



تحلیل بازار نیروی کار بخش سلامت

در کشورهای با درآمد کم و متوسط

تدوین:

ریچارد ام. شفلر، کریستوفر اچ. هربرت، کریستف لمیر، جیم کمبل

www.ketab.ir

مترجمین:

دکتر سارا امامقلی پور سفیددشتی

عضو هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی تهران

زهرا اسدی پیری

جواد سجادی خسرقی

محمدحسین کتابچی خونساری

سر شناسه	شفلر، ریچارد، (1940) Scheffler, Richard M.
عنوان و پدیدآور	تحلیل بازار نیروی کار بخش سلامت در کشورهای با درآمد کم و متوسط / تدوین: ریچارد ام. شفلر، کریستوفر اچ. هربرت، کریستف لمیر، جیم کمبل؛ مترجمین: دکتر سارا امامقلی پور سفیددشتی، زهرا اسدی پیری، جواد سجادی خسرقی، محمدحسین کتابچی خونساری.
مشخصات نشر	تهران: نور علم.
مشخصات ظاهری	۳۶۰ ص. :جدول، نمودار، مصور.
شابک	۹۷۸-۶۰۰-۱۶۹-۴۴۳-۱
یادداشت	عنوان اصلی:
یادداشت	Health Labor Market Analyses Low- and Middle-Income Countries.
یادداشت	امامقلی پور سفیددشتی، سارا، ۱۳۵۹، مترجم.
یادداشت	اسدی پیری، زهرا، ۱۳۷۴، مترجم.
	سجادی خسرقی، جواد، ۱۳۷۴، مترجم.
	کتابچی خونساری، محمدحسین، ۱۳۷۶، مترجم.
موضوع	بهداشت و درمان- بازار کار.
موضوع	بهداشت و درمان- مهاجرت.
موضوع	اقتصاد سلامت.
رده بندی کنگره	HD ۴۹۰۱ ۱۴۰۰
رده بندی دیویی	۳۳۱

نشر نور علم: تهران- انقلاب- مخ ۱۲ فروردین- پلاک ۲۹۰- تلفن: ۶۶۴۰۵۸۸۰ و ۶۶۹۵۷۰۲۱
 فروشگاه: مخ ۱۲ فروردین- پلاک ۲۹۰- کتاب چرتکه و نور علم — ۰۹۱۲۲۰۷۹۸۴۹ — ۶۶۱۷۴۹۱۰
 پخش: قلم سینا — ۱۲ فروردین- ساختمان ۲۸۶ طبقه اول واحد ۴ تلفن ۶۶۹۵۷۰۲۱ و ۶۶۹۵۷۱۲۰

تحلیل بازار نیروی کار بخش سلامت در کشورهای با درآمد کم و متوسط
 تدوین: ریچارد ام. شفلر، کریستوفر اچ. هربرت، کریستف لمیر، جیم کمبل.
 مترجمین: دکتر سارا امامقلی پور سفیددشتی، زهرا اسدی پیری، جواد سجادی خسرقی، محمدحسین کتابچی خونساری.

ویراستار علمی: سید محمدحسن مصطفوی

ناشر: نور علم

شمارگان: ۵۰۰ جلد

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۱۶۹-۴۴۳-۱

نوبت چاپ: اول ۱۴۰۰

چاپ و صحافی: سورنا

قیمت: ۹۰۰۰۰ تومان

در صورت عدم دسترسی به کتابهای این انتشارات، از طریق تماس با شماره ۰۹۱۲۳۳۳۴۲۲۹ کتابها با پست به تمام نقاط ایران ارسال می شود.

مقدمه مترجمین

منابع انسانی یکی از عناصر کلیدی نظامهای سلامت می باشند که علاوه بر برون دادهای سلامت هر جامعه، سایر اجزای درون دادی نظام سلامت را نیز تحت تأثیر قرار می دهند. یکی از بندهای ۱۴ گانه سیاستهای کلی نظام در بخش سلامت نیز به طور خاص به کمیت و کیفیت نیروی انسانی می پردازد. برای دستیابی به اهداف توسعه ای نظام سلامت و اجرای هدفمند سیاستهای بهداشت و درمان، درک تعیین کننده ها، ساختار، روابط و پویایی های بازار نیروی کار بسیار پراهمیت می باشد.

کتاب حاضر که متن اصلی آن توسط بانک جهانی منتشر شده است، راهنمای جامعی برای آشنایی، درک و تجزیه و تحلیل بازار نیروی کار بخش بهداشت و درمان می باشد که مباحثی مانند عرضه و تقاضا، دسترسی، عملکرد و توزیع نیروی کار را مورد بررسی قرار می دهد. برای اینکه موضوعات کتاب قابل کاربرد در سطح خرد و کلان باشند، روش ها، ابزارهای تجربی و پرسشنامه های مناسب نیز ارائه شده اند. محتوای کتاب به گونه ای است که قابل استفاده برای دانشجویان کارشناسی ارشد و دکترای اقتصاد سلامت، اقتصاد، مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی و همچنین پژوهشگران، مدیران و سیاست گزاران حیطه نظام سلامت می باشد.

فهرست مطالب

فصل اول: چهارچوب بازار کار برای منابع انسانی بخش سلامت در کشورهای با

درآمد پایین و متوسط	۱
۱-۱- مقدمه	۱
نمایه ۱. کمبود نیروی کار در تایلند	۲
نمایه ۲. پست‌های خالی در کنیا	۳
نمایه ۳. سلامت مادران در ملاوی	۳
نمایه ۴. کارکنان شب‌چی (گریزها) در رواندا	۴
نمایه ۵. پاسخ به کمبود نیروی کار در تایلند	۴
نمایه ۶. پاسخ کنیا به پست‌های پر نشده	۵
نمایه ۷. واکنشی به مسئله سلامت مادران در ملاوی	۶
نمایه ۸. پاسخ به مشکل کارکنان شب‌چی (گریزها) در رواندا	۶
۱-۲- نیروهای مؤثر بر بازار نیروی کار سلامت	۷
۱-۳- بازار کار کارکنان سلامت و بازار خدمات بهداشت و درمان	۸
۱-۴- چهارچوب یکپارچه برای بازار نیروی کار سلامت	۱۱
۱-۵- ساختار فنی و پویایی‌های پیامد بازار نیروی کار	۱۳
۱-۶- تغییر وظایف در بازار نیروی کار سلامت	۱۸
۱-۷- بهره‌وری کارکنان سلامت	۱۹
۱-۸- عملکرد کارکنان سلامت	۲۰
۱-۹- شاخص‌های بازار نیروی کار سلامت	۲۲
۱-۱۰- توسعه نیروی کار سلامت آینده	۲۳
ضمیمه ۸-۱: فهرست اولیه داده‌های مورد نیاز برای تجزیه و تحلیل بازار نیروی کار سلامت	۲۴
۱-۱۱- منابع	۲۶

فصل دوم: داده‌های مورد نیاز برای تجزیه و تحلیل اقتصادی بازارهای کار سلامت

۲-۱- مقدمه	۲۹
۲-۲- داده‌های مورد نیاز برای تجزیه و تحلیل HLM	۳۱
۲-۳- انواع سؤالات تحقیقاتی که می‌توان به بررسی آنها پرداخت	۳۱

۲۴.....	۲-۴- ویژگی‌های اصلی داده‌های HRH
۳۷.....	۲-۵- شناسایی مجموعه داده‌ها برای مرور
۴۰.....	۲-۶- نتایج بررسی داده‌ها یا اطلاعات
۴۳.....	۲-۷- توصیه‌هایی برای جمع‌آوری داده‌های مربوط به نیروی کار سلامت برای تحلیل HLM
۴۶.....	۲-۸- نتیجه‌گیری
۴۷.....	پیوست ۲-A: مجموعه داده‌های گنجانده شده در این بررسی
۴۹.....	پیوست ۲-B: طبقه بندی استاندارد بین‌المللی مشاغل: متخصصان بهداشت isco-08 22
۵۰.....	۲-۹- پی‌نوشت
۵۱.....	۲-۱۰- منابع

فصل سوم: پیش‌بینی‌های نیاز محور و تقاضا محور برای کارکنان سلامت ۵۳

۵۳.....	۳-۱- مقدمه
۵۴.....	۳-۲- پیش‌بینی‌های نیاز محور نیروی کار سلامت
۵۵.....	۳-۲-۱- رویکرد نیاز محور ۱: معیار نیروی کار ماهر زایمان
۵۸.....	۳-۲-۲- راهکار مبتنی بر نیاز ۲: وزن DALY
۶۲.....	۳-۲-۳- رویکرد مبتنی بر نیاز ۳: شاخص ترکیبی SDG
۶۴.....	۳-۳- نقاط قوت و محدودیت‌های پیش‌بینی‌های نیاز محور
۶۶.....	۳-۴- پیش‌بینی‌های تقاضا-محور نیروی کار سلامت
۷۰.....	۳-۵- عرضه نیروی کار سلامت
۷۲.....	۳-۶- مقایسه پیش‌بینی‌های نیاز-محور و تقاضا-محور و محاسبه کمبودها
۷۶.....	۳-۷- نتیجه‌گیری
۷۹.....	۳-۸- پی‌نوشت‌ها
۸۰.....	۳-۹- منابع

فصل چهارم: سنجش و تحلیل عرضه ۸۳

۸۳.....	۴-۱- مقدمه
۸۵.....	۴-۲- پویایی‌های سازمانی
۸۵.....	۴-۳- تحول آموزش پزشکی
۸۸.....	۴-۳-۱- تأمین مالی مؤسسات آموزشی

۸۹	۴-۳-۲- مقررات مؤثر
۸۹	۴-۳-۳- ذی نفعان
۸۹	۴-۳-۴- دانشکده‌های سلامت حرفه‌ای
۹۰	۴-۳-۵- تسهیلات سلامت
۹۰	۴-۳-۶- کارفرمایان
۹۱	۴-۴- نیازهای اطلاعاتی
۹۱	۴-۴-۱- سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی
۹۱	۴-۴-۲- مدیریت فعال نظام آموزشی
۹۲	۴-۴-۳- گزارش جهانی
۹۲	۴-۵- شاخص‌هایی که پیشرفت را می‌سنجند
۹۳	۴-۵-۱- تأمین مالی
۹۵	۴-۵-۲- مقررات مؤثر
۹۸	۴-۵-۳- ذی نفعان
۹۸	۴-۵-۴- دانشکده‌های تخصصی سلامت
۹۹	۴-۵-۵- خدمات سلامت
۹۹	۴-۵-۶- کارفرمایان
۱۰۱	۴-۶- نتیجه‌گیری
۱۰۲	۴-۷- پی‌نوشت
۱۰۲	۴-۸- منابع

فصل پنجم: عرضه کار کارکنان سلامت، تأمین نیروی کار، غیبت از کار و انتخاب

۱۰۵	شغل
۱۰۵	۵-۱- مقدمه
۱۰۷	۵-۲- چهارچوب تجزیه و تحلیل
۱۰۷	۵-۲-۱- عرضه نیروی کار
۱۱۱	۵-۲-۲- غیبت از کار
۱۱۲	۵-۲-۳- انتخاب حرفه و انتخاب شغل
۱۱۴	۵-۲-۴- شغل‌های دوگانه
۱۱۵	۵-۳- شواهد
۱۱۵	۵-۳-۱- عرضه کار و کشش دستمزد