

مجموعه آزمون های
سنجش فشار روانی (۱)

گردآوری:

موسسه آزمون یار پویا

انتشارات آزمون یار پویا

(حق چاپ محفوظ است)

عنوان و نام پدیدآور: مجموعه آزمون‌های سنجش فشار روانی (۱) / گزته‌آوری موسسه آزمون‌یار پویا.

مشخصات نشر: تهران: آزمون‌یار پویا، ۱۳۹۹.

مشخصات ظاهری: ۷۹ ص: ۱۴/۵ × ۲۱/۵ س.م.

شابک: ۷ - ۷۰ - 6833 - ۶۲۲ - ۹۷۸

وضعیت فهرست‌نویسی: فیا

موضوع: فشار روانی -- آزمون‌ها

موضوع: Stress (Psychology) -- Testing

موضوع: روان‌سنجی -- آزمون‌ها

رده‌بندی کنگره: BF ۵۷۵

رده‌بندی دیویی: ۱۵۵/۹۰۴۲۰۸۵

شماره کتاب‌شناسی ملی: ۷۵۳۲۴۰۵

شابک ۸۱۲



عنوان: مجموعه آزمون‌های سنجش فشار روانی (۱)

گردآوری: موسسه آزمون‌یار پویا

ناشر: آزمون‌یار پویا

مدیر تولید: حسین مجدیان

شمارگان: ۵۰۰ جلد

چاپ نخست: زمستان ۱۳۹۹

شابک: ۷ - ۷۰ - ۶۸۳۳ - ۶۲۲ - ۹۷۸

قیمت: ۲۸۰۰۰۰ ریال

تهران - میدان انقلاب - خیابان منیری جاوید - بن‌بست مبین - شماره ۲

تلفن: ۶۶۴۶۸۹۲۱ - همراه: ۰۹۱۰۰۵۱۱۰۰۳

Email: pub@azmonyar.com

فهرست مطالب

صفحه

عنوان

۳	 مقدمه
۷	 مقیاس می‌سی‌سی‌پی برای PTSD
۷	 معرفی
۷	 ویژگی‌های روان‌سنجی
۹	 روش نمره‌گذاری
۱۰	 منابع
۱۱	 پرسشنامه
۱۹	 فهرست اختلال استرس پس از ضربه (PCL)
۱۹	 معرفی
۲۱	 روش نمره‌گذاری
۲۱	 ویژگی‌های روان‌سنجی
۲۳	 منابع
۲۴	 پرسشنامه
۲۹	 گزارش کودکان از علائم پس از ضربه (تروما)
۲۹	 معرفی
۳۰	 روش نمره‌گذاری
۳۱	 ویژگی‌های روان‌سنجی
۳۵	 منبع

۳۹ مقیاس استرس پس از ضربه نیابی

۴۱ معرفی

۴۲ نحوه نمره گذاری

۴۲ ویژگی های روان سنجی

۴۹ روایی و پایایی ایرانی

۶۴ منابع

۶۶ پرسشنامه

۷۱ مقیاس مواجهه با نبرد (CES)

۷۱ معرفی

۷۱ شیوه نمره گذاری

۷۲ ویژگی های روان سنجی

www.ketab.ir

مقدمه

اندیشه سنجش و ارزشیابی و شناخت رفتار و ویژگی های شخصیتی انسان و استفاده از ابزارهای گوناگون برای این هدف، به گذشته های بسیار دور برمی گردد و در واقع ریشه در روان شناسی تجربی دارد.

دانشمندان علوم رفتاری و خصوصاً روان شناسان سالیان سال است که به شیوه های مختلف و متنوع در زمینه سنجش و اندازه گیری فرایندهای ذهنی و رفتار انسان تلاش می کنند که نتیجه این زحمات، تولید انواع آزمون های روان شناختی شده است.

گسترش بیش از پیش آزمون ها و کاربرد متنوع و فراوان آن موجب شده تا روان شناسان گرایش بیشتری نسبت به تهیه و اجرای آزمون ها نشان داده و از جایی که آزمون ها زمانی قابل اعتماد یا به عبارتی معتبر هستند که فرایند علمی تهیه و استانداردسازی را طی کرده باشند، بنابراین برای آماده سازی آزمون ها از نظر تئوری و عملی، رشته روان سنجی در دانشگاه ها شکل گرفته و از نظر تخصصی این امر به مراکز صلاحیتدار سپرده شده است.

امروزه آزمون ها به طور بسیار گسترده در مراکز مشاوره، مدارس، درمانگاه های اعصاب و روان و حتی در سازمان ها به منظور جذب و استخدام کارکنان کاربرد مورد بهره برداری قرار گرفته و روزه روز این کاربردها توسعه و تعمیق می یابد.