

ساختن مدیر

ده شایستگی مدیران از زبان معاون فیسبوک

نویسنده: جولی ژو

ترجمه: علی منافی

www.ketab.ir



سرشناسه	Zhuo, Julie ، جولی ، جو
عنوان و نام پدیدآور	ساختن مدیر/ نویسنده جولی ژو ؛ ترجمه علی منافی
مشخصات نشر	تهران: کتاب معنا، ۱۴۰۰.
مشخصات ظاهری	۲۸۰ ص.؛ رقیمی
شابک	۹۷۸-۶۲۲-۹۹۴۵۰-۶-۳
فهرست نویسی	فیبا
موضوع	قابلیت اجرایی - گروه‌های کار - مدیریت
موضوع	Executive ability - Teams in the workplace - Management
شناسه افزوده	منافی، علی، ۱۳۴۳-، مترجم
رده‌بندی کنگره	۲/۳۸HHD
رده‌بندی دیویی	۶۵۸/۴۰۹
شماره کتابشناسی ملی	۷۶۳۳۸۱۰

نام کتاب	ساختن مدیر - ده شایستگی مدیران از زبان معاون فیسبوک
انتشارات	کتاب معنا
نویسنده	واپسته پورموسسه توسعه مدیریت و فن مدیران عصر نادین اندیشه جولی ژو
مترجم	علی منافی
سروراستار	آزاده هاشمیان
ویراستار	فاطمه منشی‌پور
صفحه‌آرا	احمد علیپور
طراح جلد	عبدالمهدی آگاه‌منش
شمارگان	۵۰۰ نسخه
نوبت چاپ	اول، زمستان ۱۴۰۰
شابک	۹۷۸-۶۲۲-۹۹۴۵۰-۶-۳
نشانی	تهران، خیابان سمیه، نرسیده به حافظ، خیابان پورموسی کوچه شیرین، پلاک ۲۲، طبقه سوم. ۰۲۱-۸۸۹۴۵۱۰۰
تلفن	قیمت: ۸۰۰۰۰ تومان
	کلیه حقوق برای ناشر محفوظ است (این کتاب با کاغذ حمایتی چاپ شده است)

با تشکر از لیلا نوروزی، بهداد زیکساری و نرگس حسینی که ترجمه و تولید این اثر بدون زحمت‌هایشان میسر نبود.



www.imtd.ir

فهرست مطالب

۱	مقدمه دکتر غلامرضا خاکی
۳	سخن مترجم
۵	مقدمه
۱۷	فصل یک: مدیریت چیست؟
۴۱	فصل دو: سه ماه اول کار
۵۷	فصل سه: هدایت تیم کوچک
۸۳	فصل چهار: هنر ارائه بازخورد
۱۰۷	فصل پنج: خودتان را مدیریت کنید
۱۴۳	فصل شش: جلسه‌های شگفت‌انگیز
۱۶۵	فصل هفت: استخدام درست
۱۹۵	فصل هشت: اجرایی کردن ایده‌ها
۲۲۳	فصل نه: رهبری تیم در حال رشد
۲۴۷	فصل ده: پرورش فرهنگ
۲۶۳	سخن آخر: یک درصد از مسیر سفر پیموده شده است
۲۶۷	قدردانی

مقدمه دکتر غلامرضا خاکی

اگر از مطالعات تیلوری برای تدوین مدیریت علمی بگذریم می‌توان گفت اولین پژوهش‌های دانشگاهی جستجوی پاسخ این پرسش بوده است که: آیا شایستگی در رهبری (مدیریت) موضوعی ذاتی است یا مدیران باید در فرایند، آموزش و بهسازی، شایستگی را کسب کنند؟

درباره این پرسش‌ها همچنان مطالعات گوناگونی با شیوه‌های نوین در سطح دانشگاهی و سازمانی بر دوام است.

این مطالعات به دو دلیل عمده دچار چرخش‌های بنیادینی شده‌اند:

- ۱) تحول در جایگاه انسان در نظریه‌های سازمانی (این تحول متأثر از پارادایم‌های انسان‌شناسی و تغییر در معنای "علم" است).
- ۲) تحولات ساختاری مناسب از توسعه تکنولوژی اطلاعات در سطح سازمانی.

این دو تحول عمده که ابعاد گوناگونی دارد مسئله شایستگی‌های رهبری در مقیاس کلان و خرد را دچار چالش جدی کرده است که در راس آن‌ها این چالش است که فرآیندهای رسمی سازمان‌ها نمی‌توانند همواره افراد را در سطح عالی و توانمندی به روز نگه دارند و افراد باید برنامه‌های بهبود شخصی در سطح دانشی و مهارتی داشته باشند.

یکی از موثرترین روش‌ها برای ایجاد آمادگی در افراد، درگیر کردن در نقش‌های حقیقی سازمان برای ایفای مسئولیت است. به سخن دیگر اینکه افراد در عرصه واقعیت در نقش‌های سازمان قرار داده شوند تا در تعامل با دیگران و تصمیم‌سازی‌ها و تصمیم‌گیری‌ها بتوانند شایستگی‌های بالقوه خود را بالفعل کرده و در تحلیل عملکرد خود و دریافت بازخورد بتوانند خود را بهبود دهند و به عبارت دقیق‌تر در کشاکش این جدل‌های واقعی ساخته شوند.

این نوع نگاه می‌تواند در مکتب اگزستانسیالیستی ریشه داشته باشد که "انسان، یک شدن" است.

کتاب حاضر گزارشی از تجربه‌های تکامل یک مدیر اجرایی در سازمانی نوین است. او در فرایند واقعی عمل با تجربه‌ها تکامل می‌یابد و بر موانع چیره می‌شود. مترجم محترم کوشیده است که لحن صمیمی کتاب دچار پیچیدگی نشود تا خوانندگان به ویژه مدیران جوان بتوانند واقعیت‌ها را صریح و به دور از دشواری‌هایی که کلام فارسی دارد درک کرده، به تجویزها و آموزه‌هایی دست یابند که آن‌ها را در عمل یاری کند.

اینجانب خواندن کتاب را به آنان که می‌خواهند از خویش یک مدیر بسازند توصیه می‌کنم و برای مترجم و ناشر آرزوی توفیق دارم.

دکتر غلامرضا خاکی