

سبک های تصمیم گیری مدیران

www.ketab.ir

تالیف:

سعیده سادات فرخیان

سرشناسه	: فرخیان، سعیده سادات، ۱۳۵۱ -
عنوان و نام پدیدآور	: سبک‌های تصمیم‌گیری مدیران/تالیف سعیده‌سادات فرخیان.
مشخصات نشر	: گرگان: انتشارات نوروزی، ۱۴۰۰.
مشخصات ظاهری	: ۱۴۹ ص.مصور، جدول، نمودار.
شابک	: 978-622-02-1528-8
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
یادداشت	: کتابنامه: ص. ۱۳۶ - ۱۳۹.
موضوع	: رفتار سازمانی
موضوع	: Organizational behavior
موضوع	: تعهد سازمانی
موضوع	: Organizational commitment
موضوع	: اهمالکاری
موضوع	: Procrastination
رده بندی کنگره	: ۷/۵۸AHD
رده بندی دیویی	: ۳/۶۵۸
شماره کتابشناسی ملی	: ۶۲۵۶۴۶
وضعیت رکورد	: فیبا

سبک های تصمیم گیری مدیران

تالیف : سعیده سادات فرخیان

نوبت چاپ: اول-۱۴۰۰

مشخصات ظاهری : ۱۴۸ ص

قطع: وزیری

شمارگان: ۵۰۰

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۰۲-۱۵۲۸-۸

چاپ و نشر: نوروزی-۰۱۷۳۲۲۴۲۲۵۸

قیمت: ۳۷۰۰۰ تومان

حق چاپ برای نویسنده محفوظ می باشد.



گلستان، گرگان، خیابان شهید بهشتی، پاساژ رضا، کدپستی ۴۹۱۶۶۵۷۳۷۶

entesharathnorouzi

۰۱۷-۳۲۲۴۴۵۸-۰۹۱۱۳۷۵۳۴۹۷

www.entesharate-norouzi.com

entesharate.norouzi@Gmail.com

فهرست

۱۱	فصل اول
۱۲	مقدمه
۱۹	اهمیت و ضرورت سبک های تصمیم گیری مدیران
۲۱	تعاریف مفهومی و عملیاتی واژگان تخصصی کتاب
۲۱	تعریف مفهومی جو سازمانی:
۲۲	تعریف عملیاتی جو سازمانی:
۲۲	تعریف مفهومی اهمال کاری
۲۲	تعریف عملیاتی اهمال کاری
۲۲	تعریف مفهومی تعهد سازمانی
۲۲	تعریف عملیاتی تعهد سازمانی
۲۳	فصل دوم
۲۴	جو سازمانی:
۲۴	مفهوم جو سازمانی
۲۵	تعاریف جو سازمانی :
۲۸	نظریه ها و مطالعات در زمینه جو سازمانی :
۲۸	جو سازمانی از نگاه تاجی یوری
۲۹	جو سازمانی از منظر استرن و استینهوف
۳۰	جو سازمانی از نگاه هاجتس
۳۲	جو سازمانی از منظر هالپین و کرافت
۳۳	انواع جو سازمانی طبق مدل هالپین و کرافت
۳۵	مطالعات رنسیس لیکرت

۳۶	رویکرد ساختاری :
۳۷	رویکرد ادراکی:
۳۸	رویکرد تعاملی :
۳۹	رویکرد فرهنگی :
۳۹	ابعاد جو سازمانی
۴۲	شاخص‌های جوّ سالم سازمانی
۴۳	بررسی ارتباط بین جو سازمانی با شاخص های سازمانی
۴۳	ساختار سازمان و جو سازمانی
۴۳	شاخصهای روابط انسانی و جو سازمانی
۴۴	مدیران و جو سازمانی
۴۴	انگیزش و جو سازمانی
۴۴	رهبری و جو سازمانی
۴۵	بهداشت روانی و جو سازمانی
۴۵	عملکرد و جو سازمانی
۴۶	جو سازمانی چگونه عمل می کند ؟
۴۷	تفاوت جو
۴۷	سازمانی با فرهنگ سازمانی
۴۹	مراحل بهبود جو سازمانی
۵۴	انواع تعهد
۵۵	ابعاد تعهد سازمانی
۵۵	۱- تعهد درونی
۵۵	۲- تعهد بیرونی
۵۶	۴- موضوعات تعهد سازمانی
۶۳	مدل سه بخشی تعهد سازمانی آلن و مایر
۶۶	تعریف تصمیم گیری

۶۸	مفهوم و ماهیت تصمیم‌گیری
۶۹	فرایند تصمیم‌گیری
۷۸	انواع تصمیم‌گیری:
۸۳	اهمال کاری
۸۴	مبانی نظری اهمال کاری
۸۹	آثار اهمال کاری
۹۰	پیامدهای اهمال کاری
۹۰	اهمال کاری برحسب شرایط زمان و مکان
۹۱	اولویتها و اهمال کاری
۹۱	علل اساسی اهمال کاری
۹۱	کمال طلبی و سواس گونه
۹۲	نارضایتی
۹۲	فقدان قاطعیت و شجاعت
۹۲	عدم اعتماد به نفس و کمبود اراده
۹۳	توقع بیش از حد
۹۳	عدم تسلط بر کار
۹۳	خودپنداره ضعیف
۹۳	پایین بودن سطح تحمل و زود رنجی
۹۴	نگرش غیر واقع بینانه نسبت به دیگران
۹۴	نگرش منفی نسبت به کار
۹۵	برچسب زدن ناروا
۹۵	مشکلات تربیتی در خانواده:
۹۶	بی هویتی و مسئولیت ناپذیری
۹۷	نداشتن اولویت بندی در زندگی:
۹۷	لذت جویی