

رضایت شغلی معلمان

www.ketab.ir

تألیف:

زهرا عسکری

سرشناسه	: عسکری، زهرا، ۱۳۶۹-
عنوان و نام پدیدآور	: رضایت شغلی معلمان/ زهرا عسکری.
مشخصات نشر	: گرگان: انتشارات نوروزی، ۱۴۰۲.
مشخصات ظاهری	: ۱۱۲ ص: جدول، نمودار(رنگی).
شابک	: 978-622-02-2755-7
وضعیت فهرست نویسی	: قیفا
یادداشت	: کتابنامه: ص. ۱۰۵-۱۱۲.
موضوع	: معلمان -- رضایت از کار Teachers -- Job satisfaction معلمان -- فشار روانی کار Job stress -- Teachers
رده بندی کنگره	: ۲۸۴۰LB
رده بندی دیویی	: ۳۷۱/۱
شماره کتابشناسی ملی	: ۹۱۶۳۳۳۹
اطلاعات رکورد کتابشناسی	: قیفا

www.ketab.ir

رضایت شغلی معلمان

تالیف : زهرا عسکری

نوبت چاپ: اول - ۱۴۰۲

مشخصات ظاهری: ۱۱۲ ص

قطع: وزیری

شمارگان: ۵۰۰

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۰۲-۲۷۵۵-۷

قیمت : ۶۵۰۰۰ تومان

چاپ و نشر: نوروزی-۱۷۳۲۲۴۲۲۵۸

حق چاپ برای نویسنده محفوظ می باشد.



گلستان، گرگان، خیابان شهید بهشتی، پاساژ رضا، کدپستی ۴۹۱۶۶۵۷۳۷۶

Instagram: entesharatnorouzi

Website: www.entesharate-norouzi.com

Phone: ۰۱۷-۳۲۲۴۲۲۵۸-۰۹۱۱۳۷۱۹۱۱۵

Email: entesharate.norouzi@Gmail.com

فهرست

چکیده	۶
مقدمه	۶
تاریخچه و مفهوم "رضایت شغلی" در اندیشه های صاحب نظران	۷
نظریه های رضایت شغلی	۱۹
اهمیت و ضرورت پژوهش در ارتباط با رضایت شغلی	۵۵
نقش و اهمیت رضایت شغلی	۵۷
رضایت شغلی در آموزش و پرورش	۶۲
عوامل موثر بر رضایت شغلی	۶۸
میزان رضایت شغلی معلمان بر اساس پژوهش های پیشین	۷۸
عوامل موثر بر رضایت شغلی معلمان	۷۸
مروری بر عوامل موثر بر رضایت شغلی معلمان در پژوهش های خارجی	۹۲
بحث و نتیجه گیری	۱۰۰
پیشنهادهات	۱۰۲
منابع :	۱۰۶

چکیده

امروزه هر سازمانی برای افزایش کارایی و بهره‌وری نیروی انسانی خود به دنبال افزایش رضایت و انگیزش شغلی در کارکنان است، نظریه‌های مدیریت و نتایج پژوهش‌ها نشان داده‌اند که به هر میزان رضایت شغلی نیروی انسانی در سازمان‌ها بیشتر باشد، تحقق اهداف سازمانی تسهیل می‌شود و همچنین بازدهی کارکنان افزایش خواهد یافت و در مقابل هر چقدر رضایت مندی شغلی کاهش پیدا کند و نیروهای انسانی به سمت فرسودگی شغلی پیش بروند، منجر به بروز مشکلات فراوانی چه در سطح کلان برای سازمان و چه در حد خرد برای خود شخص خواهد شد.

یکی از سازمان‌هایی که در تمام سطوح با نیروی انسانی سر و کار دارد، آموزش و پرورش است، رضایت مندی معلمان به عنوان بدنه‌ی اصلی نظام آموزش و پرورش اگر کاهش پیدا کند می‌تواند به مشکلاتی بینجامد که سبب کاهش عملکرد شغلی معلمان شود که تأثیرات جبران‌ناپذیری بر نظام آموزشی خواهد داشت، نظام آموزش و پرورش باید بکوشد وضعیت رضایت شغلی در معلمان خود را مورد بررسی قرار دهد و پس از تشخیص عوامل بروز و ظهور این نارضایتی‌ها، در جهت کاهش آن‌ها بکوشد.

مقدمه

ما در مواجهه با کارکنان بسیاری، با نارضایتی شغلی آنان مواجه شده‌ایم، مواردی از قبیل:

- این شغل خسته‌کننده است،
- حقوق من پایین است،
- با توجه به وقتی که برای شغلم صرف می‌کنم احساس رضایت از منظر اقتصادی و اجتماعی ندارم،
- جو محیط کار برای من غیر قابل تحمل است و ...