

اثر بخشی دوره‌های فناوری اطلاعات بر عملکرد سازمانی کارکنان

www.ketab.ir

مؤلف:

محمد رضا حسن پور

ویراستار:

سید علیرضا پورمرادی

سرشناسه	:	حسن پور، محمدرضا، ۱۳۵۴-
عنوان و نام پدیدآور	:	اثر بخشی دوره های فناوری اطلاعات بر عملکرد سازمانی کارکنان / مولف محمدرضا حسن پور ؛ ویراستار سیدعلیرضا پورمرادی.
مشخصات نشر	:	گراگان: انتشارات نوروزی، ۱۴۰۱.
مشخصات ظاهری	:	۱۰۴ ص: مصور، جلول، نمودار.
شابک	:	978-622-02-2190-6
وضعیت فهرست نویسی	:	فیا
یادداشت	:	کتابنامه: ص. ۹۹ - ۱۰۳.
موضوع	:	کارکنان - ایران - اثر نوآوری - نمونه پژوهی کارآمدی سازمانی - ایران - نمونه پژوهی Employees -- Iran -- Effect of technological innovations on -- Case studies Organizational effectiveness -- Iran -- Case studies تکنولوژی اطلاعات - ایران - نمونه پژوهی Information technology -- Iran -- Case studies
شناسه افزوده	:	پورمرادی، سیدعلیرضا، ۱۳۵۴-، ویراستار
رده بندی کنگره	:	۶۳۳۱HD
رده بندی دیویی	:	۰۶۲/۳۳۸
شماره کتابشناسی ملی	:	۸۸۷۹۸۵
اطلاعات رکورد کتابشناسی	:	۱۰۴ ص

اثر بخشی دوره های فناوری اطلاعات بر عملکرد سازمانی کارکنان

تالیف: محمدرضا حسن پور

ویراستار: سیدعلیرضا پورمرادی

صفحه آرا و طراح جلد: محمدرضا متولی

نوبت چاپ: اول - ۱۴۰۱

مشخصات ظاهری: ۱۰۴ ص

قطع: وزیری

شمارگان: ۱۰۰۰

شماره شابک: ۶-۲۱۹۰-۰۲-۶۲۲-۹۷۸

قیمت: ۱۰۰۰۰۰ تومان

چاپ و نشر: نوروزی-۱۷۳۲۲۴۲۲۵۸

حق چاپ برای نویسنده محفوظ می باشد.



گلستان، گرگان، خیابان شهید بهشتی، پاساژ رضا، کدپستی: ۴۹۱۶۶۵۷۳۷۶

entesharatnorouzi

۰۱۷-۳۲۴۴۲۲۵۸-۰۹۱۱۳۷۵۴۹۷

www.entesharate-norouzi.com

entesharate.norouzi@gmail.com

مقدمه مولف

قرن حاضر به دلیل توسعه و فراگیر شدن رایانه در ارتباطات و تولید روزافزون اطلاعات علمی قرن اطلاعات نامیده شده است. اهمیت اطلاعات به حدی است که تأثیر آن را می‌توان در تمام ابعاد زندگی و فعالیت‌های افراد و جوامع دید. در چند دهه اخیر تکنولوژی مدرن اطلاعات بر موقعیت و عملکرد بسیاری از جوامع، سازمان‌ها و افراد اثرات قابل ملاحظه‌ای گذاشته و به موازات پیشرفت‌های شگرفی که در این زمینه بوجود آمده است، سرنوشت جوامع، سازمان‌ها و افراد هر روز بیش از گذشته به این فناوری مدرن گره می‌خورد. بدیهی است که در چنین موقعیتی شناخت تأثیرات فناوری اطلاعات اهمیت فزاینده‌ای یافته است. با توجه به این واقعیات باید گفت که فناوری اطلاعات یکی از عوامل مهم محیطی به شمار می‌آید که بر موقعیت، عملکرد و سرنوشت جوامع، سازمان‌ها و افراد اثرات جدی می‌گذارد.

در این کتاب مرور و نگاهی کلی بر میزان اثربخشی دوره‌های فناوری اطلاعات بر عملکرد سازمانی کارکنان صورت گرفته است که به عنوان مثال این اثر بر روی کارکنان شرکت برق منطقه‌ای مطرح شده است که در فصل آخر این کتاب به آن اشاره شده است.

فهرست مطالب

فصل اول	۱۳
مقدمه‌ای بر مفاهیم اولیه سواد	۱۳
۱-۱ مقدمه	۱۴
۲-۱ بیان اولیه تاثیر فناوری اطلاعات بر نیروی انسانی	۱۷
۳-۱ اهمیت بررسی تاثیر فناوری اطلاعات بر نیروی انسانی	۱۹
۴-۱ برخی از سوالات ممکن	۲۱
۵-۱ متغیرهای مورد استفاده	۲۱
۶-۱ تعریف برخی اصطلاحات	۲۲
فصل دوم	۲۵
ادبیات فناوری اطلاعات	۲۵
۲-۱ مرور ادبیات فناوری اطلاعات	۲۶
۲-۲ تاریخچه فناوری آموزشی	۲۶
۳-۲ تاریخچه فناوری آموزشی در برنامه درسی	۲۷
۴-۲ تعریف فناوری	۲۷
۵-۲ تعریف فناوری آموزشی	۲۸
۶-۲ فناوری تدریس:	۲۹
۷-۲ تاریخچه ورود کامپیوتر به ایران	۳۰

۳۰.....	۸-۲ تعریف رایانه
۳۱.....	۹-۲ مزایای رایانه
۳۳.....	۱۰-۲ تعریف اینترنت
۳۴.....	۱۱-۲ تاریخچه اینترنت و وب جهانی
۳۴.....	۱۲-۲ کاربرد اینترنت
۳۷.....	فصل سوم
۳۷.....	نقش فناوری اطلاعات در مهارت سازمانی
۳۸.....	۱-۳ نقش فناوری اطلاعات در یاددهی-یادگیری
۳۸.....	۲-۳ دیدگاه آرمانی، هدف‌ها و راهبردها در مورد فناوری اطلاعات
۳۹.....	۳-۳ مولفه‌های موجود در مفهوم فناوری اطلاعات
۴۱.....	۴-۳ نقش فناوری اطلاعات در توسعه منابع انسانی
۴۲.....	۵-۳ نهادینه شدن تغییر و نوآوری
۴۲.....	۶-۳ تقویت مهارت ادراکی
۴۳.....	۷-۳ تقویت مهارت تصمیم‌گیری
۴۵.....	۸-۳ به وجود آمدن روحیه پژوهشی در کارکنان
۴۶.....	۹-۳ تأثیرات دیگر فناوری اطلاعات بر سازمان
۴۷.....	۱۰-۳ پروژه‌های فناوری اطلاعات:

۴۸	۱۱-۳ فواید استفاده از فناوری اطلاعات
۵۰	۱۲-۳ رایانه و انقلاب آموزشی
۵۲	۱۳-۳ نقش رایانه در دهکده جهانی:
۵۴	۱۴-۳ اثر متداول اینترنت و فناوری اطلاعات
۵۵	۱۵-۳ استفاده از اینترنت برای توسعه قابلیت‌های کارکنان
۵۶	۱۶-۳ سواد عمومی فناوری اطلاعات
۵۷	۱۷-۳ مفهوم سواد
۵۷	۱۸-۳ موانع فناوری اطلاعات ایران
۶۱	فصل چهارم
۶۱	تعاریف سلسله‌های سازمانی
۶۲	۱-۴ سازمان‌ها و فناوری اطلاعات:
۶۲	۲-۴ سلسله مراتب سازمانی
۶۲	۳-۴ نسبت کارکنان متخصص به کارکنان غیر متخصص
۶۲	۴-۴ واحدهای ویژه
۶۳	۵-۴ تمرکز قدرت یا اختیار
۶۳	۶-۴ محتوای شغل
۶۳	۷-۴ تغییرات در نظارت