

۲۲۸۵۴.۴





کتابخانه ملی و اسنادخانه ایران

عنوان و نام پدیدآور	قہان قضایی ۲ (ویژہ سال تولید)
مشخصات نشر	یزد فرافر، ۱۴۰۱.
مشخصات ظاهری	۲۲۲ ص.؛ مصور، جدول، ۱ س. / ۵/۱۴۵
شابک	۹۷۸-۶۲۲-۹۴۰۶۷-۲-۴
وضعیت فهرست نویسی	فہیا
یادداشت	چاپ دوم
موضوع	قوہ قضائہ - ایران -- قوانین و رویہما Judicial power -- Iran -- Rules and practice
موضوع	ایران، وزارت دادگستری، دادگستری کل استان یزد، معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی ایران، وزارت دادگستری، دادگستری کل استان یزد، معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی
موضوع	آیین دادرسی جزایی -- ایران Criminal procedure -- Iran
موضوع	آیین دادرسی مدنی -- ایران Civil procedure -- Iran
شناسہ افزودہ	نصیری، محمد صالح، ۱۳۴۴-
شناسہ افزودہ	ایران، وزارت دادگستری، دادگستری کل استان یزد، معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی
ردہ بندی کنگرہ	KMH۲۶۱۳
ردہ بندی دیویی	۵۵۰۱۲/۳۴۷
شمارہ کتابشناسی ملی	۸۷۸۷۴۰۶
اطلاعات رکورد کتابشناسی	فہیا

عنوان کتاب: قہان قضایی ۲ (ویژہ سال تولید)

ناشر: فرافر

نویت و سال چاپ: دوم / زمستان ۱۴۰۰

قطع: رقعی

تدوین و طراحی: محمد صالح نصیری

طرح جلد: محسن جعفریان اردکانی

شمارگان: ۳۰۰

قیمت: ۸۰۰۰۰۰ ریال

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۹۴۰۶۷-۲-۴

تہیہ شدہ در: معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی دادگستری کل استان یزد

باتشکر و قدر دانی از همکاران: سید نورالله احترام (قاب خاطرات) / علی احمدی بفرونی (تکت مدیریت) / مرضیہ اربابی (اتقان آراء) /

اصغر فرخورداری فریزر آبادی (قاب خاطرات) / فاتزہ پاکدل (استعدادسنجی) / محسن جعفریان اردکانی / زہرا جمالی ترک آباد (گزارش

میبد) / محمد علی جواتمہری (تصاویر باز نشستگان) / حمید رضا حق گو (گزارش شورای حل اختلاف) / ابراہیم حیدری شمس آباد /

محمد صادق دھقان (قاب خاطرات) / حمیدہ دھقان بنادکی (اطلاعات باز نشستگان) / سید محمد دھقان فیروی (گزارش فرهنگی) / ترگس

السادات دھقانی (کتبخانہ) / محسن زارع زودینی (تصاویر گزارشی) / علی سبحانی (قاب خاطرات) / رضا سلیمی حجت آبادی، مهدی

ضیاء قاسمی (آراء وحدت رویہ کیفری) / حسین عباس زادہ / عباس فلاح علی آباد / محمد فلاح مہر آبادی (تہیہ وتنظیم قوانین) /

محسن کریم بیگی (گزارش نشست ها و آراء برتر) / علیرضا کریمیان (گزارش بافق) / محمد رضا کلاتر چاہوکی (در گذشتگان) / حمید

محمود زادہ بابکی (عنوان خواستہ) / حسین میروغزایی (قاب خاطرات) / محمد جمال نصیری زادہ

«حق چاپ و هر گونه برداشت و بهره برداری از مطالب محفوظ است»



www.ketab.ir



فصل اول

۸	پیام تبریک رئیس کل
۱۰	مقدمه
۱۲	اهداف
۱۳	اولین ها و ابتکارات در معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی دادگستری یزد
۱۴	گزارش امور فرهنگی
۱۷	تازه های منشورات
۱۸	فصلنامه حقوق دادور
۱۹	استعلامدستی
۲۰	گزارش کلاسها
۲۱	کتاب چهل رای چهل تجربه
۲۲	اتقان آراء
۲۴	قاضی معین
۲۵	کتابخانه
۲۶	قضات نمونه کشوری
۲۷	کارمندان نمونه کشوری
۲۸	قضات بازنشسته
۳۰	کارمندان بازنشسته
۳۴	کارمندان نمونه واحدهای قضایی استان
۳۵	درگذشتگان
۳۶	قاب خاطرات
۴۸	گزارشات تصویری
۶۳	خاطرات قضایی

فصل دوم

۶۵	تعطیلات رسمی سال ۱۴۰۱ ه.ش
۶۶	سال ۱۴۰۱ در یک نگاه
۶۸	رویشمار سال ۱۴۰۱
-	آراء وحدت رویه کیفری
-	آراء برتر
-	دلبوشته همکاران بازنشسته

فصل سوم

۲۳۸	اسامی فعالین پژوهشی سال ۱۴۰۰
۲۳۹	آشنایی با ارائه تحقیق برای ارتقاء رتبه شغلی به خبره/عالی
۲۴۰	مختصری از وظایف مدیران حوزه های قضایی (مرتبط با معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی)
۲۴۱	جدول سهم الارث
۲۴۲	نمایه انواع صلاحیت
۲۴۴	شاخص توزیع سالانه و ماهانه
۲۴۶	جرای نقدی جایگزین حبس
۲۴۹	جدول محاسبه هزینه های دادرسی
۲۵۱	موارد معاف از هزینه های دادرسی
۲۵۳	نحوه محاسبه ارزش مهریه وجه رایج کشور
۲۵۳	نحوه محاسبه جریمه یا خسارت تاخیرتادیه چک یا دیون



۲۵۷	بخشنامه یکنواخت سازی اخذ هزینه های دادرسی
۲۵۹	مصادیق دعاوی مالی
۲۶۰	مصادیق دعاوی غیرمالی
۲۶۳	جدول صلاحیت های اختلاف

فصل چهارم

۲۷۱	آدرس و ساعت کاری شعب حل اختلاف
۲۷۳	شماره تماس های مجتمع شوراهای حل اختلاف (بلوارمدرس)
۲۷۴	مشخصات دفاتر خدمات الکترونیک قضایی استان یزد
۲۷۵	اسامی و آدرس سایت های انتشارات حقوقی کشور
۲۷۶	آدرس و شماره تلفن های دادگستری استان

فصل پنجم: قوانین مرتبط با حمایت از تولید

۲۸۱	قانون حمایت صنعتی و جلوگیری از تعطیل کارخانه ها (۱۳۴۲/۲/۸)
۲۸۳	اساسنامه صندوق توسعه ملی (۱۳۴۶)
۲۸۸	قانون اعطاء تسهیلات بانکی و کاهش هزینه های طرح و تسریع در اجرا طرح های تولیدی و افزایش منابع مالی و کارایی بانکها (۱۳۸۶/۴/۵)
۲۹۰	قانون ساماندهی و حمایت از تولید و عرضه مسکن (۱۳۸۹/۹/۲۸)
۲۹۷	تصویب نامه درخصوص تشکیل کارگروه حمایت از تولید (۱۳۸۸/۷/۵)
۲۹۸	مرکز ملی رقابت (۱۳۸۹)
۳۰۳	قانون ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی (۱۳۸۹/۲/۲۲)
۳۰۷	قانون ارتقا کیفی خودرو و سایر تولیدات صنعتی داخلی (۱۳۸۹/۲/۲۰)
۳۰۹	ممنوعیت خرید کالاهای خارجی دارای نمونه و پامشابه تولید داخلی توسط تمامی دستگاههای دولتی (۱۳۹۰/۷/۲۳)
۳۰۹	قانون اجرای سیاست های کلی اصل ۴ قانون اساسی (۱۳۸۶/۷/۸) یا اصلاحات (۱۳۹۹)
۳۴۵	قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار (۱۳۹۰/۷/۶)
۳۵۱	سیاست های کلی اقتصاد مقاومت (۱۳۹۲)
۳۵۵	قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقای نظام مالی کشور (۱۳۹۴/۲/۸)
۳۷۵	قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی (۱۳۹۸/۲/۱۵)
۳۸۴	قانون حاکمیت استفاده از توان تولیدی و خدماتی در تأمین نیازهای کشور (۱۳۹۱)
۳۸۸	قانون حمایت از شرکتها و موسسات دانش بنیان و تجاری سازی نوآوری ها و اختراعات (۱۳۸۹/۸/۱۹)
۳۹۲	قانون اداره تصفیه امور ورشکستگی
۴۰۱	قانون تجارت الکترونیکی (۱۳۸۲/۷/۲۴)
۴۱۴	قانون صدور چک (۱۳۵۵/۴/۱۶)



مقدمه:

بر اساس یک جمع بندی، می توان گفت که بزرگ ترین سرمایه دستگاه قضایی، نیروی انسانی مجرب و متعهد آن می باشد و با توجه به نوع خدمت دولتی و کیفیت ارائه آن، نیروی انسانی در عرصه خدمات قضایی نقش محوری دارد. بنابراین توجه به جنبه های مختلف مدیریت منابع انسانی امر از جذب، شناسایی استعدادها، تقویت دانش تخصصی، توسعه جنبه های فرهنگی، کادرسازی، مدیرپروری و ... از ضروریات است که در "طرح تحول قضایی" به خوبی به آن اشاره شده است.

طی آسیب شناسی های بعمل آمده از مجموعه نیروی انسانی موارد ذیل منتج گردیده است:

۱- تغییرات مکرر قوانین، ضرورت آموزش مستمر قانون به عنوان مهمترین منبع حقوق و ابزار ارائه خدمات قضایی را افزایش می دهد و دستگاه قضایی باید این نیازمندی را مرتفع نماید.

۲- اندیشه های قضایی همیشه به صورت رای قضایی متبلور نیست و فراتر از آن هست که البته آرای قضایی نیز، با کیفیت استاندارد و حاوی مباحث علمی مرتبط نمی باشد. از طرق تلخیص سازی به جهت مشغله قضات، زیاد شده است و از طرق دیگر، پشتیبان یک رای خوب و عادلانه، تجربه های علمی و تجربی زیادی نهفته است که کمتر مورد تغییر و توجه ارباب رجوع، مدیران، پژوهشگران و ... قرار گرفته و حق مادی یا معنوی فعالیت آنها مدفون شده است.

۳- به علت مشغله زیاد، روابط اداری و سازمانی کمتر شده و نشاط فرهنگی و اداری که لازمه پویایی و خلاقیت نیروی انسانی است، کمتر شده است.

۴- برخی از فعالیت ها و ایده های خودجوش، فعال و دلسوز به صورت خفته پس از جوشش اولیه - جز در زمانی موقت - پرورش پیدا نکرده و نتوانسته منشا تحول گسترده تر باشد. یکی از علل بی انگیزگی نیروی انسانی عبارت است از کم محبتی دستگاه نسبت به نیروی خود - نه از نگاه مالی - بلکه از جنبه غیرمالی است که فقط انتظار داشتند بیشتر دیده شوند.

۵- عدم وجود منابع تجربی مکتوب، که بتوان از آن به عنوان سندی در راستای آموزش نیروی تازه استخدام، انتقال تجربه در حین تغییرات پست و ارتقاء، پژوهش دانشگاهی و ... استفاده شود.

۶- پراکندگی زیاد در نیازمندی های کارپردی اداری مثل تلفن های ضروری، آدرس های حوزه های قضایی، ساده سازها، جداول و ... که اکثرا به صورت نامتوازن در دفاتر محل کار الصاق شده است که به علت مفقودی، نسخ اعتبار و غیرروآمدی آنها، ضریب خطای اداری و قضایی را بیشتر کرده است.

۷- تشویر و تبلیغ آراء قضایی و قضات فاضل که همواره مورد تاکید مدیران قضایی و رهبر معظم انقلاب بوده است، آن هم در حوزه های قضایی که این اقدام کمتر بعمل آمده و مفاخر علمی و اداری معرفی نشده اند و طبیعا جامعه هم نتوانسته در تکریم مقام اداری و علمی آنها برنامه ریزی نماید.

۸- به علت فقدان نگاه مجموعی به این مسائل و عدم نوشته بودن مشکلات و راهکارها، «نقد اسلوب مدیریت قضایی» از سوی اصحاب علم و تجربه به عمل نیامده و اندیشه های شناور نیروی انسانی پس از طلوع، سریع غروب نموده است و صدای کاش در هر سالی، دوره ای یا دهه ای این مسائل جمع آوری و مدون می گشت و به توسعه ادبیات و منابع حقوق کشور کمک می کرد.

قطعا در سابق به صورت پراکنده برای این اهداف برنامه ریزی های متعدد صورت گرفته ولی به صورت منسجم، هدفمند و منظومه ای کمتر نمود پیدا کرده است.

با توجه به اینکه محصولات خدمات قضایی و اداری و همچنین بسیاری از خلاقیت ها و توانمندی ها به سرعت در اقیانوس منابع اداری دفن می شود و نانوشته بودن آنها امکان تدوین، تبلیغ و توسعه آنها را فراهم نمی کرد، در نهایت تدبیر در دادگستری استان یزد بر این شد که در قالب مشخص "کتاب قهان قضایی" اولاً مجموعه فعالیت ها، خدمات، تولیدات، اندیشه ها، خاطرات، گزارش ها و... که در سابق انجام گردیده و مرتبط با نیروی انسانی است جمع آوری و از فراموشی خدمات ارزشمند گذشتگان جلوگیری شود؛ ثانیاً اسناد آن در چاپ اول در اختیار نیروی انسانی قرار گیرد تا ضمن مطالعه و نقادی بر آن، در حد امکان به عنوان یک منبع آموزشی و تجربی از آن استفاده و انتقال تجربه در بین سطوح مختلف مدیریتی ایجاد شود. ثالثاً در چاپ های بعدی نانوشته ها و ناگفته های قضایی در هر سطح مدیریتی و اداری در بخش های یادداشت کتاب و در هر قالبی اعم از جزوه نویسی کلاس آموزشی، رای، نظریه های قضایی غیرمسلح در لایه های پرونده های قضایی به ویژه پرونده های اجرایی احکام مدنی، تلخیص نتایج بازرسی اداری و قضایی، به صورت عمیق تر و تخصصی تر جمع آوری و برای انتشار آن به کار گرفته شود تا هم پرسنل فعال انگیزه بیشتر برای تدوین و انتشار آثار معنوی خود پیدا نماید و هم اینکه قطرات غیرمتراکم اندیشه های قضایی و تجارب اداری به صورت منسجم، مجموعه ای بسازد که بتواند سرمنشا تحولات پژوهشی، آموزشی و انتقال تجربه باشد و هم اینکه سایر مراجع دانشگاهی و پژوهشی با این بخش نانوشته و ناگفته عدلیه آشنا شوند و بتوانند رسالت خود را در این خصوص انجام دهند.

در دومین سال انتشار این کتاب، تلاش بر این شد با جمع آوری نکته نظرات و رفع نقص ها هرچه بیشتر به هدف نزدیک شود. اما همچنان ضمن قبول انتقادات و استقبال از آن، امیدواریم با ارائه نظرات، انتقادات و پیشنهادات خود، ما را در تکامل هرچه بیشتر این مجموعه برای سالهای آتی یاری فرمایید.

معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی دادگستری استان یزد

🌟 راه های ارتباطی:

📠 کانال اطلاع رسانی معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی @ensaniyazd

📞 در پیام رسان سروش / کانال آپارات / اینستاگرام

📍 آدرس پرتال منابع انسانی در شبکه داخلی: ۱۰۳۶، ۱۳۶، ۱۳۶

☎ تلفکس دفتر معاونت: ۰۳۵۳۸۲۷۰۶۱۸ / تلفن: ۳۱۱۶۴۲۰۵

👤 مدیر امور اداری و استخدامی: ۳۶۱۱۶۴۲۰ / مدیر آموزش: ۳۸۲۶۷۶۱۹

🌟 مشخصات دارنده:

شماره همراه:

داخلی:

نام خانوادگی:

محل خدمت:

نام:

کد پرسنلی:

🌟 نظرات و پیشنهادات: