

مجموعه آزمون های سنجش

اختلال های روانی ۳

گردآوری:

موسسه آزمون یار پویا

انتشارات آزمون یار پویا

(حق چاپ محفوظ است)

عنوان و نام پدیدآور: مجموعه آزمون‌های سنجش اختلال‌های روانی ۳/ گردآوری
موسسه آزمون‌یار پویا.

مشخصات نشر: تهران: آزمون یار پویا، ۱۴۰۰.

مشخصات ظاهری: ۴۰ ص: ۵/۱۴ × ۵/۲۱ س.م.

شابک: ۹۷۸ - ۶۲۲ - ۷۹۰۳ - ۰۲ - ۷

وضعیت فهرست‌نویسی: فیا

موضوع: روان‌شناسی -- آزمون‌ها

موضوع: Psychological tests

رده‌بندی کنگره: BF۱۷۶

رده‌بندی دیویی: ۱۵۰/۲۸۷

شماره کتاب‌شناسی ملی: ۸۷۰۹۵۱۶

شابک: ۸۱۶۶



عنوان: مجموعه آزمون‌های سنجش اختلال‌های روانی ۳

گردآوری: موسسه آزمون یار پویا

ناشر: آزمون‌یار پویا

مدیر تولید: امیر حیدری

شمارگان: ۵۰۰ جلد

چاپ نخست: زمستان ۱۴۰۰

شابک: ۹۷۸ - ۶۲۲ - ۷۹۰۳ - ۰۲ - ۷

۳۵۰۰۰ ریال

تهران - میدان انقلاب - خیابان منیری جاوید - بن‌بست مبین - شماره ۲

تلفن: ۶۶۴۶۸۹۲۱ - همراه: ۰۹۱۰۰۵۱۱۰۰۳

Email: pub@azmonyar.com

فهرست مطالب

عنوان

صفحه

۳	مقدمه
۷	راهنمای پرسشنامه تجزیه روان‌تنی
۷	معرفی
۸	شیوه نمره‌گذاری
۸	ویژگی‌های روان‌سنجی
۱۰	پرسشنامه
۱۷	راهنمای مقیاس دستکاری و کندن پوست
۱۷	مقدمه
۱۸	روش نمره‌گذاری
۱۸	ویژگی‌های روان‌سنجی
۲۰	پرسشنامه
۲۷	راهنمای مقیاس اختلال موکنی
۲۷	مقدمه
۲۷	معرفی
۲۸	شیوه نمره‌گذاری
۲۸	ویژگی‌های روان‌سنجی

مقدمه

اندیشه سنجش و ارزشیابی و شناخت رفتار و ویژگی های شخصیتی انسان و استفاده از ابزارهای گوناگون برای این هدف، به گذشته های بسیار دور برمی گردد و در واقع ریشه در روان شناسی تجربی دارد.

دانشمندان علوم رفتاری و خصوصاً روان شناسان سالیان سال است که به شیوه های مختلف و متنوع در زمینه سنجش و اندازه گیری فرایندهای ذهنی و رفتار انسان تلاش می کنند که نتیجه این زحمات، تولید انواع آزمون های روان شناختی شده است.

گسترش بیش از پیش آزمون ها و کاربرد متنوع و فراوان آن موجب شده تا روان شناسان گرایش بیشتری نسبت به تهیه و اجرای آزمون ها نشان داده و از جایی که آزمون ها زمانی قابل اعتماد یا به عبارتی معتبر هستند که فرایند علمی تهیه و استانداردسازی را طی کرده باشند، بنابراین برای آماده سازی آزمون ها از نظر تئوری و عملی، رشته روان سنجی در دانشگاه ها شکل گرفته و از نظر تخصصی این امر به مراکز صلاحیت دار سپرده شده است.

امروزه آزمون ها به طور بسیار گسترده در مراکز مشاوره، مدارس، درمانگاه های اعصاب و روان و حتی در سازمان ها به منظور جذب و استخدام کارکنان کارا تر مورد بهره برداری قرار گرفته و روز به روز این کاربردها توسعه و تعمیق می یابد.