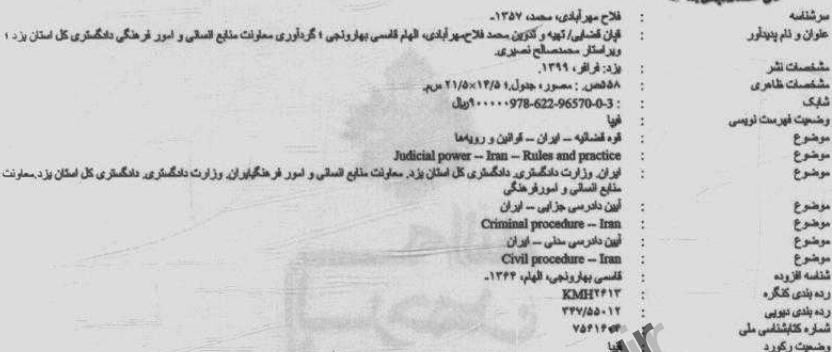




گردآوری: معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی دادگستری کل استان یزد

نوبت و سال چاپ : اول / زمستان ۱۳۹۹

تہیہ و تدوین: محمد فلاح مہر آبادی - الہام قاسمی بہارونجی

طراح جلد: محسن جعفریان اردکانی

قیمت : ۹۰۰۰۰۰ ریال

شاپک : ۹۷۸-۶۲۲-۹۶۵۷۰-۰-۳

«حق چاپ و هرگونه برداشت و بهره برداری از مطالب محفوظ است»



مقدمه

بر اساس یک جمع بندی، می توان گفت که بزرگ ترین سرمایه دستگاه قضایی، نیروی انسانی مجرب و متعهد آن می باشد و با توجه به نوع خدمت دولتی و کیفیت ارائه آن، نیروی انسانی در عرصه خدمات قضایی نقش محوری دارد. بنابراین توجه به جنبه های مختلف مدیریت منابع انسانی اعم از جذب، شناسایی استعدادهای خاص، تقویت دانش تخصصی، توسعه جنبه های فرهنگی، کادرسازی، مدیرپروری و ... از ضروریات است که در "طرح تحول قضایی" به خوبی به آن اشاره شده است.

طی آسیب شناسی های بعمل آمده از مجموعه نیروی انسانی موارد ذیل منتج گردیده است:

۱- تغییرات مکرر قوانین، ضرورت آموزش مستمر قانون به عنوان مهمترین منبع حقوق و ابزار ارائه خدمات قضایی را افزایش می دهد و دستگاه قضایی باید این نیازمندی را مرتفع نماید.

۲- اندیشه های قضایی همیشه به صورت رای قضایی متبلور نیست و فراتر از آن هست که البته آرای قضایی نیز، با کیفیت استاندارد و حاوی مباحث علمی مرتبط نمی باشد. از طرفی تلخیص سازی به جهت مشغله قضات، زیاد شده است و از طرف دیگر، پشتیبان یک رای خوب و عادلانه، زنجیره های علمی و تجربی زیادی نهفته است که کمتر مورد تقدیر و توجه قرار می گیرد. مدیران، پژوهشگران و ... قرار گرفته و حق مادی یا معنوی فعالیت آنها مدفون شده است.

۳- به علت مشغله زیاد، روابط اداری و سازمانی کمتر شده و نشاط فرهنگی و اداری که لازمه پویایی و خلاقیت نیروی انسانی ست، کمتر شده است.

۴- برخی از فعالیت ها و ایده های خودجوش، فعال و دلسوز به صورت خزانده پس از جوشش اولیه - جز در زمانی موقت - پرورش پیدا نکرده و نتوانسته منشأ تحول گسترده تر باشد. یکی از علل بی انگیزگی نیروی انسانی عبارت است از کم محبتی دستگاه نسبت به نیروی خود - نه از نگاه مالی - بلکه از جنبه غیرمالی است که فقط انتظار داشتند بیشتر دیده شوند.

۵- عدم وجود منابع تجربی مکتوب، که بتوان از آن به عنوان سندی در راستای آموزش نیروی تازه استخدام، انتقال تجربه در حین تغییرات پست و ارتقاء، پژوهش دانشگاهی و ... استفاده شود.

۶- پراکندگی زیاد در نیازمندی های کاربردی اداری مثل تلفن های ضروری، آدرس های حوزه های قضایی، ساده سازها، جداول و ... که اکثراً به صورت نامتوازن در دفاتر محل کار الصاق شده است که به علت مفقودی، نسخ اعتبار و غیر روزآمدی آنها، ضریب خطای اداری و قضایی را بیشتر کرده است.

۷- تشهیر و تبلیغ آراء قضایی و قضات فاضل که همواره مورد تأکید مدیران قضایی و رهبر معظم انقلاب بوده است، آن هم در حوزه های قضایی که این اقدام کمتر بعمل آمده و مفاخر علمی و اداری معرفی نشده اند و طبعاً جامعه هم نتوانسته در تکریم مقام اداری و علمی آنها برنامه ریزی نماید.

۸- به علت فقدان نگاه مجموعی به این مسائل و عدم نوشته بودن مشکلات و راهکارها، «نقد اسلوب مدیریت قضایی» از سوی اصحاب علم و تجربه به عمل نیامده و اندیشه های شناور نیروی انسانی پس از طلوع، سریع غروب نموده است و صدای کاش در هر سالی، دوره ای یا دهه ای این مسائل جمع آوری و مدون می گشت و به توسعه ادبیات و منابع حقوقی کشور کمک می کرد.

قطعاً در سابق به صورت پراکنده برای این اهداف برنامه ریزی های متعدد صورت گرفته ولی به صورت منسجم، هدفمند و منظومه ای کمتر نمود پیدا کرده است.



با توجه به اینکه محصولات خدمات قضایی و اداری و همچنین بسیاری از خلاقیت ها و توانمندی ها به سرعت در اقیانوس منابع اداری دفن می شود و نانوخته بودن آنها امکان تدوین، تبلیغ و توسعه آنها را فراهم نمی کرد، در نهایت تدبیر در دادگستری استان یزد بر این شد که در قالب مشخص "کتاب قبان قضایی" اولاً مجموعه فعالیت ها، خدمات، تولیدات، اندیشه ها، خاطرات، گزارش ها و... که در سابق انجام گردیده و مرتبط با نیروی انسانی است جمع آوری و از فراموشی خدمات ارزشمند گذشتگان جلوگیری شود؛ ثانیاً اسناد آن در چاپ اول در اختیار نیروی انسانی قرار گیرد تا ضمن مطالعه و نقادی بر آن، در حد امکان به عنوان یک منبع آموزشی و تجربی از آن استفاده و انتقال تجربه در بین سطوح مختلف مدیریتی ایجاد شود. ثالثاً در چاپ های بعدی نانوخته ها و ناگفته های قضایی در هر سطح مدیریتی و اداری در بخش های یادداشت کتاب و در هر قالبی اعم از جزوه نویسی کلاس آموزشی، رای، نظریه های قضایی غیرمسوده در لابلای پرونده های قضایی به ویژه پرونده های اجرای احکام مدنی، تلخیص نتایج بازرسی اداری و قضایی، به صورت عمیق تر و تخصصی تر جمع آوری و برای انتشار آن به کار گرفته شود تا هم پرسنل فعال انگیزه بیشتر برای تدوین و انتشار آثار معنوی خود پیدا نمایند و هم اینکه قطرات غیرمتراکم اندیشه های قضایی و تجارب اداری به صورت منسجم، مجموعه ای بسازد که بتواند سرچشمه تحول و پژوهشی، آموزشی و انتقال تجربه باشد و هم اینکه سایر مراجع دانشگاهی و پژوهشی با این بخش نانوخته و ناگفته ها آشنا شوند و بتوانند رسالت خود را در این خصوص انجام دهند. در اولین سال انتشار و با عنایت به ابتکار و عدم سابقه مشابه در خصوص این کتاب، ممکن است نقائص و کاستی هایی (دراسامی، مشخصات، تصاویر و مطالب تکمیلی عدم دسترسی) وجود داشته باشد که ضمن قبول انتقادات و استقبال از آن، امیدواریم با ارائه نظرات، انتقادات و پیشنهادات خود، ما را در تکامل هرچه بیشتر این مجموعه برای سالهای آتی یاری فرمایید.

معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی دادگستری یزد

ارتباط با ما

کانال اطلاع رسانی معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی @ensaniyazd

در پیام رسان سروش / کانال آپارات / اینستاگرام



آدرس پورتال منابع انسانی در شبکه داخلی: ۱۰۳۶، ۱۳۶، ۱۳۶

تلفکس دفتر معاونت: ۰۳۵۳۸۲۷۰۶۱۸ / تلفن: ۳۱۱۶۴۲۰۵

مدیر امور اداری و استخدامی: ۳۶۱۱۶۴۲۰ / مدیر آموزش: ۳۸۲۶۷۶۱۹ / مدیر ارزشیابی کارکنان اداری: ۳۱۱۶۴۲۰

مشخصات دارنده

نام:	نام خانوادگی:	شماره همراه:
کدپرسنلی:	محل خدمت:	شماره تماس داخلی:
آدرس:		تلفن نزدیکی: