

سرشناسه: مان لاین، کریستینا - Mann Layne, Christina

عنوان و نام پدیدآور: ارزیابی استرس شغلی

مشخصات نشر: تهران: آزمون یار پویا، ۱۳۹۴.

مشخصات ظاهری: ۱۷ ص: ۱۴/۵ * ۲۱/۵ س.م.

شابک: ۰ - ۰۴ - ۷۸۴۹ - ۶۰۰ - ۹۷۸

وضعیت فهرست نویسی: فیبا مختصر

یادداشت: عنوان اصلی: THE RELATIONSHIP OF OCCUPATIONAL
STRESS, PSYCHOLOGICAL STRAIN, AND COPING
RESOURCES...

شناسه افزوده: موسسه آزمون یار پویا

شماره کتاب شناسی ملی: ۳۸۲۵۵۱۹

شابک: ۸۰۲۴



عنوان: ارزیابی استرس شغلی
گردآوری و آماده سازی: موسسه آزمون یار پویا

ناشر: آزمون یار پویا

مدیر تولید: حسین مجدیان

شمارگان: ۵۰۰ نسخه

چاپ دوم زمستان ۱۴۰۱

۴۲۰۰۰۰ ریال

شابک: ۰ - ۰۴ - ۷۸۴۹ - ۶۰۰ - ۹۷۸

تهران - خیابان دماوند - بعد از خیابان حجت - شماره ۱۱۱۴ - واحد ۹

تلفن: ۷۷۵۹۱۴۵۴ - همراه: ۰۹۱۰۰۵۱۱۰۰۳ - نمابر: ۷۷۵۹۵۲۳۴

Email: pub@azmonyar.com

«فهرست مطالب»

صفحه	عنوان
۱	مقدمه.....
۳	روش نمره گذاری.....
۳	زیرمقیاس های آزمون.....
۵	ویژگی های روان سنجی.....
۷	پرسشنامه.....
۱۷	منابع.....

مقدمه

پرسشنامه تجدید نظر شده استرس شغلی در سال ۱۹۹۸ توسط اسیپو^۱ ساخته شد. این آزمون بیشتر به منظور استفاده در پژوهش‌ها طراحی شده و کمتر در موقعیت‌های بالینی از آن استفاده می‌شود. پرسشنامه تجدید نظر شده استرس شغلی بر اساس پرسشنامه استرس شغلی^۲ (اسیپو و اسپوکان^۳، ۱۹۸۷) تدوین شده است. این مقیاس میزان سرگاری شغلی را در سه بعد و به وسیله ۳ پرسشنامه جداگانه می‌سنجد. این ابعاد عبارتند از: پرسشنامه نقش‌های شغلی (ORQ)^۴، پرسشنامه فشار شخصی (PSQ)^۵ و پرسشنامه منابع شخصی (PRQ)^۶. هر یک از این ابعاد خود دارای زیرمقیاس‌های جداگانه‌ای هستند. با توجه به هدف پژوهش می‌توان از پرسشنامه‌های مقیاس تجدید نظر شده استرس شغلی به طور مجزا یا با هم استفاده کرد.

-
- 1 . Osipow
 - 2 . Occupational Stress Inventory
 - 3 . Spokane
 - 4 . Occupational Roles Questionnaire
 - 5 . Personal Strain Questionnaire
 - 6 . Personal Resources Questionnaire