

سینک، سایمون
Sinek, Simon

با چرا شروع کنیم؟ نویسنده سایمون سینک؛ مترجمان محمدرضا جباری،
پوریا سلک‌غفاری؛ ویراستار نرگس آشتیانی.
تهران: نسل نواندیش، ۱۳۹۸.
۳۴۴ ص.

۹۷۸-۶۲۲-۲۲۰-۱۱۴-۲

فیفا

Start with why: how great leaders inspire
everyone to take action, c2009

رهبر الهام بخش کسب و کار خود باشیم: با چرا؟ شروع کنید و دایره طلایی
موفقیت را بسازید.

رهبری

Leadership

جباری، محمدرضا، ۱۳۴۹ - ، مترجم
سلک‌غفاری، پوریا، ۱۳۷۱ - ، مترجم
آشتیانی، نرگس، ۱۳۶۰ - ، ویراستار

HD۵۷/۷

۶۵۸/۴۰۹۲

۵۹۰۸۲۹۷

با چرا شروع کنیم

نویسنده: سایمون سینک

مترجمان: محمدرضا جباری، پوریا سلک‌غفاری

ویراستار: نرگس آشتیانی

بازخوان نهایی: نسترن حسین‌پور

صفحه‌آرا: افسانه حسن‌بیگی

طراح جلد: سمانه محمدی

ناشر: نسل نواندیش

شمارگان: ۵۰۰ جلد

نوبت چاپ: دوم

سال چاپ: ۱۴۰۲

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۲۲۰-۱۱۴-۲

ISBN: 978-622-220-114-2

کتاب‌های مورد نیاز خود را از فروشگاه انتشارات نسل نواندیش تهیه فرمایید.

نشانی فروشگاه نسل نواندیش: میدان ولیعصر - ابتدای کریمخان - پلاک ۳۰۸

تلفن: ۸۸۹۴۲۲۴۷ - ۹

www.naslenowandish.com

info@naslenowandish.com



NasleNowAndish

انتشارات نسل نواندیش

https://telegram.me/naslenowandish

فهرست

مقدمه.....	۱۱
بخش اول: جهانی که با چرا آغاز نمی‌شود.....	۲۱
فصل اول: فرض کنید شما می‌دانید.....	۲۳
فصل دوم: مراوده منفعت طلبانه در مقابل الهام.....	۳۱
بخش دوم: یک دیدگاه جایگزین.....	۶۱
فصل سوم: دایره طلایی.....	۶۳
فصل چهارم: این یک نظر شخصی نیست، بلکه یک اصل.....	۸۳
فصل پنجم: شفافیت، انتظام و ثبات.....	۱۰۳
بخش سوم: رهبران نیاز به دنبال شدن دارند.....	۱۲۵
فصل ششم: پیدایش اعتماد.....	۱۲۷
فصل هفتم: چگونه به نقطه اوج دست یابیم.....	۱۷۵
بخش چهارم: چطور آن‌هایی که باور دارند را هدایت کنیم.....	۱۹۹
فصل هشتم: با چرا آغاز کنید، اما بدانید چگونه.....	۲۰۱
فصل نهم: بدانید «چرا»، بدانید «چگونه»، سپس «چه چیزی؟».....	۲۳۳
فصل دهم: ارتباط برقرار کردن فقط صحبت کردن نیست، بلکه.....	۲۴۱

مقدمه

چرا باید با چرا شروع کنیم؟

کتاب حاضر در ارتباط با الگوهایی است که به صورت طبیعی اتفاق می افتند. یک روش فکر کردن، عمل کردن و ارتباط گرفتن که به برخی از رهبران جهان توانایی تحریک افراد اطراف خود را می دهد. با اینکه این افراد «رهبرزاده شده» ممکن است با این استعداد پا به جهان بگذارند، اما این توانایی منحصرأً برایشان باقی نمی ماند. همه ما می توانیم این الگوها را یاد بگیریم. با کمی نظم، هر رهبر یا سازمانی می تواند دیگران (درون سازمان خود و بیرون آن) را تحریک کند تا به پیشبرد ایده ها و افق هایش کمک کند. همه ما می توانیم یاد بگیریم که چگونه یک رهبر باشیم.

من در این کتاب نمی خواهم به دنبال اصلاح چیزی باشم که قابلیت عملی ندارد، بلکه این کتاب را مانند یک راهنما نوشته ام؛ راهنمایی که روی تقویت چیزهایی که قابلیت عملی دارند تمرکز می کند. نمی خواهم پیشنهادی دیگران را زیر سؤال ببرم. بیشتر پاسخ هایی که به دست می آوریم بر مبنای شواهدی درست، کاملاً معتبر و قابل اطمینان حاصل شده است. با وجود این اگر با سؤالات اشتباه کار خودمان را آغاز کنیم، وقتی علت را نفهمیم حتی پاسخ های صحیح هم ما را به سرانجامی غلط سوق می دهند. در این کتاب شما خواهید دید که حقیقت همیشه آشکار خواهد شد.