

مدیریت شهدا در جنگ

"گردستان"

شهید محمد بروجردی

[www.ketab.ir](http://www.ketab.ir)

سرشناسه	: علی نژاد، احمد، ۱۳۳۸ -
عنوان و پدیدآور	: مدیریت شهدا در جنگ "کردستان" شهید محمد بروجردی / تدوین احمد علی نژاد.
مشخصات نشر	: تهران: لوح محفوظ، ۱۴۰۰.
مشخصات ظاهری	: ۳۹۲ ص: مصور.
شابک	: 978-622-6330-47-3
وضعیت فهرست‌نویسی	: فیبا.
عنوان دیگر	: شهید محمد بروجردی.
موضوع	: بروجردی، محمد، ۱۳۳۳ - ۱۳۶۲.
موضوع	: بروجردی، محمد، ۱۳۳۳ - ۱۳۶۲ - دوستان و آشنایان - خاطرات.
موضوع	: جنگ ایران و عراق، ۱۳۵۹ - ۱۳۶۷ - کردستان - شهیدان.
موضوع	: Iran-Iraq War, 1980-1988 - Kurdistan - Martyrs
موضوع	: سرداران - ایران - کردستان.
موضوع	: Generals - Iran - Kurdistan (Province)
موضوع	: شهیدان - ایران - کردستان - بازماندگان - خاطرات.
موضوع	: Martyrs - Iran - Kurdistan - Survival - Diaries
موضوع	: مدیریت (اسلام).
موضوع	: Management - Religious aspects - Islam
رده بندی کنگره	: DSR ۱۶۲۶
رده بندی دیویی	: ۹۵۵/۰۸۴۳۰۹۲
شماره کتابشناسی ملی	: ۸۴۴۰۰۶۳
اطلاعات رکورد کتابشناسی	: فیبا

● مدیریت شهدا در جنگ "کردستان" شهید محمد بروجردی



تدوین: احمد علی نژاد  
 تهران: لوح محفوظ  
 نوبت چاپ: اول  
 تاریخ چاپ: ۱۴۰۰ شمسی  
 صفحه و قطع: ۳۹۲ صفحه، وزیری  
 لیتوگرافی: اطلس نوین  
 چاپ: گوهراوندیشه  
 ناشر: لوح محفوظ

تهران: خیابان پامنار، کوچه بنی‌هاشمی، پلاک ۱۲، تلفن: ۳۳۹۰۳۳۷۲ - ۰۹۱۲۱۱۹۶۲۸

قم: خیابان صفاییه، کوچه ممتاز، پلاک ۶۷، تلفن: ۳۷۷۴۰۶۴۸

[https://t.me/lawh\\_mahfouz](https://t.me/lawh_mahfouz)

حق چاپ محفوظ است

قیمت: ۱۲۰۰۰۰۰ ریال

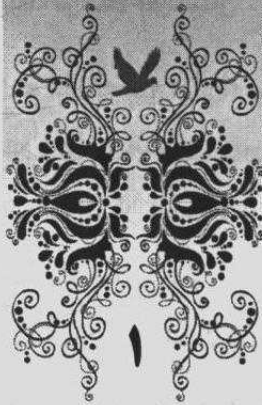
شابک: ۳ - ۴۷ - ۶۳۳۰ - ۶۲۲ - ۹۷۸ - 3 - 6330 - 47 - 3 - 978 - ISBN

## فهرست

۱۷	۱. مقدمه .....
۲۷	۲. او کیست؟ .....
۲۸	محمد بروجردی، آن پاسدار ولایی، عارف و مظلوم کیست؟ .....
۳۲	ویژگی‌های سپاه پاسداران .....
۳۳	الف - شهید بروجردی از نگاه امام <small>علیه السلام</small> .....
۳۳	ب - رهبر معظم انقلاب و فرماندهی کل قوا .....
۳۷	۳. زندگینامه .....
۴۵	سال شمار زندگی شهید بروجردی .....
۴۷	۴. طرح مسئله .....
۵۱	۵. نظریه‌ی اعتماد .....
۵۱	۵-۱ اجزای اعتماد .....
۵۱	۵-۱-۱ اعتماد بنیادی .....
۵۲	۵-۱-۲ اعتماد بین شخصی .....
۵۳	۵-۱-۳ اعتماد تجربی (بر مبنای تجربه) .....
۵۳	۵-۱-۴ اعتماد عام (اجتماعی) یا تعمیم یافته .....
۵۴	۵-۲ اعتماد و همکاری .....
۵۶	۵-۳ شکل‌گیری اعتماد .....
۵۶	کارکردهای اعتماد .....
۵۸	۵-۴ فرهنگ اعتماد؛ زمینه‌ی فرهنگی اعتماد / بی‌اعتمادی .....
۶۲	۵-۵ ارزیابی اعتماد اولیه .....
۶۳	۵-۶ کارکرد اعتماد .....

- ۶۴..... ۷-۵ اعتماد جنبه‌ای از فرهنگ مدنی
- ۶۶..... ۸-۵ اعتماد، شرط تداوم حیات اجتماعی
- ۶۸..... نظریه‌ی اعتمادسازی
- ۷۳..... ۶. اعتمادسازی از منظر حضرت امام و رهبری نظام
- ۷۳..... اعتماد متقابل مردم و زمامداران
- ۷۴..... رهیافت‌های مقام معظم رهبری؛ امام خامنه‌ای
- ۷۶..... رهبری و نقش مردم در حکومت
- ۷۷..... حضرت امام علیه السلام و مردم‌گرایی
- ۷۹..... ۷. مردم محوری
- ۸۱..... اعتماد عمومی به مردم و مردم‌گرایی از دیدگاه امام خمینی علیه السلام و ...
- ۸۵..... ۸. تعریف مدیریت
- ۸۵..... تطوّر تاریخ
- ۸۶..... رهیافت‌های عمده در سیر تکوین نظریه‌های سازمان و مدیریت
- ۸۷..... یادگیری سازمانی
- ۸۷..... ۱. مدل‌های ذهنی
- ۸۸..... ۲. مهارت شخصی
- ۸۸..... ۳. تفکر سیستمی
- ۸۸..... ۴. بصیرت مشترک
- ۸۸..... ۵. یادگیری گروهی
- ۸۸..... نظریه‌ی اقتضایی
- ۸۹..... ویژگی‌های کمال مدیریت
- ۹۰..... ارزیابی انتقادی، جستجوی کمال سازمان و مدیریت
- ۹۰..... راهبرد (استراتژی)
- ۹۱..... برنامه‌ریزی راهبردی
- ۹۱..... مدیریت راهبردی
- ۹۲..... تئوری Z
- ۹۴..... ویژگی‌های تئوری Z در مقایسه با تئوری A و Z
- ۹۵..... ۹. اصول مدیریت
- ۹۵..... تعریف مدیریت
- ۹۵..... پیدایش تئوری‌های مدیریت

۹۶	۱- مدیریت علمی
۹۷	اشکال تنوری:
۹۷	۲- تنوری روابط انسانی
۹۸	۳- تنوری ساختگرایان:
۹۸	۴- تنوری بروکراسی:
۹۹	اعتقادات ماکس وبر، اختیارات در سازمان‌ها:
۹۹	اعمال مدیریت:
۱۰۱	ویژگی‌های بروکراسی
۱۰۱	نقد تنوری ماکس وبر
۱۰۳	<b>۱۰. مدیریت علمی و کلاسیک</b>
۱۰۳	سیر تاریخی تکوین نظریه‌های مدیریت
۱۰۵	تعریف کنترل
۱۰۵	الف) مکتب فریدریک تیلور
۱۰۷	ب) مکتب هنری فایول
۱۰۸	مکتب روابط انسانی
۱۰۹	نگرش‌های سیستمی و اقتضایی
۱۰۹	ج) مکتب اسلام
۱۱۰	د) مدیریت در فرهنگ ایرانی اسلامی
۱۱۵	<b>۱۱. مدیریت در اسلام - آموزه‌های دینی</b>
۱۱۶	مدیریت علمی و اسلامی
۱۱۷	مدیریت اسلامی
۱۱۷	اهداف مدیریت در اسلام
۱۱۸	۱. اجرای عدالت
۱۱۸	۲. تعلیم، تربیت و تزکیه نفس
۱۱۸	۳. پرستش خدای یگانه
۱۱۹	شایستگی‌های مدیر در اسلام
۱۲۰	عوامل موفقیت مدیر در اسلام
۱۲۱	شایستگی و ویژگی‌های مدیر در اسلام بر اساس آیات و روایات
۱۲۲	مدیریت در مکتب اسلام:
۱۲۶	چگونه مدیریت و فرماندهی کنید
۱۲۶	۱. آنچه خدا خواست همان می‌شود



## مقدمه

انقلاب اسلامی ایران از همه‌ی انقلاب‌ها جداست. هم در پیدایش و هم در کیفیت مبارزه و هم در انگیزه‌ی انقلاب و قیام و تردیدی نیست که این یک تحفه‌ی الهی و هدیه‌ی غیبی بوده که از جانب خداوند مٓان براین ملت مظلوم غارت زده عنایت شده است.<sup>۱</sup>

﴿وَعَدَ اللَّهُ الَّذِينَ آمَنُوا مِنكُمْ وَعَمِلُوا الصَّالِحَاتِ لَيَسْتَخْلِفَنَّهُمْ فِي الْأَرْضِ...﴾<sup>۲</sup>

﴿أَنَّ الْأَرْضَ يَرثُهَا عِبَادِيَ الصَّالِحُونَ...﴾<sup>۳</sup>

پیام خداوند در این دو آیه، پیامی صریح و روشن است. (مدیریت صالحان در زمین) وعده‌ی خداوند برای بندگان صالح و نیکوکار خود خلیفه (حاکم) شدن بر جوامع انسانی است یعنی مدیریت شایستگان و

۱. امام خمینی رحمته الله علیه، وصیتنامه، ص ۷

۲. نور- ۵۵.

۳. انبیا- ۱۰۵.

صالحان بر جامعه (شایسته سالاری). بر اساس بینش ادیان الهی و نگاه قرآن به فلسفه‌ی خلقت جهان، انسان محور و پایه‌ی آفرینش است، مجموعه‌ی هستی در خدمت انسان است تا او رشد و تعالی یابد، غایت خلقت، کمال و تعالی انسان است.

بنابراین با این نگرش جهان‌بینی اسلامی، مدیریت، خدمت است نه حاکمیت. هدف از مدیریت اسلامی بسیج امکانات و منابع انسانی و مادی در سازمان و جامعه در جهت تعالی و رشد انسان‌هاست. هدف، توسعه‌ی جامعه، و کنترل و نظارت بر کارایی آن در تأمین آسایش و آرامش و رفاه انسان‌ها و پرورش در راستای مبدأ آفرینش است.

پس جامعه‌ی انسانی برای تعالی خود نیاز به مدیر و مدبر دارد. بدون یک راهنما، آحاد جامعه با اختلاف سلیق و آراء و اندیشه‌ها متفاوت نمی‌توانند هدف واحدی را دنبال کنند. عقل حکم می‌کند که جامعه باید ساماندهی شود نظم و مقررات و قانون حاکم شود. همه باید از یک نظم و مقررات خاصی پیروی کنند وگرنه هرج و مرج می‌شود، و پایه‌های نظام اجتماعی از هم فرومی‌ریزد.

جامعه‌ی بشری در ابتدای خلقت با قومیت‌ها و نژاد و ملل مختلف به وجود آمد و در سطح کره زمین پراکنده شدند و هر یک با تفاوت‌هایی پا به عرصه‌ی حیات اجتماعی گذاشتند.

﴿يَا أَيُّهَا النَّاسُ إِنَّا خَلَقْنَاكُمْ مِنْ ذَكَرٍ وَأُنْثَىٰ وَجَعَلْنَاكُمْ شُعُوبًا وَقَبَائِلَ لِتَعَارَفُوا إِنَّ أَكْرَمَكُمْ عِنْدَ اللَّهِ أَتْقَاكُمْ﴾