	استراتژی سازمان و مدیریت عملکرد
۱۳۳.....	بیانیه ماموریت سازمان
۱۳۳.....	اجزای تشکیل دهنده ماموریت سازمان
۱۳۴.....	تدوین بیانیه ماموریت سازمان
۱۳۴.....	ماموریت سازمان در برنامه ریزی استراتژیک
۱۳۶.....	استراتژی ارزش ها و رفتار سازمانی
۱۳۷.....	استراتژی تهاجمی
۱۳۷.....	استراتژی محافظه کارانه
۱۳۷.....	استراتژیک تدافعی
۱۳۸.....	استراتژی رقابتی
۱۴۰.....	بررسی عوامل داخلی و خارجی سازمان
۱۴۴.....	مزایای برنامه ریزی استراتژیک