

# ابعاد و استراتژی‌های بازسازی شرکت‌ها

تألیف:

آلن قیلو

ترجمه:

دکتر رحمان عابدین‌زاده نیاسر  
مهرناز دوستانی

سروشناسه	: تیلی، آلن Tilley, Alan
عنوان و نام پدیدآور	: ابعاد و استراتژی‌های بازسازی شرکت‌ها/ تالیف آلن تیلی؛ ترجمه رحمن عابدین‌زاده نیاسر، مهرناز دوستانی؛ ویراستار مرضیه قنبری.
مشخصات نشر	: تهران: مهکامه، ۱۴۰۱.
مشخصات ظاهری	: ۱۳۶ ص: جدول، نمودار.
شایک	: ۹۷۸-۶۲۲-۵۹۲۳-۰۹-۶
وضعیت فهرستنويسي	: فيبا
Turnaround management : unlocking and preserving value in distressed businesses	: عنوان اصلی: ۲۰۱۹.
Industrial management	: موضوع
Corporate turnarounds -- Management	: شرکت‌ها -- اجیا -- مدیریت
شناسه افزوده	: عابدین‌زاده نیاسر، رحمن، ۱۳۶۵ -، مترجم
شناسه افزوده	: دوستانی، مهرناز، ۱۳۷۳ -، مترجم
ردبندی کنگره	: HD۵۸/۸
ردبندی دیوبی	: ۶۵۸/۴۰۵۶
شماره کتابشناسی ملی	: ۸۹۵۴۴۳۵



انتشارات مهکامه

نام کتاب: ابعاد و استراتژی‌های جانسازی شرکت‌ها  
تألیف: آلن تیلی

ترجمه: دکتر رحمن عابدین‌زاده نیاسر - مهرناز دوستانی  
ویراستار: مرضیه قنبری

ناشر: مهکامه

ناظر چاپ: بهزاد ربیعی فراهانی  
طرح جلد: محمود رضا لطیفی

لیتوگرافی: نقش

نوبت چاپ: اول / ۱۴۰۱

تیراز: ۲۰۰ نسخه

قیمت: ۹۲۰۰۰ ریال

شایک: ۹۶-۰۹-۵۹۲۳-۶۲۲-۷۷۸

کلیه حقوق چاپ و نشر این کتاب مطابق با «قانون حقوق ملکان و مصنفات مصوب ۱۳۴۸» برای ناشر محفوظ و منحصراً متعلق به نشر مهکامه می‌باشد. لذا هر گونه استفاده از کل یا قسمی از این کتاب (از قبیل هر نوع چاپ، دیواری، فتوکپی، اسکن، عکس برداری، نشر الکترونیکی، هر نوع انتشار به صورت اینترنتی، سی‌دی، دی‌وی‌دی، فیلم، فایل صوتی یا تصویری و غیره) بدون اجازه کتبی از نشر مهکامه ممنوع بوده و متخلفین تحت پیگرد قانونی قرار می‌گیرند.

### انتشارات مهکامه: ناشر تخصصی گردشگری و هتلداری

نشر و پخش: تهران، خیابان انقلاب، خیابان فخر رازی، نرسیده به لبافی‌نژاد، کوچه انوری، پلاک ۸، طبقه دوم  
تلفن: ۰۰۰۳۶۷۴۸۴۴ - ۰۰۰۳۶۷۴۸۴۴ - ۰۰۰۳۶۷۴۸۴۴ - ۰۰۰۳۶۷۴۸۴۴  
فکس: ۰۰۰۳۶۷۴۸۴۴ - ۰۰۰۳۶۷۴۸۴۴ - ۰۰۰۳۶۷۴۸۴۴

همراه: ۰۹۱۲۳۹۷۴۰۲۱  
اصلاحات و الحالات احتمالی، در سایت انتشارات مهکامه:

پست الکترونیکی: en\_mahkame@yahoo.com  
تلگرام: telegram.me/mahkamepublisher

## فهرست مطالب

۱۱	مقدمه
فصل اول: مدیران بازسازی و نقش آن‌ها در نجات شرکت	
۱۳	بیش‌زمینه بازسازی
۱۵	تاریخچه کوتاهی از قانون ورشکستگی
۱۵	بررسی روش بریتانیایی
۱۹	توسعه قوانین ورشکستگی در کشورهای اروپایی
۲۳	مدیران بازسازی و نقش آن‌ها در نجات شرکت
۲۶	مدیر بازسازی
۲۶	اولویت‌های اصلی
۲۷	وضعیتی که منجر به انتصاب مدیر بازسازی می‌شود
۲۹	مدیریت بازسازی؛ فرد یا تیم
۳۲	دستمزد
۳۲	جمع‌آوری تخصص‌های مناسب
۳۴	فسار برای حرکت به سمت ورشکستگی به جای بازسازی
فصل دوم: منحنی سقوط، نشانه‌های خطر و لغزش درون بحران	
۳۹	سقوط بخشی از چرخه اقتصادی
۴۲	سقوط ناگهانی سال ۲۰۰۸-۲۰۰۷
۴۲	نقش سیاست‌گذاری
۴۳	یافتن نشانه‌های هشداردهنده
۴۵	روش نمره Z
۴۷	نظرارت بر رفتار شرکت
۴۸	اهمیت تصمیمات مدیریت
۵۰	نیاز به دستیار خارجی
۵۲	ورود به محدوده ورشکستگی
۵۳	

۵۵.....	اولین وظیفه مدیر بازسازی.....
<b>۵۷.....</b>	<b>فصل سوم: یافتن نقاط حساس.....</b>
۵۹.....	موانع و ادار ساختن مدیریت برای پذیرش مشاوره بیرونی.....
۵۹.....	سرمایه‌گذاران خارجی.....
۶۰.....	اطمینان بیش از حد مدیریت.....
۶۲.....	تلاش برای پنهان کردن مشکل.....
۶۳.....	مدیریتی که برای بحران آماده نیست.....
۶۶.....	شروع فرایند بازسازی.....
۶۷.....	تشخیص زیست‌پذیری.....
۶۸.....	شناخت محرک‌های ورشکستگی.....
۷۰.....	مطالعه موردي لاسدا دیالوگ.....
۷۲.....	مشکلات کلیدی.....
۷۲.....	منابع.....
<b>۷۵.....</b>	<b>فصل چهارم: الزامات اساسی برای یک بازسازی موفق.....</b>
۷۸.....	کنترل وجه نقد.....
۷۹.....	پرداخت‌های ضروری.....
۸۰.....	مطالبات عموق.....
۸۱.....	مطالعات موردی.....
۸۵.....	ایجاد پیش‌بینی‌های معتبر.....
<b>۸۹.....</b>	<b>فصل پنجم: ارزیابی ارزش شرکت و زیست‌پذیری کسبوکار.....</b>
۹۱.....	ارزش‌گذاری کسبوکار.....
۹۶.....	اولویت‌ها و فشارهای طلبکاران.....
۹۸.....	توافق اجماع طلبکاران.....
۱۰۰.....	نمونه‌ای از توافق اجماع طلبکاران بریتانیایی.....
۱۰۴.....	نمونه‌ای از توافق اجماع طلبکاران امریکایی.....
۱۰۶.....	نمونه‌ای از توافق اجماع طلبکاران فرانسوی.....

۱۰۶	گرایش جهانی به سمت تغییر ساختار توافقی
<b>فصل ششم: شناسایی مشکلات اساسی کسبوکار</b>	
۱۱۱	شناسایی مشکلات اساسی
۱۱۲	شناخت بازار و مشتریان
۱۱۳	شرکت شیک
۱۱۴	طرح بازارسازی
۱۱۵	نتیجه
۱۱۶	صنایع خدماتی
۱۱۷	مهارت‌های بازسازی در مشکلات رو به رشد سازمان‌های استارتاپ
۱۱۸	معایب تغییرساختارهای مالی یا ترازنامه
<b>فصل هفتم: برنامه بازسازی کسبوکار</b>	
۱۲۱	مطالعه موردی کلارک یوروب
۱۲۴	پیش‌زمینه
۱۲۵	برنامه بازسازی
۱۲۹	دیدادهای بعدی
۱۳۰	نیاز به یک برنامه صحیح بازسازی
<b>فصل هشتم: اعتبار مدیریت</b>	
۱۳۳	مدیریت غیر قابل پیش‌بینی
۱۳۷	مدیریت ذی‌نفعان
۱۲۸	مطالعه موردی لاندن ټورن
۱۴۰	مذکرات بازسازی
۱۴۲	اهمیت مدیریت در فرایند بازسازی
۱۴۵	نتیجه گیری
<b>فصل نهم: بازسازی و وام‌های غیر در گردش</b>	
۱۴۹	انالی‌ها از نظر جغرافیایی
۱۵۱	

## مقدمه

دکتر آلن تیلی پیش از آنکه در اواسط دهه ۹۰ میلادی وارد حوزه تخصصی مدیریت بازسازی شود، یک دهه در شرکت مشاوره حسابداری و مشاوره مدیریت آرتور اندرسون<sup>۱</sup> مشغول به فعالیت بوده و دو دهه را در سمت مدیرعاملی شرکت‌های مختلف سپری کرده است که خود بیانگر سوابق و تجربیات ارزشمند ایشان است. آقای آلن تیلی، ۲۵ سال تجربه بازسازی عملیاتی در بسیاری از صنایع و کشورها از جمله انگلستان، فرانسه، اسپانیا، پرتغال، آلمان، ایتالیا، سوئیس، اسکاندیناوی، اروپای شرقی و ایالات متحده را دارد. همچنین او زمان زیادی را به همکاری در نهادهای تجاری از جمله TMA<sup>۲</sup> انگلیس، انجمن مدیریت بازسازی اروپا و انجمن بین‌المللی مدیریت بازسازی اختصاص داده که به خاطر آن جایزه جهانی چرمن<sup>۳</sup> TMA را در سال‌های ۲۰۰۸ و ۲۰۱۴ به عنوان مدیر بازسازی سال شناخته شد و جایزه مشابهی را از انجمن بین‌المللی بازسازی در سال ۲۰۱۱ و TMA اروپا در سال ۲۰۱۵ دریافت کرد. این کتاب دانش و تجربه عمیق ایشان را به خوانندگان نشان می‌دهد.

کتاب «بعد و استراتژی‌های بازسازی شرکت‌ها» سیر منطقی مرحخه حیات یک بازسازی را دنبال می‌کند. این کتاب با پرسش این سؤال که مدیر بازسازی چیست، آغاز می‌شود و در ادامه از نشانه‌های هشداردهنده اولیه تا چگونگی دستیابی به بازسازی کامل را بیان می‌کند. آلن پیش از بررسی اینکه مدیر بازسازی چگونه می‌تواند به طور مطلوب از نقش خود خارج شود، به مشکلات اساسی مدیریت ذی‌نفعان و اعتبار مدیریتی می‌پردازد. درنهایت، این کتاب با پرسش‌های جالبی در ارتباط با سازش منافع بدھکار و بستانکار و نقش مدیر بازسازی در آن به پایان می‌رسد. با توجه به مطالب عمیقی که در این کتاب بیان شده است، متوجه می‌شوید که این اثر، اطلاعات ارزشمندی را برای مدیران بازسازی و متخصصانی که در حوزه تغییر ساختار مالی فعالیت دارند (که طبیعتاً در اغلب موارد شامل بازسازی می‌شود) فراهم می‌کند.

1. Arthur Andersen

2. Turnaround Management Association

3. Chairman