

عنوان

مبانی فقهی و حقوقی قانون کار جمهوری اسلامی ایران

نویسنده:

اباصلت حیدری میل آغاردان

www.ketab.ir



سرشناسه	حیدری میل‌آغاردان، اباصلت، ۱۳۵۶-
عنوان قراردادی	ایران. قوانین و احکام Iran. Laws, etc
عنوان و نام پندآور	مبانی فقهی و حقوقی قانون کار جمهوری اسلامی ایران/ نویسنده اباصلت حیدری میل‌آغاردان.
مشخصات نشر	تهران: زلال سبز، ۱۴۰۰
مشخصات ظاهری	۷۵ ص.
شابک	۹۷۸-۶۲۲-۵۷۲۳-۱۵-۳
وضعیت فهرست نویسی	فیبیا
یادداشت	کتاب حاضر در اصل پایان‌نامه نویسنده است.
موضوع	کار -- قوانین و مقررات -- ایران Labor laws and legislation -- Iran کار -- قوانین و مقررات (فقه) (Labor laws and legislation (Islamic law کار و کارگری -- قوانین و مقررات -- ایران Labor laws and legislation -- Iran کارگران -- وضع حقوقی و قوانین -- ایران Foreign workers -- Legal status, laws, etc. -- Iran اسلام و کار و کارگری Labor -- Religious aspects -- Islam
رده بندی کنگره	۶۶۷۰۰ KMH
رده بندی دیویی	۵۵۰۱۳۴۴
شماره کتابشناسی ملی	۸۷۱۹۱۷۶
اطلاعات رکورد کتابشناسی	فیبیا

تهران. میدان انقلاب. نش ۱۴ فروردین پلاک ۱۳۲۰ صفحه اول نشر و بخش همراه ۹۱۲۲۳۷۴۷۱۵-۰۶۶۴۸۰۴۶۸

عنوان: مبانی فقهی و حقوقی قانون کار جمهوری اسلامی ایران

مؤلف: اباصلت حیدری میل‌آغاردان

طراحی جلد: امیرحسین حسن زاده

نوبت چاپ: اول، ۱۴۰۰

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

چاپ: آبان

قیمت: ۵۰۰۰۰ تومان

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۵۷۲۳-۱۵-۳

فهرست مطالب

عنوان	صفحه
چکیده	۱
فصل اول : کلیات تحقیق	
۱-۱ بیان مسئله	۲
۲-۱ سوالات تحقیق	۳
۳-۱ فرضیات تحقیق	۳
۴-۱ ضرورت تحقیق	۴
۵-۱ اهداف تحقیق	۵
۱-۵-۱ هدف اصلی	۵
۲-۵-۱ اهداف فرعی	۶
۶-۱ پیشینه تحقیق	۶
۷-۱ جنبه نوآوری تحقیق	۶
۸-۱ روش تحقیق	۶
۱-۸-۱ نوع روش تحقیق	۶
۲-۸-۱ روش و ابزار گردآوری اطلاعات	۶
۳-۸-۱ روش تجزیه و تحلیل و جمع بندی اطلاعات	۶
۹-۱ ساختار تحقیق	۷
فصل دوم : مفاهیم، مبانی و پیشینه نظری تحقیق	
۱-۲-۱ مفاهیم	۸
۱-۲-۱ قانون کار	۸

۲-۱-۳ قرارداد کار ۹

۲-۲ پیشینه نظری تحقیق ۱۴

فصل سوم : شرایط کار در قانون کار جمهوری اسلامی ایران

۳-۱ حق السعی ۲۱

۳-۲ مدت ۲۴

۳-۳ تعطیلات و مرخصی ها ۲۶

۳-۴ شرایط کار زنان ۲۷

۳-۵ شرایط کار نوجوانان ۲۷

۳-۶ حفاظت فنی و بهداشت کار ۲۸

۳-۷ بازرسی کار ۳۱

۳-۸ آموزش و اشتغال ۳۳

۳-۸-۱ کارآموز و قرارداد کارآموزی ۳۴

۳-۸-۲ حقوق و مزایای مربوطه ۳۴

۳-۹ اشتغال ۳۵

۳-۹-۱ اشتغال معلولین ۳۵

۳-۹-۲ اشتغال اتباع بیگانه ۳۶

۳-۱۰ تشکلهای کارگری و کارفرمایی ۳۷

فصل چهارم : قرارداد کار

۴-۱ قرارداد، منبع اصلی رابطه کار ۳۹

۴-۲ مداخله قانونگذار در روابط کار و افول قرارداد کار ۴۲

۴-۳ رابطه کار جانشین قرارداد کار ۴۷

۴-۴ نقش فعلی قرارداد کار ۵۱

۴-۵ قرارداد کار ، چالش میان کارگر و کارفرما ۵۳

چکیده

از دیرباز که انسانها برای ادامه زندگی مجبور به اتخاذ روشهای تولیدی پیچیده تری شدند رفته رفته دسته ای از افراد بشر به جای اینکه خود مستقیماً کار کنند از کار دیگران استفاده می نمودند و به آنها چیزی می پرداختند. با این تغییر و تحول رابطه کار بوجود آمد. عده ای نیروی کار خود را در اختیار دیگری می گذاردند و از راه عوضی که بدست می آوردند زندگی خود را تأمین می نمودند. در برابر دسته دیگری از کار دسته اول برای گرداندن چرخ کارهای تولیدی و جلب منفعت استفاده می کردند. این وضع در جوامع امروز نه تنها وجود دارد بلکه روزبه روز بر سیطره و دامنه آن افزوده می شود. تا به آنجا که به نظر بعضی از متخصصین حقوق کار، در آینده نزدیکی اکثریت اعضاء جامعه را کسانی تشکیل می دهند که مزد بگیر بوده و تحت تبعیت و دستور دیگری کار خود را انجام میدهند و بدین سان اکثریت مردم مشمول مقررات کار خواهند شد. در این تحقیق به بررسی مبانی فقهی و حقوقی قانون کار جمهوری اسلامی ایران پرداخته شد و در جواب سوالات: چه تطابق و همخوانی با اختلافاتی در متون فقهی و حقوقی راجع به قانون کار وجود دارد؟ و میزان تاثیر عوامل اجتماعی ناسی از کار در جامعه مدرن امروزی بر قانون کار از منظر فقه و حقوق تا چه اندازه است؟ به این نتیجه رسیدیم که بین قانون کار در متون فقهی و حقوقی تطابق و همخوانی زیادی وجود دارد. مع الوصف در برخی از موارد اختلافاتی بین مبانی فقهی و حقوقی با این قانون وجود دارد. و آثار ناسی از تحول قانون کار از شکل سنتی آن در متون فقهی بهمانی حقوقی آن به شکل امروزی مناسبت از تحولات اجتماعی، تدوین مقررات کار، شناخت حقوق و تکالیف ناسی از کار در جامعه مدرن امروزی است.

واژگان کلیدی: قانون کار- مبانی فقهی و حقوقی - جمهوری اسلامی ایران

www.ketab.ir