



اصل و روش کاربردی

اسکرام

جلد دوم

کنی اس. روین

مترجمان:

یوسف مهرداد بی بالان

علیرضا اسماعیلی

مریم معصومی راد

| | |
|---------------------|---|
| عنوان و پدیدآور | روبن، کنی اس. Rubin, Kenneth S |
| مشخصات نشر | اصول و روش کاربردی اسکرام / کنی اس. روین: مترجمان یوسف مهرداد بی بالان، شهاب الدین فرجخشن، علیرضا اسماعیلی، مریم معصومی راد. |
| مشخصات ظاهری | تهران: صفار، ۱۳۹۵ |
| شابک | ج: مصور (رنگی)، جدول، نمودار. |
| وضعیت فهرست نویسی | دوره: ۱۴۰۴-۹۷۸-۹۶۴-۳۸۸-۵۱۳-۷، ج: ۲ |
| یادداشت | فایل |
| یادداشت | عنوان اصلی: Essential Scrum: a practical guide to the most popular agile process, 7th. ed. |
| یادداشت | مترجمان جلد دوم یوسف مهرداد بی بالان، علیرضا اسماعیلی، مریم معصومی راد. |
| یادداشت | ج: ۲. (چاپ اول: ۱۳۹۵) (فیبا) |
| یادداشت | واژه‌نامه |
| یادداشت | کتابنامه. |
| موضوع | اسکرام (تولید نرم‌افزار) |
| موضوع | تولید نرم‌افزار به روش اجایل |
| موضوع | مدیریت طرح‌ها |
| شناسه افزوده | مهرداد بی بالان، یوسف، ۱۴۵۳ - مترجم |
| شناسه افزوده | اسماعیلی، علیرضا، ۱۴۶۲ - مترجم |
| شناسه افزوده | معصومی راد، مریم، ۱۴۶۵ - مترجم |
| ردبهندی کنگره | QA76.۹۱۳۹۲ / ۷۶ / ۵۷۸۹ |
| ردبهندی دیوبی | ۰۰۵/۱ |
| شماره کتابشناسی ملی | ۳۳۹۷۵۴۱ |

فهرست نویسی، پیش از انتشار: انتشارات صفار

11



نام کتاب : اصول و روش کاربردی اسکرام (جلد دوم)

نویسنده : کنی اس. روین

متوجهان : یوسف مهرداد بی بالان - علیرضا اسماعیلی - مریم معصومی راد

طرح جلد : فرهاد کمالی

لیتوگرافی : گنج شایگان ① ۵۵۴۰۲۱۸۴

چاپخانه : گنج شایگان ① ۵۵۴۰۳۴۷۸

شمارگان : ۵۵۰ نسخه

نوبت چاپ : سوم - بهار ۱۴۰۲

قیمت : ۲,۲۰۰,۰۰۰ ریال

ناشر : انتشارات صفار

مرکز پخش : خیابان انقلاب - روپریو دبیرخانه دانشگاه تهران - بازارچه کتاب - طبقه زیرین

انتشارات اشراقی ① ۶۶۹۷۰۹۹۲

پخش کتاب بینش ① ۶۶۴۹۶۲۹۹

کتابفروشی صفا ① ۶۶۹۷۸۸۴۶

www.saffarpublishing.ir

www.Eshraghipub.com

Email: saffar_publishing@yahoo.com

شانکر : ۷-۰۱۳-۳۸۸-۹۶۴-۹۷۸

ISBN 978-964-388-513-7

شایک ۹۷۸-۹۶۴-۳۸۸-۵۱۴-۴ : ۸،۹۲

این اثر، مشمول قانون حمایت مؤلفان و مصنفان و هنرمندان مصوب ۱۳۴۸ است، هر کس تمام یا قسمتی از این اثر را بدون اجازه مؤلف (نایاب) نشست، با بخش، با عرضه گردید، مهد بیگ دیگر قانونی قرار خواهد گرفت.

۰۹۱۲-۱۰۷۳۰۰۳ مدیریت واحد تولید انتشارات صفار:

تجربه نشان می‌دهد که استفاده از فناوری و دانش نوین اگر با آموزش و استفاده از مراجع معتبر همراه نباشد، به بیراهه خواهد رفت. تجربه‌هایی چون شیء‌گرایی، UML و RUP در گذشته و متدهای Agile در چند سال اخیر، گواه این مطلب است و متأسفانه نمونه‌های زیادی از این موارد وجود دارد. مدیر عامل یکی از شرکت‌های بزرگ نرم‌افزاری می‌گفت: «از تیمی خواستم تا برای پروژه‌اش برنامه‌ی بلندمدت تری ارائه کند، مدیر تیم گفت: چون متدولوژی ما اسکرام است برنامه‌ریزی بلندمدت نداریم! فقط کارهای یک ماه آینده [اسپرینت جاری] را برنامه‌ریزی می‌کنیم». با چهره‌ای منتعجب از من پرسید: «آیا متدهای چابک واقعاً این گونه‌اند؟!». پاسخ واضح است: خیر!

بسیاری از افراد بر این باورند که برنامه‌ریزی در اسکرام فقط شامل «برنامه‌ریزی اسپرینت» است. این کتاب به ما می‌آموزد که «برنامه‌ریزی اسپرینت» فقط بخش کوچکی از برنامه‌ریزی در اسکرام است و نباید از برنامه‌ریزی سبد محصول، برنامه‌ریزی محصول و برنامه‌ریزی انتشار غافل شد.

در این کتاب می‌توانید پاسخ پرسش‌های مهمی را پیدا کنید که فقط هنگام استفاده از اسکرام برای شما مطرح خواهند شد: اجرای یک پروژه‌ی جدید بر اساس اسکرام شامل چند مرحله (فاز) است؟ نقش‌ها، فراورده‌ها و فعالیت‌های هر مرحله کدامند؟ چگونه متدهای چابک، پروژه‌های بزرگ را (که شامل چندین سیستم هستند) مدیریت می‌کنند؟ چگونه می‌توان از اسکرام در شرکت‌های بزرگ که دارای چندین تیم توسعه هستند استفاده کرد؟ و آیا می‌توان در برنامه‌ریزی سلامه‌ی شرکت‌های نرم‌افزاری از متدهای چابک استفاده کرد؟

به جرأت می‌توان گفت شرکت‌هایی که برنامه‌ریزی را جدی می‌گیرند و دانش و مهارت انجام آن را دارند، انگشت شمارند. در حالی که در متدهای چابک نمی‌توان از برنامه‌ریزی به سادگی گذشت. همان‌طور که در جلد اول نیز گفته شد متدهای چابک بر دو گروه کلیدی تأکید می‌کنند: پیش‌بینی در ابتدای کار^۱ و تطبیق به موقع^۲ در میانه‌ی راه. اما اکثر شرکت‌ها و تیم‌های ممکن است فقط «تطبیق» را انجام می‌دهند و آن هم نه تطبیق به موقع بلکه تطبیق موردنی^۳. در نتیجه، فرهنگ مدیریتی کوتاه‌مدت و حتی مدیریت لحظه‌ای (موردنی) و نداشتن برنامه‌ی میان‌مدت و بلندمدت، چالشی بسیار بزرگ و سدی محکم برای استفاده‌ی درست از متدهای چابک در کشورمان است. این کتاب، مرجع بسیار مفیدی برای برنامه‌ریزی میان‌مدت و بلندمدت در شرکت‌های نرم‌افزاری است.

تیم‌های توسعه‌ی نرم‌افزار معمولاً به نداشتن برنامه مشهورند! حکایت روابط نامناسب واحدهای PMO با تیم‌های توسعه، مثنوی هفتاد من است. واحدهای PMO با حمایت مدیران ارشد، تیم‌های توسعه را وادار می‌کنند تا برنامه‌های خود را در قالب‌های مرسوم مانند نمودار گانت تهیه کنند و میزان پیشرفت کار را بر اساس آن گزارش کنند. مشاجره‌ها، اتهام‌زنی و فرافکنی‌ها بخش ناخوشایندی از این مثنوی است. در یکی از شرکت‌ها، مدیر عامل از مدیرانش خواسته بود تا برنامه‌های خود را به واحد برنامه‌ریزی ارائه دهند. طبیعی بود که واحد توسعه‌ی محصول از همه‌ی واحدها عقب‌تر باشد! برای جبران این عقب‌ماندگی، ابتدا آموزش‌هایی بر اساس این کتاب به اعضای تیم داده شد و از آنها خواسته شد بر اساس رویکردهای برنامه‌ریزی انتشار (تاریخ ثابت و محدوده ثابت)، کارها را برنامه‌ریزی کنند و به واحد

1. Up-front anticipation
2. Just in time adaptation
3. Ad-hoc

برنامه‌ریزی ارائه نمایند. بعد از مدتی که از اجرای برنامه‌ریزی انتشار گذشت، واحد توسعه‌ی محصول، بانظم‌ترین و دقیق‌ترین واحد در همکاری با واحد برنامه‌ریزی شد.

افرادی که تجربه‌ی استفاده از اسکرام دارند می‌دانند که وقتی وارد اسپرینت می‌شون، پرسش‌های متعددی مطرح می‌شود: چگونه اقلام را به وظیفه‌ها^۱ بشکنیم؟ کارها چگونه به افراد محول شود که حداقل کارایی را داشته باشد؟ جلسه‌ی بازنگری را چگونه و با حضور چه کسانی برگزار کنیم؟ چگونه مالک محصول، تکمیل شدن اقلام را تأیید کند؟ بخش چهارم کتاب که شامل برنامه‌ریزی اسپرینت، اجرای اسپرینت، بازنگری اسپرینت و بازاندیشی اسپرینت است به این پرسش‌ها پاسخ می‌دهد. یقین دارم که این بخش در «بازآموزی» اسکرام، به افراد کمک شایانی خواهد کرد. برای نمونه باور عمومی این است که در پایان اسپرینت، کارهای انجام‌شده توسط تیم به مالک محصول ارائه می‌شود در حالی که کتاب به شما خواهد آموخت که این گونه نیست.

تیم‌های توسعه‌ی نرم‌افزار مشکلات پایه‌ای یکسانی دارند که رفع آنها شادابی و کارایی تیم‌ها را افزایش می‌دهد. برای نمونه غالباً یک تیم پنج نفره، فقط اسم تیم را یدک می‌کشد، در حالی که اگر ساختار تیم را بررسی کنید به این نتیجه می‌رسید که آنها پنج تیم یک نفره هستند! نبود تمرکز در تیم‌ها و ایجاد اختلال در کار آنها به دلیل مدیریت نشدن ورویدی‌ها و بهویژه ورود کارهای موردی و لحظه‌ای، مشکل بعدی تیم‌هاست. جمله‌ای که بارها در این تیم‌ها شنیده‌ام این است که: «هر روز اولویت‌ها جایه‌جا می‌شوند؛ هنوز یک کار تمام نشده»، باید آن را تیمه‌کاره رها کنیم و کار بعدی را شروع کنیم؛ ما کاملاً خسته و بی‌انگیزه شده‌ایم». یکی دیگر از مشکلات تیم‌ها و البته یکی از مهم‌ترین عوامل برهم‌زننده‌ی تمرکز تیم‌ها وجود «میتی کومان»‌ها با عنوانی مختلفی از جمله مدیرعامل، مدیر توسعه‌ی نرم‌افزار و مشتری VIP است؛ میتی کومان‌ها بر اساس جایگاه مهمی که در ساختار شرکت دارند خود را محقق می‌دانند که هر رویه‌ای را متوقف کنند و کارهای خود را پیش ببرند و اختلال در سایر امور، اهمیت چندانی برای آنها ندارد. «ذینفع هراسی» یا «دوری از ذینفع» مشکل بعدی تیم‌های توسعه است؛ تیم‌هایی را دیده‌ام که مدت‌های طولانی بدون آن که از ذینفعان (مشتریان، کاربران و مدیران) بازخورده گرفته باشند، کماکان به کدنویسی مشغول بوده‌اند و این انزواج طولانی مدت، خروج آنها از «غار»‌شان را دشوار کرده بود. مشکلاتی از این دست بسیارند. تجربه‌های موفقی که داشته‌ایم گواه این موضوع است که رهنمودهای ساده‌ی نویسنده‌ی کتاب در این زمینه مشکل‌گشاست.

با توجه به نو بودن حوزه‌ی چاچکی، پیدا کردن برگردان فارسی مناسب برای بعضی از واژگان، کار دشوار و زمان‌بری بود. امیدوارم این کار، نقطه‌ی شروعی برای غنی شدن برگردان‌های فارسی در حوزه‌ی متدی‌های چاچک باشد. هر چند سعی شد برگردان‌های مناسبی انتخاب گردد اما از دریافت واژگان پیشنهادی شما استقبال می‌کنیم. برای مطالعه‌ی واژگان انتخابی به پیوست ۳ (لغت‌نامه) مراجعه نمایید. بعد از انتشار جلد اول کتاب برای بعضی از اصطلاحات، واژگان فارسی مناسب‌تری پیدا کردیم. برای نمونه برای واژه‌ی «گذشته‌نگری» (در مقابل آینده‌نگری) به نظر از واژه‌ی «بازاندیشی» مناسب‌تر بود. اما برای یکسان بودن واژگان کل کتاب، تا جای ممکن از همان واژگان قبلی استفاده شد. «کارهای باقی‌مانده» به جای «برن‌دان» برای Burn down و «کارهای انجام‌شده» به جای «برن‌آپ» برای Burn up نمونه‌های دیگری از این دست هستند.

با توجه به بازخوردهای مثبت خوانندگان درباره‌ی پانویس‌های جلد اول کتاب، اضافه کردن اطلاعات تکمیلی در قالب پانویس با جدیت بیشتری دنبال شد.

این کار با همراهی یک تیم سه نفره انجام شده است. کار کردن با این عزیزان (آقای علی‌رضا اسماعیلی، خانم مریم معصومی‌زاد و آقای یاسر کازرونی)، لحظه‌لحظه خاطره و افتخاری بزرگ بود. بدون همراهی آنها، انجام چنین کاری میسر نبود. از دوستان عزیزم، خانواده‌هایشان و خانواده‌ی صبورم سپاسگزارم که با لطف، حمایت و صبوری خود این امکان را برایمان فراهم کردند که این کار را به پایان برسانیم.

از دوست گرامی‌ام، جناب آقای مهندس محمدرضا حدادی، مدیر عامل محترم شرکت برید سامانه‌ی نوین برای حمایت و کمک‌های بی‌دریغشان بی‌نهایت سپاسگزارم.

از عزیزانم آقایان اسد صفری، روح‌الله دلپاک، سهیل صمدزاده، علی حاجی‌زاده‌مقدم و خانم مانا عزیزی و سایر اعضای انجمن چابک ایران که برای ترویج تفکر چابکی و اسکرام در ایران زحمت فراوانی کشیده‌اند، صمیمانه سپاسگزارم و برای این انجمن پویا، آینده‌ای پربارتر از گذشته آرزومندم.

از دانشجویان دوره‌ی «متدهای چابک» در مؤسسه‌ی سماتک و همکاران و دوستان عزیزم در شرکت‌های همکاران سیستم، برید سامانه‌ی نوین، ارشن، شاتل، دیجی‌کالا، نواوران امین، پیک‌آسا و سماتک صمیمانه سپاسگزارم و برایشان بهترین‌ها را آرزومندم.

این کتاب به مرد بزرگی تقدیم شده است که زحمات خالصانه، بدون چشم‌داشت و بزرگوارانه‌ی ایشان برای انفورماتیک ایران بر کسی پوشیده نیست. هر چند نیک می‌دانیم که «برگ سبزی است تحفه‌ی درویش» اما «چه کند بی‌نوا، ندارد بیش». امیدوارم این کار باعث شود که نسل جوان جامعه‌ی نرم‌افزاری ما با ایشان بیش‌تر آشنا شوند و قدردان زحمات ایشان باشند. برای «استاد ابراهیم نقیب‌زاده مشایخ» تدرستی و سرافرازی آرزومندم.

وظیفه‌ی خود می‌دانم از استاد گرامی‌ام جناب آقای دکتر «رامان رامین» که همواره راهنمای و مشوق دلسوزی برایم بوده‌اند، تقدیر و تشکر نمایم و امیدوارم که تک‌تک خوانندگان این کتاب، روزی افتخار حضور در کلاس‌های پریار ایشان را پیدا نمایند. برای ایشان نیز تدرستی و شادکامی آرزومندم.

بی‌شک تشویق‌ها، نقدها و حمایت خوانندگان گرامی پس از چاپ جلد اول کتاب که ما را مورد مهر و محبت خود قرار دادند، بزرگ‌ترین سرمایه‌ی ما برای ادامه‌ی این راه بود. از تک‌تک شما خوبان سپاسگزارم.

اطمینان دارم که این کتاب نقش بسیار مهمی در برنامه‌ریزی شرکت‌ها و تیم‌های نرم‌افزاری ایفا خواهد کرد، از این رو مانند آقای رابین «امیدوارم که این کتاب، نور درخشانی برای روشن کردن آینده‌ی شما باشد. در سفر با اسکرام، بهترین موفقیت‌ها را برای شما آرزومندم».

چابک باشید و چابک زندگی کنید

یوسف مهرداد بی‌بالان

bibalan@yahoo.com